

PLANO ESTRATÉGICO 2024-2028+

Somos

MOVIMENTO



AGENDA

1. Introdução

2. Direcionadores e Elementos Estratégicos

3. Sustentabilidade

4. Recursos Humanos

5. Programa TP 25

6. Resultados Projetados

7. Métricas de Topo

8. Conclusão

PÚBLICA

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

INTRODUÇÃO



PE 2024-2028+ é reflexo do novo contexto em que a Transpetro se insere

Tendo em vista a mudança de cenário de país, com o fortalecimento do papel social das estatais como a Transpetro, faz-se necessário preparar a companhia para os desafios futuros.



Nos últimos anos, a Transpetro alienou os navios com idade avançada, porém sem ações de renovação da sua frota, representando uma redução de cerca de 35% na sua capacidade de transporte.



O PE 2024-2028+ prevê a ampliação da frota própria, prioritariamente no segmento de cabotagem e também renovação da frota da Transpetro International B.V. (TIBV).



O plano da Transpetro reflete o novo posicionamento da Petrobras de reavaliar o plano de desinvestimentos em refino, de modo a gerir as atividades de maneira ainda mais integrada.



A Transpetro continuará a desempenhar um papel fundamental para as estratégias da Petrobras, na viabilização do escoamento da produção de petróleo, abastecimento das refinarias e fornecimento de derivados ao mercado.



Por meio da maximização dos seus ativos e desenvolvimento de novas oportunidades de negócios, a Transpetro pretende também ampliar o fornecimento de soluções logísticas ao mercado.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

DIRECIONADORES
E ELEMENTOS
ESTRATÉGICOS



Os **DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS** do PE 2024-2028+ deverão orientar os desafios e ajudar a preparar a Transpetro para um novo contexto.



Atenção total às pessoas, desenvolvimento, retenção e requalificação de talentos de forma a prover à companhia um corpo técnico cada vez mais inclusivo, diverso e habilitado a atender às demandas dinâmicas do mercado, com capacitação para atender a transição energética.



Desenvolvimento humano e social, com a realização de iniciativas e projetos que fortaleçam o relacionamento com as comunidades do entorno das operações, reforçando a imagem da Transpetro como uma companhia parceira e socialmente responsável.



Atuar para reduzir e compensar o impacto ambiental de suas operações, buscando emissões decrescentes em navios e terminais, podendo atuar no desenvolvimento de parcerias internas ou externas em descarbonização.



Buscar crescimento por meio do aumento de participação da frota, ampliação das atividades existentes e desenvolvimento de novas oportunidades de negócio em infraestrutura logística, seguindo os mais elevados níveis de governança e de segurança.



Buscar soluções voltadas para ganhos de eficiência em maximização da utilização dos recursos; uso de novas tecnologias; excelência na gestão de ativos.



Buscar oportunidades que sejam financeiramente sustentáveis para a Transpetro e para o Sistema Petrobras e que contribuam para a sociedade, desenvolvendo iniciativas comerciais, operacionais, de tecnologia ou de melhoria de processos.

PÚBLICA

VISÃO

Ser a melhor empresa de logística para os segmentos de óleo, gás e produtos de baixo carbono da América Latina, de forma integrada com a Petrobras, gerando valor com sustentabilidade, segurança, respeito ao meio ambiente e atenção total às pessoas.



PROPÓSITO

Prover soluções logísticas para o segmento de óleo, gás e produtos de baixo carbono, contribuindo para o desenvolvimento humano e social, de forma ética, justa, segura e competitiva.



VALORES

Os Valores, em conjunto com o Propósito e a Visão, definem a identidade organizacional, além de guiar o comportamento da força de trabalho e da liderança, sendo parte integrante da cultura da Transpetro.



Adotamos os mesmos **VALORES** da Petrobras para o PE 2024-2028+.



Cuidado com as pessoas: Cuidar das pessoas, promovendo diversidade, equidade e inclusão, saúde, bem-estar e segurança física e psicológica.



Integridade: Agir com ética, transparência e coerência entre discurso e prática.



Sustentabilidade: Gerar valor para a companhia e as partes interessadas com visão de longo prazo e compromisso com a vida, a transição energética justa, o meio ambiente e a sociedade.



Inovação: Construir novos caminhos para a companhia, superando barreiras com colaboração, tecnologia, capacidade técnica e aprendizagem contínua.



Comprometimento: Trabalhar com excelência e propósito em prol do desenvolvimento da Transpetro, da Petrobras e do país.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

SUSTENTABILIDADE



Compromissos de Sustentabilidade

Diretamente associados a 11 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU



CUIDAR DAS PESSOAS

- Capacitar os prestadores de serviços em **Direitos Humanos**;
- Promover **Diversidade e Inclusão** na ocupação de cargos de diversos níveis hierárquicos, de forma transparente, por meio do desdobramento dos princípios e diretrizes do Sistema Petrobras e do Pacto Global;
- Determinar que a **Diversidade, Equidade e Inclusão** e direitos humanos sejam **pautas permanentes** da alta administração;
- Mapear as **comunidades tradicionais** situadas na área de influência das nossas operações;
- Promover **capacitação profissionalizante** e ações para **absorção de mão de obra local** das comunidades;
- Promover canais de interatividade e os planos locais para **melhoria do relacionamento comunitário**;
- Ampliar a carteira de **projetos socioambientais**;
- Implementar os compromissos do Movimento **“Mente em Foco”** (Pacto Global da ONU) até 2030;
- Promover a **segurança das pessoas** através de práticas que incorporam os **Fatores Humanos** e Compromisso com a Vida;
- Fomentar a adoção de **práticas sustentáveis** por parte de nossos fornecedores.



PROTEGER O MEIO AMBIENTE

- Implantar ações para **redução da geração de resíduos sólidos** e potencialização da destinação para rotas de reuso, reciclagem e recuperação (RRR);
- Ampliar o número de unidades com sistemas de **reaproveitamento e reuso de água**, visando à redução da água doce captada (ADC);
- Ampliar o número de instalações operacionais com **Planos de Biodiversidade**.



REDUZIR A PEGADA DE CARBONO

- Ampliar o uso de tecnologias para **redução das emissões absolutas** operacionais;
- Ampliar o uso de **energia de fontes renováveis** em instalações terrestres;
- Adotar ações para **otimização do uso da energia elétrica** em dutos e terminais.





PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

RECURSOS HUMANOS



As ações da Transpetro relacionadas à atenção total às pessoas, voltam-se ao desenvolvimento humano e social e visam contribuir com os novos desafios que a companhia tem pela frente no horizonte do plano.



Implementação de nova estrutura organizacional, de forma a alinhar a gestão da companhia aos novos direcionadores estratégicos de crescimento e de foco em novos negócios.



As atividades de Transporte Marítimo e de Dutos e Terminais foram divididas de forma a maximizar o aproveitamento da especialização e expertises de cada área.



Atuação em parceria com as áreas de negócio no planejamento das melhores soluções a serem utilizadas para o atendimento às demandas de efetivo e de seu desenvolvimento.



Educação Corporativa: portfólio alinhado à estratégia, foco em geração de valor, metodologias e tecnologias educacionais inovadoras, academias atuando em rede e integrada aos negócios.



Fortalecimento da cultura inclusiva, pautada no respeito e na valorização da diversidade, da equidade e da inclusão.



Nossa liderança se tornou ainda mais diversa, a Transpetro aumentou em 48% o número de mulheres em posições gerenciais e também foi elevado em 17% o número de profissionais que se autodeclararam pretos, pardos, indígenas em postos de liderança.



Implementação do Plano de Cargos e Remuneração para os empregados marítimos, fortalecendo a política de reconhecimento e recompensa.



O Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) Terra 2023-2025 reflete importantes conquistas para a força de trabalho, reforçando o comprometimento e valorização do cuidado com as pessoas.

Processo Seletivo Público (PSP)



- Para suprir a necessidade de efetivo da companhia, três processos seletivos públicos para os quadros de terra e de mar estão em curso.



- Das vagas oferecidas, foram destinadas cerca de 10% das posições para pessoas com deficiência, o dobro do mínimo estabelecido por lei, e 20% para candidatos(as) negros(as).

GRUPO	PSP 2023.1 Médio Terra	PSP 2023.2 Superior Terra	PSP 2023.3 Mar	TOTAL
Vagas	64	90	53	207
Cadastro de reserva	448	630	371	1.449
Inscritos	26.351	41.075	4.373	71.799

A recomposição do efetivo mostra-se como peça fundamental para o suporte aos novos desafios do PE 2024-2028+.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

PROGRAMA TP 25



O Programa TP 25 tem como objetivo atender a demanda do Sistema Petrobras, no segmento de cabotagem, garantindo confiabilidade operacional e geração de valor.



- O segmento de cabotagem é considerado estratégico para a Petrobras (mercado regulado por legislação específica e elevado grau de protecionismo, disponibilidade de frota limitada e embarcações em estágio de obsolescência operacional).



PE 2024-2028+

- A Petrobras incluiu no seu PE 2024-2028+, a construção de quatro navios da classe *handy* para atuar no segmento de cabotagem.
- Os demais navios do Programa encontram-se em estudo no PE 2024-2028+ da Transpetro (R\$ 10 milhões/ano).

Com a incorporação do Programa TP 25, a Transpetro mostra-se alinhada às necessidades estratégicas da Petrobras e de crescimento de mercado de derivados no Brasil.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

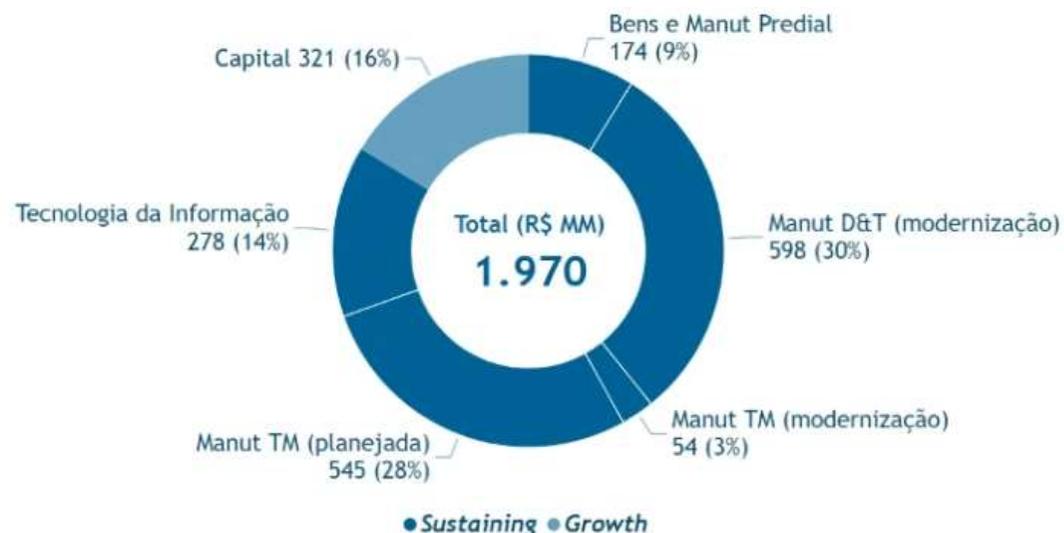
RESULTADOS
PROJETADOS



Investimentos PE 2024-2028+ (R\$ milhões)



O PE 2024-2028+ considera uma carteira de investimentos da ordem de R\$ 1,97 bilhões ao longo de seu horizonte, divididos em três segmentos de negócio.

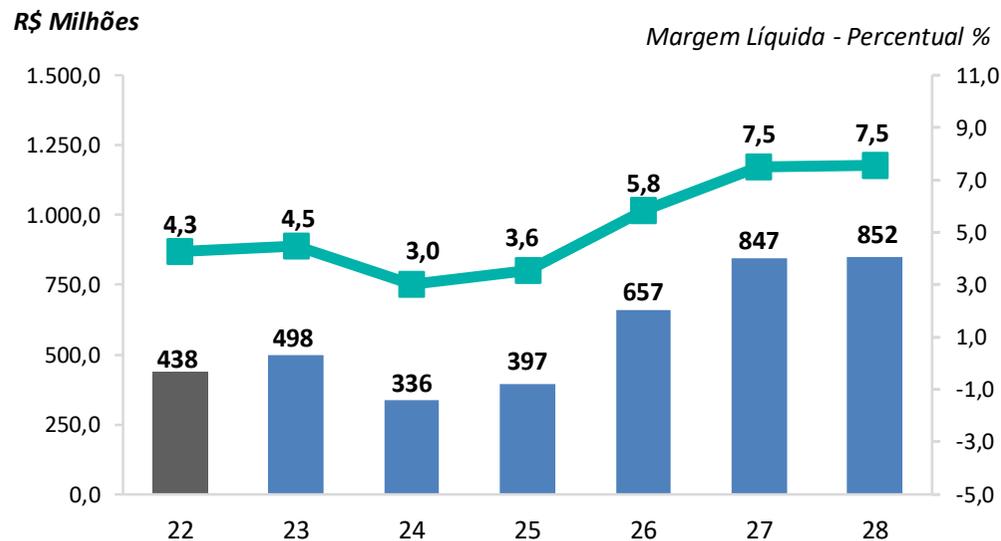


84% da carteira está destinada a projetos relacionados a segurança e continuidade operacional, atendimento a requisitos legais e tecnologia da informação (Sustaining Capex).

Os investimentos destinados ao desenvolvimento de novos negócios representam os outros 16% da carteira ao (Growth Capex).

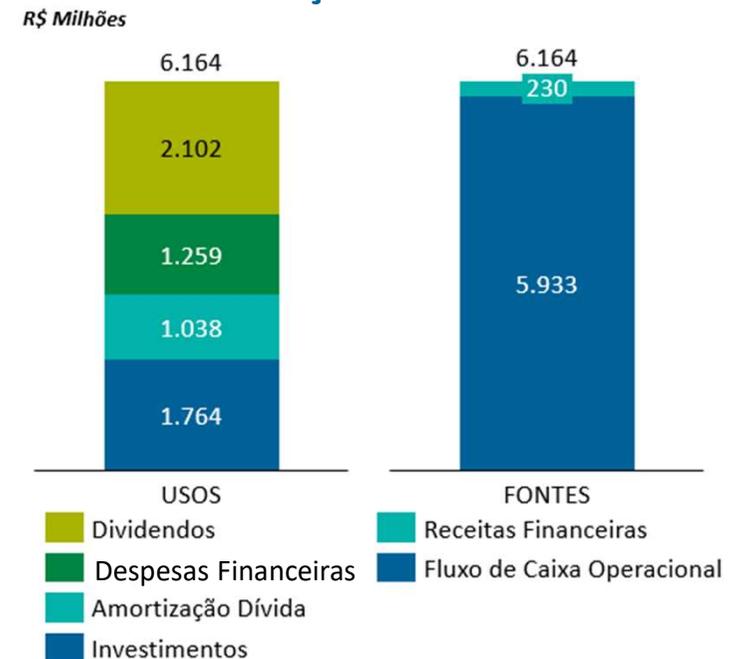
Evolução do Lucro Líquido e Geração de Caixa Transpetro Controladora

Evolução do Lucro Líquido e da Margem Líquida



A receita líquida cresce impulsionada pelo aumento do volume movimentado e perspectiva de entrada de novos projetos, além do resultado financeiro.

Geração de Caixa



O crescimento das projeções do lucro líquido e da geração de caixa ao longo do horizonte do PE mostram uma companhia sólida, mesmo com distribuição máxima de dividendos, não havendo nenhuma sinalização de obstáculos para a financiabilidade do plano.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

MÉTRICAS DE TOPO



Métricas de Topo

Traduzem e quantificam os atributos da visão e fornecem uma orientação mais explícita sobre os principais objetivos da companhia.



PÚBLICA

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028+

CONCLUSÃO



Conclusão



Novos direcionadores e elementos estratégicos foram estabelecidos de maneira a orientar os esforços da companhia para o crescimento sustentável, em terra e no mar, com foco total às pessoas, ao meio ambiente e ao desenvolvimento de soluções voltadas para ganhos de eficiência.



A agenda de Sustentabilidade passa a desempenhar um papel ainda mais relevante no plano estratégico da companhia, com destaque para diversidade e representatividade.



O programa TP 25 tem potencial de proporcionar crescimento para a Transpetro por meio da renovação e ampliação de sua frota própria de navios, além de atender às necessidades estratégicas da Petrobras no segmento de cabotagem.



As projeções econômico-financeiras evidenciam a Transpetro como uma empresa saudável, com resultados crescentes e recursos suficientes de fazer frente a todos os compromissos previstos ao longo do horizonte do PE 2024-2028+.

O plano apresenta uma companhia resiliente, preparada para os desafios do futuro e com oportunidades de crescimento e obtenção de ganhos de eficiência.

CONDUTAS QUE NÃO TOLERAMOS

- ✘ agressão verbal ou ameaças;
- ✘ desrespeito à vida privada das pessoas;
- ✘ piadas preconceituosas ou que causem constrangimento;
- ✘ comentários ou toques não consentidos no corpo de colegas e qualquer forma de discriminação não são tolerados em nenhuma situação.



PARA REGISTRAR QUEIXAS E RECLAMAÇÕES

OUVIDORIA - faletranspetro@transpetro.com.br

CANAL DE DENÚNCIA - www.contatoseguro.com.br | 0800 601 6925

PÚBLICA



SAIBA MAIS

Criamos Guias de Diversidade e Equidade para ajudar a entender a melhor forma de agir em relação a diversos temas. Disponíveis no Portal Transpetro ou com o ponto focal de SMS da sua unidade.



Obrigad@!

Vamos aonde o **BRASIL** precisar

