

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2028+

Somos

MOVIMENTO



AGENDA

1. Introdução

2. Direcionadores e Elementos Estratégicos

3. Sustentabilidade

4. Recursos Humanos

5. Programa TP 25

6. Resultados Projetados

7. Métricas de Topo

8. Conclusão

PÚBLICA

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

INTRODUÇÃO



PE 2024-2028+ é reflexo do novo contexto em que a Transpetro se insere

Tendo em vista a mudança de cenário de país, com o fortalecimento do papel social das estatais como a Transpetro, faz-se necessário preparar a companhia para os desafios futuros.



Nos últimos anos, a Transpetro alienou os navios com idade avançada, porém sem ações de renovação da sua frota, representando uma redução de cerca de 35% na sua capacidade de transporte.



O PE 2024-2028+ prevê a ampliação da frota própria, prioritariamente no segmento de cabotagem e também renovação da frota da Transpetro International B.V. (TIBV).



O plano da Transpetro reflete o novo posicionamento da Petrobras de reavaliar o plano de desinvestimentos em refino, de modo a gerir as atividades de maneira ainda mais integrada.



A Transpetro continuará a desempenhar um papel fundamental para as estratégias da Petrobras, na viabilização do escoamento da produção de petróleo, abastecimento das refinarias e fornecimento de derivados ao mercado.



Por meio da maximização dos seus ativos e desenvolvimento de novas oportunidades de negócios, a Transpetro pretende também ampliar o fornecimento de soluções logísticas ao mercado.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

DIRECIONADORES
E ELEMENTOS
ESTRATÉGICOS



Os **DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS** do PE 2024-2028+ deverão orientar os desafios e ajudar a preparar a Transpetro para um novo contexto.



Atenção total às pessoas, desenvolvimento, retenção e requalificação de talentos de forma a prover à companhia um corpo técnico cada vez mais inclusivo, diverso e habilitado a atender às demandas dinâmicas do mercado, com capacitação para atender a transição energética.



Desenvolvimento humano e social, com a realização de iniciativas e projetos que fortaleçam o relacionamento com as comunidades do entorno das operações, reforçando a imagem da Transpetro como uma companhia parceira e socialmente responsável.



Atuar para reduzir e compensar o impacto ambiental de suas operações, buscando emissões decrescentes em navios e terminais, podendo atuar no desenvolvimento de parcerias internas ou externas em descarbonização.



Buscar crescimento por meio do aumento de participação da frota, ampliação das atividades existentes e desenvolvimento de novas oportunidades de negócio em infraestrutura logística, seguindo os mais elevados níveis de governança e de segurança.



Buscar soluções voltadas para ganhos de eficiência em maximização da utilização dos recursos; uso de novas tecnologias; excelência na gestão de ativos.



Buscar oportunidades que sejam financeiramente sustentáveis para a Transpetro e para o Sistema Petrobras e que contribuam para a sociedade, desenvolvendo iniciativas comerciais, operacionais, de tecnologia ou de melhoria de processos.

PÚBLICA

VISÃO

Ser a melhor empresa de logística para os segmentos de óleo, gás e produtos de baixo carbono da América Latina, de forma integrada com a Petrobras, gerando valor com sustentabilidade, segurança, respeito ao meio ambiente e atenção total às pessoas.

PROPÓSITO

Prover soluções logísticas para o segmento de óleo, gás e produtos de baixo carbono, contribuindo para o desenvolvimento humano e social, de forma ética, justa, segura e competitiva.



VALORES

Os Valores, em conjunto com o Propósito e a Visão, definem a identidade organizacional, além de guiar o comportamento da força de trabalho e da liderança, sendo parte integrante da cultura da Transpetro.



Adotamos os mesmos **VALORES** da Petrobras para o PE 2024-2028+.



Cuidado com as pessoas: Cuidar das pessoas, promovendo diversidade, equidade e inclusão, saúde, bem-estar e segurança física e psicológica.



Integridade: Agir com ética, transparência e coerência entre discurso e prática.



Sustentabilidade: Gerar valor para a companhia e as partes interessadas com visão de longo prazo e compromisso com a vida, a transição energética justa, o meio ambiente e a sociedade.



Inovação: Construir novos caminhos para a companhia, superando barreiras com colaboração, tecnologia, capacidade técnica e aprendizagem contínua.



Comprometimento: Trabalhar com excelência e propósito em prol do desenvolvimento da Transpetro, da Petrobras e do país.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

SUSTENTABILIDADE



Compromissos de Sustentabilidade

Diretamente associados a 11 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU



CUIDAR DAS PESSOAS

- Capacitar os prestadores de serviços em **Direitos Humanos**;
- Promover **Diversidade e Inclusão** na ocupação de cargos de diversos níveis hierárquicos, de forma transparente, por meio do desdobramento dos princípios e diretrizes do Sistema Petrobras e do Pacto Global;
- Determinar que a **Diversidade, Equidade e Inclusão** e direitos humanos sejam **pautas permanentes** da alta administração;
- Mapear as **comunidades tradicionais** situadas na área de influência das nossas operações;
- Promover **capacitação profissionalizante** e ações para **absorção de mão de obra local** das comunidades;
- Promover canais de interatividade e os planos locais para **melhoria do relacionamento comunitário**;
- Ampliar a carteira de **projetos socioambientais**;
- Implementar os compromissos do Movimento **“Mente em Foco”** (Pacto Global da ONU) até 2030;
- Promover a **segurança das pessoas** através de práticas que incorporam os **Fatores Humanos** e Compromisso com a Vida;
- Fomentar a adoção de **práticas sustentáveis** por parte de nossos fornecedores.



PROTEGER O MEIO AMBIENTE

- Implantar ações para **redução da geração de resíduos sólidos** e potencialização da destinação para rotas de reuso, reciclagem e recuperação (RRR);
- Ampliar o número de unidades com sistemas de **reaproveitamento e reuso de água**, visando à redução da água doce captada (ADC);
- Ampliar o número de instalações operacionais com **Planos de Biodiversidade**.



REDUZIR A PEGADA DE CARBONO

- Ampliar o uso de tecnologias para **redução das emissões absolutas** operacionais;
- Ampliar o uso de **energia de fontes renováveis** em instalações terrestres;
- Adotar ações para **otimização do uso da energia elétrica** em dutos e terminais.





PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO
2024-2028+

RECURSOS HUMANOS



As ações da Transpetro relacionadas à atenção total às pessoas, voltam-se ao desenvolvimento humano e social e visam contribuir com os novos desafios que a companhia tem pela frente no horizonte do plano.



Implementação de nova estrutura organizacional, de forma a alinhar a gestão da companhia aos novos direcionadores estratégicos de crescimento e de foco em novos negócios.



As atividades de Transporte Marítimo e de Dutos e Terminais foram divididas de forma a maximizar o aproveitamento da especialização e expertises de cada área.



Atuação em parceria com as áreas de negócio no planejamento das melhores soluções a serem utilizadas para o atendimento às demandas de efetivo e de seu desenvolvimento.



Educação Corporativa: portfólio alinhado à estratégia, foco em geração de valor, metodologias e tecnologias educacionais inovadoras, academias atuando em rede e integrada aos negócios.



Fortalecimento da cultura inclusiva, pautada no respeito e na valorização da diversidade, da equidade e da inclusão.



Nossa liderança se tornou ainda mais diversa, a Transpetro aumentou em 48% o número de mulheres em posições gerenciais e também foi elevado em 17% o número de profissionais que se autodeclararam pretos, pardos, indígenas em postos de liderança.



Implementação do Plano de Cargos e Remuneração para os empregados marítimos, fortalecendo a política de reconhecimento e recompensa.



O Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) Terra 2023-2025 reflete importantes conquistas para a força de trabalho, reforçando o comprometimento e valorização do cuidado com as pessoas.

Processo Seletivo Público (PSP)



- Para suprir a necessidade de efetivo da companhia, três processos seletivos públicos para os quadros de terra e de mar estão em curso.



- Das vagas oferecidas, foram destinadas cerca de 10% das posições para pessoas com deficiência, o dobro do mínimo estabelecido por lei, e 20% para candidatos(as) negros(as).

| GRUPO | PSP 2023.1 Médio Terra | PSP 2023.2 Superior Terra | PSP 2023.3 Mar | TOTAL |
|---------------------|---------------------------|---------------------------------|-------------------|--------|
| Vagas | 64 | 90 | 53 | 207 |
| Cadastro de reserva | 448 | 630 | 371 | 1.449 |
| Inscritos | 26.351 | 41.075 | 4.373 | 71.799 |

A recomposição do efetivo mostra-se como peça fundamental para o suporte aos novos desafios do PE 2024-2028+.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

PROGRAMA TP 25



O Programa TP 25 tem como objetivo atender a demanda do Sistema Petrobras, no segmento de cabotagem, garantindo confiabilidade operacional e geração de valor.



- O segmento de cabotagem é considerado estratégico para a Petrobras (mercado regulado por legislação específica e elevado grau de protecionismo, disponibilidade de frota limitada e embarcações em estágio de obsolescência operacional).



PE 2024-2028+

- A Petrobras incluiu no seu PE 2024-2028+, a construção de quatro navios da classe *handy* para atuar no segmento de cabotagem.
- Os demais navios do Programa encontram-se em estudo no PE 2024-2028+ da Transpetro (R\$ 10 milhões/ano).

Com a incorporação do Programa TP 25, a Transpetro mostra-se alinhada às necessidades estratégicas da Petrobras e de crescimento de mercado de derivados no Brasil.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

RESULTADOS
PROJETADOS



Investimentos PE 2024-2028+ (R\$ milhões)



O PE 2024-2028+ considera uma carteira de investimentos da ordem de R\$ 1,97 bilhões ao longo de seu horizonte, divididos em três segmentos de negócio.

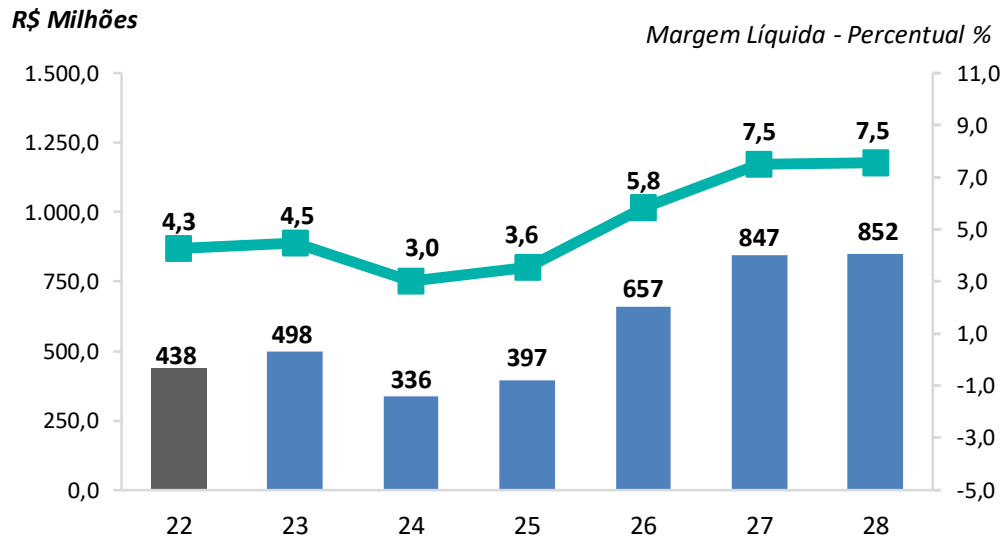


84% da carteira está destinada a projetos relacionados a segurança e continuidade operacional, atendimento a requisitos legais e tecnologia da informação (Sustaining Capex).

Os investimentos destinados ao desenvolvimento de novos negócios representam os outros 16% da carteira ao (Growth Capex).

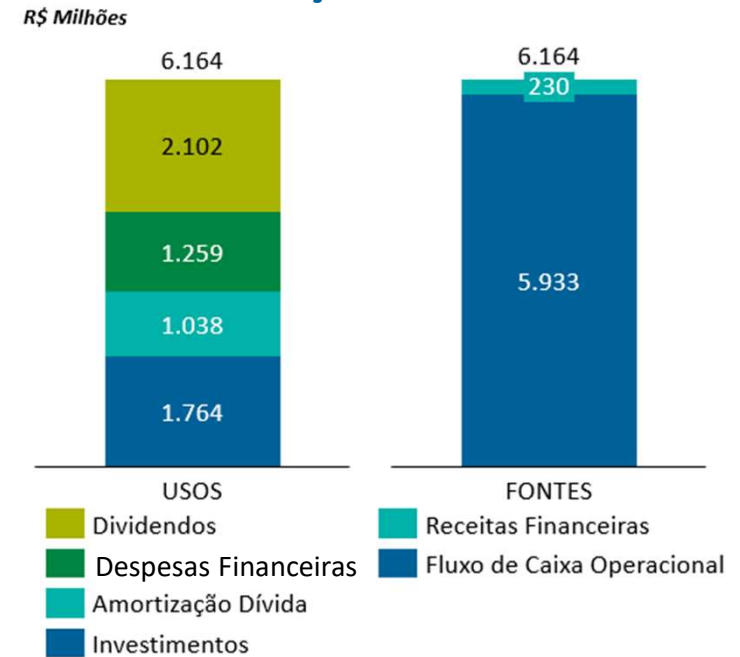
Evolução do Lucro Líquido e Geração de Caixa Transpetro Controladora

Evolução do Lucro Líquido e da Margem Líquida



A receita líquida cresce impulsionada pelo aumento do volume movimentado e perspectiva de entrada de novos projetos, além do resultado financeiro.

Geração de Caixa



O crescimento das projeções do lucro líquido e da geração de caixa ao longo do horizonte do PE mostram uma companhia sólida, mesmo com distribuição máxima de dividendos, não havendo nenhuma sinalização de obstáculos para a financiabilidade do plano.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

MÉTRICAS DE TOPO



Métricas de Topo

Traduzem e quantificam os atributos da visão e fornecem uma orientação mais explícita sobre os principais objetivos da companhia.



PÚBLICA

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

CONCLUSÃO



Conclusão



Novos direcionadores e elementos estratégicos foram estabelecidos de maneira a orientar os esforços da companhia para o crescimento sustentável, em terra e no mar, com foco total às pessoas, ao meio ambiente e ao desenvolvimento de soluções voltadas para ganhos de eficiência.



A agenda de Sustentabilidade passa a desempenhar um papel ainda mais relevante no plano estratégico da companhia, com destaque para diversidade e representatividade.



O programa TP 25 tem potencial de proporcionar crescimento para a Transpetro por meio da renovação e ampliação de sua frota própria de navios, além de atender às necessidades estratégicas da Petrobras no segmento de cabotagem.



As projeções econômico-financeiras evidenciam a Transpetro como uma empresa saudável, com resultados crescentes e recursos suficientes de fazer frente a todos os compromissos previstos ao longo do horizonte do PE 2024-2028+.

O plano apresenta uma companhia resiliente, preparada para os desafios do futuro e com oportunidades de crescimento e obtenção de ganhos de eficiência.

CONDUTAS QUE NÃO TOLERAMOS

- ✘ agressão verbal ou ameaças;
- ✘ desrespeito à vida privada das pessoas;
- ✘ piadas preconceituosas ou que causem constrangimento;
- ✘ comentários ou toques não consentidos no corpo de colegas e qualquer forma de discriminação não são tolerados em nenhuma situação.



PARA REGISTRAR QUEIXAS E RECLAMAÇÕES

OUVIDORIA - faletranspetro@transpetro.com.br

CANAL DE DENÚNCIA - www.contatoseguro.com.br | 0800 601 6925

PÚBLICA



SAIBA MAIS

Criamos Guias de Diversidade e Equidade para ajudar a entender a melhor forma de agir em relação a diversos temas. Disponíveis no Portal Transpetro ou com o ponto focal de SMS da sua unidade.



Obrigad@!

Vamos aonde o **BRASIL** precisar

