



Relatório Anual Integrado **2024**



ÍNDICE

SOBRE O RELATÓRIO 3
 MENSAGEM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO 4

1. VISÃO GERAL 7

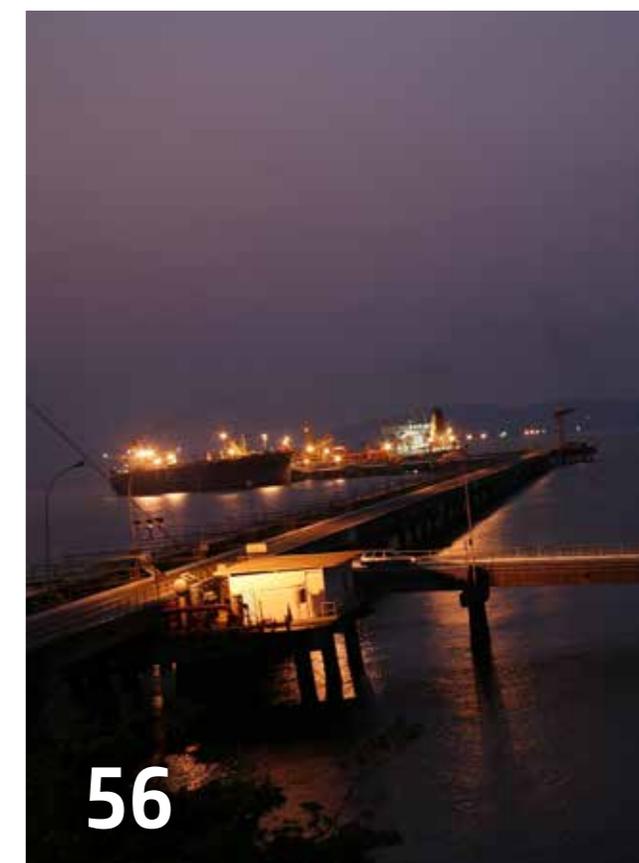
QUEM SOMOS 8
 ONDE ESTAMOS 9
 NÚMEROS 10
 ESTRATÉGIAS E PERSPECTIVAS 11
 CONTEXTO EXTERNO 14
 GOVERNANÇA CORPORATIVA 15
 RISCOS EMPRESARIAIS 16
 POLÍTICA E DIRETRIZES DE CONTROLES INTERNOS 21
 PESSOAS 22

2. SUSTENTABILIDADE 25

MEIO AMBIENTE 28
 SEGURANÇA E CONTINGÊNCIA 30
 SAÚDE 33
 CADEIA DE FORNECEDORES 34
 RELACIONAMENTO 35

3. DESEMPENHO 46

DESEMPENHO OPERACIONAL 47
 DESEMPENHO FINANCEIRO 56





SOBRE O RELATÓRIO

Este relatório apresenta as principais realizações e avanços da companhia em 2024, evidenciando nosso compromisso com o cumprimento do Plano Estratégico e o alcance das metas estabelecidas. Em 2024, obtivemos resultados excepcionais em segurança, desempenho operacional, eficiência e sustentabilidade financeira, reafirmando nossa capacidade de operar com excelência enquanto preservamos a segurança das pessoas, a integridade das instalações e o meio ambiente.

Ao longo do ano, intensificamos nossos esforços para consolidar uma cultura organizacional centrada nas pessoas, promovendo inclusão, equidade e aprendizado contínuo. Essas iniciativas não apenas impulsionaram a evolução de nossos processos internos, mas fortaleceram os laços com nossos públicos de interesse, alinhando nossas ações aos pilares da agenda ASG (Ambiental, Social e Governança), que orienta nossa atuação em prol de um futuro sustentável e responsável.

O escopo deste relatório engloba nossas operações no Brasil e no exterior, incluindo a atuação da Transpetro Controladora e suas subsidiárias: a *Transpetro International B.V. (TI BV)*, sediada na Holanda, e a *Transpetro Bel 09 S.A. (Transbel)*, localizada em Belém (PA). Essas empresas desempenham um papel estratégico na consolidação de nossa presença global e no fortalecimento de nossa missão de gerar valor para a sociedade e os nossos acionistas.



MENSAGEM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

Este Relatório Anual Integrado evidencia que em 2024 a Transpetro retomou seu protagonismo no setor logístico e, agora, está preparada para ampliar seus negócios por terra e mar e está diante de um horizonte promissor para o crescimento das nossas operações.

Além de atender essas metas estratégicas da atual gestão, a Transpetro registrou novamente desempenhos financeiros e operacionais extraordinários em 2024, refletindo as capacidades técnicas e o empenho valoroso das nossas trabalhadoras e trabalhadores. Sem dúvida alguma, a força de trabalho é o nosso ativo mais importante e o que nos dá o melhor retorno.

Saudamos especialmente os 427 novos empregados admitidos no Processo Seletivo Público que realizamos no ano passado. A chegada desses novos talentos para os nossos quadros de terra e mar representa um marco para o futuro da companhia.

Em 2024, ficou ainda mais claro também que para atingir um excelente desempenho

financeiro não é necessário vender ativos da empresa e nem renunciar a investimentos robustos em responsabilidade social. Estamos consolidando a Transpetro como a maior operadora logística de petróleo, derivados e biocombustíveis da América Latina.

Para isso, foi iniciado no ano passado o Programa de Renovação e Ampliação da Frota do Sistema Petrobras (TP 25), que prevê a aquisição de 25 novas embarcações para ampliar em até 25% a capacidade logística da Transpetro na atividade de cabotagem de petróleo e derivados.

Quatro desses navios já tiveram sua contratação concluída e outros 12, já previstos no Plano de Negócios 2025-2029 da Petrobras, serão licitados em 2025. Essa nova frota também reduzirá em 30% as emissões de gases que provocam o efeito estufa, demonstrando o compromisso da companhia com a descarbonização das suas operações.

Em terra, concluímos a maior obra de engenharia de dutos terrestres realizada no



país nos últimos dez anos, substituindo 68 quilômetros do Oleoduto Paulínia-São Paulo (Oposa). Os avanços tecnológicos utilizados no revestimento e no isolamento térmico da estrutura possibilitam o aumento de até 60% da capacidade de movimentação de óleo combustível da Refinaria de Paulínia (SP), além de oferecer mais segurança e eficiência às nossas operações.

Esses são apenas dois exemplos grandiosos de como estamos direcionando a Transpetro para um futuro pujante de crescimento.

Esses investimentos ampliam e revigoram nossas sinergias com a nossa holding, a Petrobras, e nos dão novas oportunidades de atendimento logístico com empresas privadas, ampliando nosso portfólio de clientes.

MENSAGEM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

Em 2024, aumentamos em 8,1% o número de operações *ship to ship*, atingindo um novo recorde para a companhia, com 943 transbordos de petróleo e derivados, contra 872 de 2023. Esse modal reduz em cerca de 30% os custos logísticos de carga e descarga de embarcações e a Transpetro lidera esse mercado devido à sua expertise e segurança operacional.

Nesse sentido, evidenciando nosso direcionador estratégico de atenção total às pessoas, tivemos um desempenho igualmente positivo na área de segurança. Em decorrência da implantação de iniciativas permanentes de fortalecimento de nossa cultura de segurança, obtivemos em 2024 uma Taxa de Acidentados Registráveis (TAR) de 0,32, 48% abaixo de nosso limite de alerta (0,61) e 22% abaixo de nossa média dos últimos cinco anos (0,41).

Merece destaque também o nosso indicador que mede o Volume Vazado de Óleo e Derivados (Vazo). Em 2024, alcançamos marco significativo em nossas operações, que foi a meta zero de produto vazado.

Em 2024, registramos nova queda no número furtos e tentativas de furtos de combustível nos oleodutos que operamos. A estratégia de controlar as operações tecnologicamente a partir do Centro Nacional de Controle e Logística, estreitar o relacionamento com as comunidades vizinhas às faixas de duto e ampliar as parcerias com os órgãos de segurança pública dos estados tem sido exitosa.

Nos últimos cinco anos, reduzimos o número de ações criminosas em cerca de 90% e, em 2024, foram registrados apenas 25 furtos e

tentativas de furtos nos dutos, uma queda de 11% em relação a 2023. Nossa atuação visa principalmente mitigar os riscos ao meio ambiente e às vidas humanas que uma ação criminosa pode causar.

RESULTADOS FINANCEIROS

Em 2024, atingimos um lucro líquido no exercício de R\$ 866 milhões (74% superior ao registrado em 2023) e um Ebitda ajustado de R\$ 5.152 milhões, 4,5% superior ao ano anterior. Esse resultado foi obtido sem a

alienação de nenhum ativo da Transpetro e com austeridade.

Se analisarmos nosso desempenho pelo indicador Nopat ajustado – métrica de topo financeira da companhia, que estabelece o lucro líquido operacional após impostos –, conseguimos um resultado de R\$ 1.176 milhões, 44,8% acima do valor projetado para 2024.

Igualmente positiva foi nossa capacidade de geração de caixa, medida pelo Fluxo de Caixa Operacional. Confirmando os esforços empreendidos para melhorar a saúde financeira da companhia, superamos o patamar dos R\$ 1.741 milhões líquidos dos pagamentos de arrendamento. Quando desconsideramos os investimentos (R\$ 420 milhões) e os pagamentos de dividendos realizados no ano (R\$ 481 milhões), o caixa consolidado do exercício chega a R\$ 3.088 milhões (R\$ 2.843 milhões da Transpetro e R\$ 244 milhões de nossas controladas, a Transbel e a TIBV).

Os resultados alcançados pela companhia nos permitiram repassar para a sociedade em



MENSAGEM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

2024 cerca de R\$ 2.888 milhões sob a forma de tributos gerados (próprios e retidos de terceiros) aos governos federal, estadual e municipal.

AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA (ASG)

No ano passado, reestruturamos e dinamizamos a área de Responsabilidade Social para reposicionar a atuação da companhia junto às comunidades que vivem no entorno de nossas operações. Na nossa visão, pelo perfil de empresa estatal, temos que apoiar o desenvolvimento social e econômico dos brasileiros.

Para isso, firmamos novos convênios com entidades da sociedade civil, dialogamos com líderes comunitários e encontramos soluções que ajudam a melhorar as condições de vida das pessoas que interagem com nossas operações em todo o país.

Em 2024, impactamos positivamente a vida de mais de 70 mil pessoas em todo o Brasil, com investimentos em projetos sociais e convênios que superaram R\$ 6 milhões.

Mas nossa atuação junto às comunidades ocorreu também durante a maior tragédia climática do país, no Rio Grande do Sul. Para apoiar as gaúchas e os gaúchos no momento mais difícil de suas vidas, a Transpetro investiu cerca de R\$ 1,4 milhão em doações e ações emergenciais no estado.

A gestão da Transpetro acredita no poder transformador da educação, do esporte e da cultura na vida das pessoas. Nesse sentido, destacamos duas grandes ações realizadas no ano passado.

Lançamos o Programa Transformar, realizado em parceria com o Senai, para a qualificação profissional de moradores do município de São Sebastião (SP), que já formou 141 alunos. Esse mesmo programa resultou na parceria com o Centro de Convívio dos Meninos do Mar da Universidade Federal do Rio Grande para formação de 800 jovens nos próximos dois anos.

E para fomentar e disseminar cultura e esporte nas regiões onde atuamos, lançamos nosso primeiro edital público para selecionar projetos



incentivados pela Lei Rouanet e pela Lei de Incentivo ao Esporte.

Selecionamos 28 projetos culturais e esportivos, que vão beneficiar cerca de 300 mil pessoas, em 64 municípios de todas as regiões do país. Serão investidos cerca de R\$ 17 milhões até o final de 2025 nessas iniciativas.

E, no ano passado, avançamos novamente nas ações de diversidade, equidade e inclusão. Atingimos o patamar de 45% de designações de mulheres e de 45% de pessoas negras nos processos internos para as vagas de liderança. Com isso, chegamos a 125 mulheres (cinco

delas como gerentes executivas e quatro como gerentes gerais) e 192 pessoas negras em posições gerenciais.

Na vertente ambiental, destacamos uma ação inovadora dentro do Sistema Petrobras. Construímos no Terminal de Guarulhos uma usina fotovoltaica que atende todo o consumo da operação. Neste ano, o Terminal de Belém também passará a contar com suprimento solar de energia.

Enfim, 2024 foi um ano de muitas realizações na construção de uma Transpetro direcionada para o crescimento e comprometida com o desenvolvimento do país.

Vamos juntos, por terra e mar, aonde o Brasil precisar!

Sergio Bacci

Presidente da Transpetro

Magda Chambriard

Presidente do Conselho de Administração



VISÃO GERAL

1



QUEM SOMOS

Nossa Visão

Ser a melhor empresa de logística para os segmentos de óleo, gás e produtos de baixo carbono da América Latina, de forma integrada com a Petrobras, gerando valor com sustentabilidade, segurança, respeito ao meio ambiente e atenção total às pessoas.

Nosso Propósito

Prover soluções logísticas para o segmento de óleo, gás e produtos de baixo carbono, contribuindo para o desenvolvimento humano e social,

Nossos Valores

Os valores, em conjunto com o propósito e a visão, definem a identidade organizacional, além de guiar o comportamento da força de trabalho e da liderança, sendo parte integrante da cultura da Transpetro.

SÃO VALORES DA TRANSPETRO:



CUIDADO COM AS PESSOAS

Cuidar das pessoas, promovendo diversidade, equidade e inclusão, saúde, bem-estar e segurança física e psicológica;



INTEGRIDADE

Agir com ética, transparência e coerência entre discurso e prática;



SUSTENTABILIDADE

Gerar valor para a companhia e as partes interessadas com visão de longo prazo e compromisso com a vida, a transição energética justa, o meio ambiente e a sociedade;



INOVAÇÃO

Construir novos caminhos para a companhia, superando barreiras com colaboração, tecnologia, capacidade técnica e aprendizagem contínua;



COMPROMETIMENTO

Trabalhar com excelência e propósito em prol do desenvolvimento da Transpetro, da Petrobras e do país.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Em setembro de 2024 entrou em vigor uma nova estrutura organizacional, mais compatível com o horizonte de crescimento da companhia, com a expansão dos negócios em terra e em mar, possibilitando um ambiente interno ainda mais adequado para o cumprimento do nosso Plano Estratégico 2024-2028+. O novo organograma também reforçou a nossa visão de gerar valor com sustentabilidade, segurança, respeito ao meio ambiente e atenção total às pessoas.

A Diretoria Executiva da companhia passou a ser formada pela Presidência e mais quatro Diretorias: Corporativa e Jurídica, Dutos e Terminais, Financeira e Transporte Marítimo. A nova Diretoria Corporativa e Jurídica centralizou os processos corporativos e estratégicos, transversais a toda a organização, dando suporte às áreas de negócio.

Outro ponto de destaque foi a criação da Gerência Geral de Responsabilidade Social, ligada diretamente à Presidência, responsável pela gestão da estratégia de relacionamento comunitário, direitos humanos e investimentos socioambientais, reforçando nossa imagem de empresa parceira e socialmente responsável.

ONDE ESTAMOS

17
ESTADOS
NO BRASIL



Obs.: As instalações operadas incluem dutos de posse da Transpetro e de terceiros.

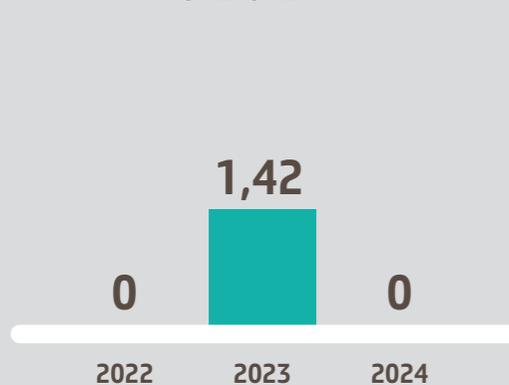


	2024	2023	2022
OLEODUTOS (km)	7.768	7.768	7.768
GASODUTOS (km)	625	625	625
TERMINAIS AQUAVIÁRIOS (TA)	27	27	28
TERMINAIS TERRESTRES (TT)	21	21	21
BASES DE CARREGAMENTO RODOVIÁRIO	23	N/A	N/A
TOTAL DE TANQUES DE PETRÓLEO, DERIVADOS E ETANOL	541	540	540
TOTAL DE ESFERAS DE GLP	45	45	45
NAVIOS EM OPERAÇÃO	33	35	36
CAPACIDADE DA FROTA (MILHÕES DE TONELADAS DE PORTE BRUTO)	3,17	3,39	3,45

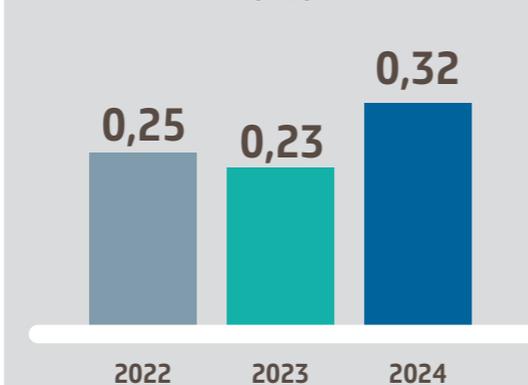
NÚMEROS

Métricas de Topo

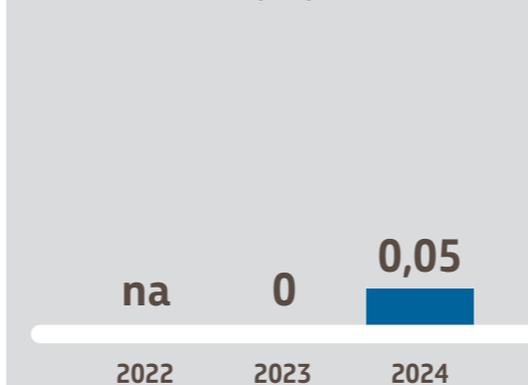
VOLUME VAZADO DE ÓLEO E DERIVADOS (VAZO) - EM M³



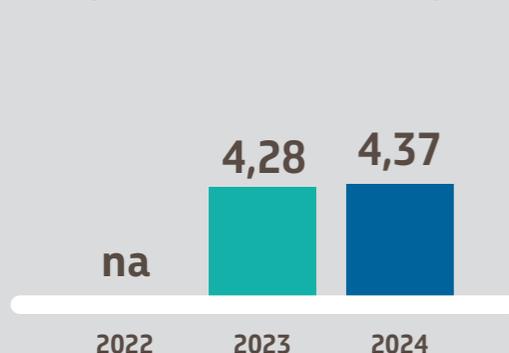
TAXA DE ACIDENTADOS REGISTRÁVEIS (TAR)



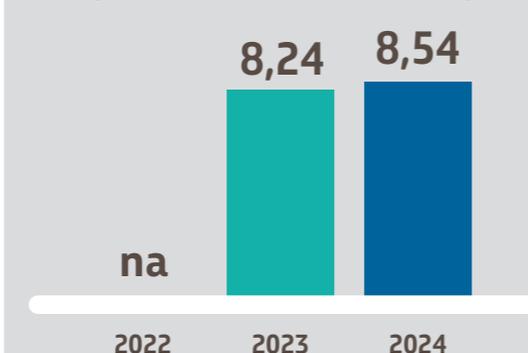
TAXA DE ACIDENTADOS GRAVES (TAG)



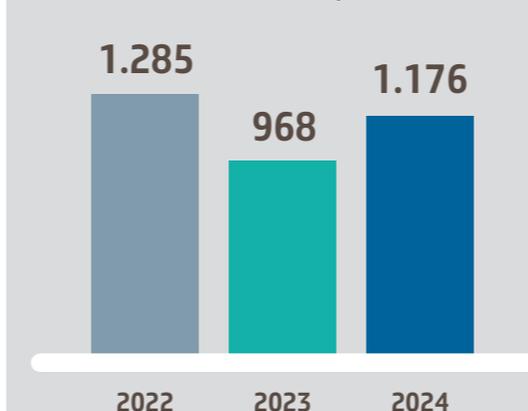
INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA PORTE BRUTO (IGEE-DWT MIL TCO2E/DWT.MN)



INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA CARGA TRANSPORTADA (IGEE TON.MN MIL TCO2E/TON.MN)

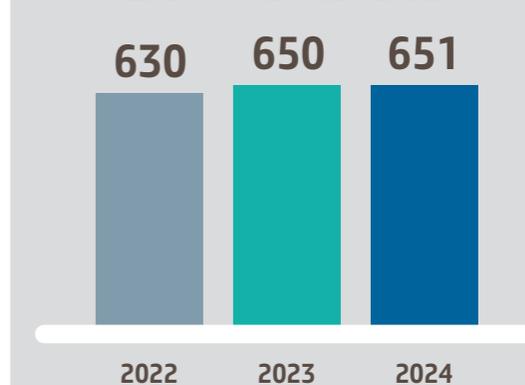


NOPAT - EM R\$ MM

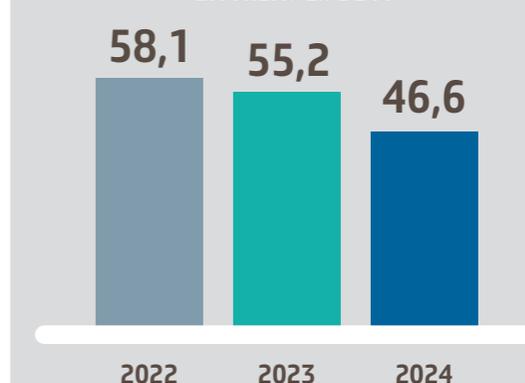


Movimentação

VOLUME MOVIMENTADO NOS TERMINAIS E OLEODUTOS - EM MILHÕES DE M³



CARGA TRANSPORTADA POR NAVIOS - EM MILHÕES DE M³



ESTRATÉGIAS E PERSPECTIVAS

O Plano Estratégico 2050 e o Plano de Negócios 2025-2029 apresentam a trajetória que iremos percorrer como empresa líder em logística para os segmentos de óleo, gás e produtos de baixo carbono da América Latina, ofertando novas soluções de logística, principalmente para produtos de baixo carbono, e ampliando a frota de navios com embarcações mais eficientes e sustentáveis, contribuindo para a transição energética justa para a sociedade.

Para o alcance de nossa ambição de futuro, o plano conta com sete Posicionamentos Estratégicos, que se traduzem em caminhos a serem seguidos pela companhia e direcionam o desenvolvimento de iniciativas e projetos.

Os posicionamentos são a base para a construção das métricas de topo e específicas do plano.



*Ambiental, Social e Governança



MÉTRICAS DE TOPO PARA 2025

As métricas de topo são um conjunto de indicadores que devem tanto representar o posicionamento da companhia e seus objetivos futuros quanto permitir a avaliação do seu desempenho e gestão. Elas devem orientar a elaboração do plano, das ações e das escolhas estratégicas da empresa, comunicando os seus objetivos para a força de trabalho e demais *stakeholders*. Além disso, as métricas de topo devem alinhar os incentivos, orientando toda a organização na busca de objetivos comuns, traduzidos nos programas de remuneração variável.

O Plano de Negócios (PN) 2025-2029 apresenta quatro métricas de topo: três delas são de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS), mensuradas por quatro indicadores, e uma está relacionada a resultado econômico. Reforçamos, assim, nosso compromisso de fortalecer um ambiente de integridade, segurança, meio ambiente e saúde, e de gerar valor por meio da utilização dos ativos operacionais de maneira eficiente:

Indicador de Compromisso com a Segurança das Pessoas (ICSP)

Composto por Taxa de Acidentados Registráveis (TAR) e Taxa de Acidentados Graves (TAG);

ICSP
Índice de Compromisso com a Segurança das Pessoas



TAR
Taxa de Acidentados Registráveis



TAG
Taxa de Acidentados Graves

Indicador de Compromisso com o Meio Ambiente (ICMA)

Representado pelo Volume Vazado de Óleo e Derivados (Vazo);

ICMA
Índice de Compromisso com o Meio Ambiente



VAZO
Volume Vazado de Óleo e Derivados

Intensidade de Gases de Efeito Estufa (IGEE)

Indicador que mede a intensidade das emissões da frota de navios;

IGEE
Intensidade de Gases de Efeito Estufa



IGEE

Nopat Ajustado

Lucro Operacional Líquido (após os impostos), expurgando efeitos não recorrentes e efeitos da IFRS16.¹

¹ IFRS 16 - Sigla em inglês para *International Financial Reporting Standards* (Normas internacionais de relatórios financeiros). Correlato ao CPC 06 (R2).

Nopat (Ajustado)
Lucro Operacional Líquido



NOPAT



MODELO DE GESTÃO

Nosso modelo de gestão foca o desdobramento do PN 2025-2029, vinculando, por toda a nossa estrutura organizacional, métricas de topo aos posicionamentos estratégicos e aos objetivos definidos. Esse modelo permite que cada unidade organizacional tenha ciência dos compromissos corporativos para agregar valor aos negócios e da sua contribuição esperada para os resultados da companhia.

Em sequência à aprovação do plano, elaboramos os *scorecards*¹ dos diretores, gerentes executivos, gerentes gerais e gerentes da Estrutura Geral da Transpetro e fomentamos seu desdobramento nos sistemas de avaliação de desempenho da força de trabalho. O *scorecard* é a ferramenta de gestão utilizada para alinhar incentivos em favor do atingimento dos objetivos estratégicos delineados na estratégia da organização e é composto por métricas de topo e específicas derivadas do plano.

¹ *Scorecards* – Indicadores de desempenho.

As métricas de topo traduzem e quantificam os atributos da visão e fornecem uma orientação mais explícita sobre os principais objetivos da companhia. Estão alinhadas às métricas da nossa controladora e são compartilhadas com toda a estrutura organizacional, como forma de garantir o alinhamento de suas ações aos principais compromissos estabelecidos no plano.

As métricas específicas buscam mensurar as ações de cada diretoria e dos gestores diretamente ligados a diretor para o atingimento dos objetivos estratégicos. São compostas por indicadores financeiros, operacionais ou de gestão e por iniciativas como alavancas de resultado.

Realizamos mensalmente o acompanhamento do plano nas reuniões de análise crítica (RACs) da Diretoria Executiva com as áreas operacionais e corporativas. Os encontros visam ao monitoramento integrado das métricas descritas acima e dos principais



indicadores-chave de desempenho estabelecidos pela companhia associados às métricas e aos objetivos estratégicos. As RACs estimulam também ações estruturantes que suportem e alavanquem o alcance dos resultados almejados.

CONTEXTO EXTERNO

O aumento das tensões geopolíticas, ocasionado por conflitos entre diversos países do Oriente Médio e pelo acirramento do confronto entre Rússia e Ucrânia, trouxe preocupações relativas à interrupção do fornecimento de petróleo, resultando em grande volatilidade para os preços ao longo de 2024. O petróleo tipo Brent permaneceu acima dos 80 dólares por barril durante boa parte do ano e atingiu o pico de 91 dólares por barril em abril. O Brent fechou o ano com tendência de queda, cotado abaixo de 75 dólares por barril, em decorrência do aumento da oferta global e da queda da demanda da China, maior importador de petróleo do mundo.

Em 2024, a necessidade de mitigação das mudanças climáticas se intensificou, impulsionada por novas ocorrências de eventos climáticos extremos, como as enchentes ocorridas em Valência, na Espanha, e no Rio Grande do Sul, entre outros eventos de ondas de calor e inundações pelo mundo. Paralelamente, a insegurança energética decorrente da continuidade da guerra na Ucrânia intensificou a busca dos países europeus por

fontes alternativas de energia, tornando fontes renováveis como solar e eólica mais competitivas no continente. O ano também foi marcado por eventos importantes, como o encontro da Cúpula do G20 no Rio de Janeiro, durante o qual foram renovados os compromissos de atingimento da neutralidade de carbono em 2050 e destacado o potencial do Brasil em ser o primeiro país do mundo a alcançar essa meta.

No Brasil, a demanda por óleo diesel cresceu 2,7%, impulsionada pelo aquecimento da atividade econômica, com destaque para o aumento das exportações e a expansão do setor de construção civil, que elevaram a demanda por transporte rodoviário de cargas. O volume de importação de diesel apresentou leve recuo de 1,2%, fruto do aumento da produção pelas refinarias nacionais e da elevação do percentual de mistura de biodiesel ao derivado fóssil. Ainda assim, a Rússia ampliou ainda mais sua posição de principal fornecedor de diesel para o Brasil, respondendo por 65% das importações. O aumento das importações do diesel russo deve-se à necessidade daquele país de continuar praticando grandes descontos ao derivado para

atrair parceiros comerciais, dado ao agravamento das sanções comerciais impostas pelos Estados Unidos e pela União Europeia. Entretanto, ataques às refinarias russas por drones e fatores econômicos trouxeram sérias dificuldades ao setor de refino da Rússia, reduzindo a produção nos últimos meses do ano.

O aumento da demanda por combustíveis do Ciclo Otto¹ foi puxado pelo consumo de etanol hidratado, que cresceu 33,4% em relação a 2023. Os elevados estoques decorrentes da histórica safra 2023/24 de cana-de-açúcar fizeram com que o biocombustível permanecesse ao longo do ano, em muitos estados, mais competitivo que a gasolina comum, que teve queda de 4% no consumo.

O petróleo foi o grande destaque na balança comercial em 2024, sendo o produto mais exportado pelo Brasil, superando a soja pela primeira vez na série histórica iniciada em 1997. O principal destino foi a China, que respondeu por 45% das exportações brasileiras de óleo cru. O volume de petróleo exportado aumentou 10,1% em comparação

ao ano anterior, totalizando US\$ 44,8 bilhões, ante os US\$ 42,9 bilhões alcançados com as exportações de soja.

No ambiente legislativo e regulatório nacional, merece destaque a sanção e promulgação da lei 14.993, que cria programas de incentivo à produção e ao uso de combustíveis com baixa emissão de gases de efeito estufa, como o diesel verde, o combustível sustentável de aviação (SAF, na sigla em inglês) e o biometano. Resultado dos trabalhos do Programa Combustível do Futuro, a lei também eleva os percentuais de mistura de etanol anidro à gasolina e de biodiesel ao diesel fóssil, além de regulamentar as atividades de captura e estocagem geológica de dióxido de carbono.

Seguimos atentos às novas oportunidades, desenvolvendo soluções de logística para transporte e movimentação de combustíveis sustentáveis, contribuindo assim para o alcance de uma transição energética justa, que traga benefícios para a sociedade.

¹ **Combustíveis do Ciclo Otto:** conjunto dos combustíveis utilizados em motores a combustão de veículos leves, essencialmente gasolina e etanol.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A divisão das responsabilidades das unidades organizacionais e dos seus respectivos titulares visa ao cumprimento dos objetivos sociais, desdobrados no Plano Básico de Organização (PBO), instrumento de governança corporativa referenciado no nosso Estatuto Social. Nossa estrutura organizacional foi desenhada a partir dos princípios e requisitos de governança contidos na lei nº 13.303/2016 (Lei das Estatais), no decreto nº 8.945/2016 e nas resoluções da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPAR).

Nossas Políticas são aprovadas e monitoradas pelo Conselho de Administração (CA), com o apoio do Comitê de Auditoria Estatutário (CAE). A aprovação pelo CA das nossas políticas de governança e de indicação de membros da Alta Administração e do Conselho Fiscal (CF) reforçam nosso compromisso com as práticas de governança corporativa.

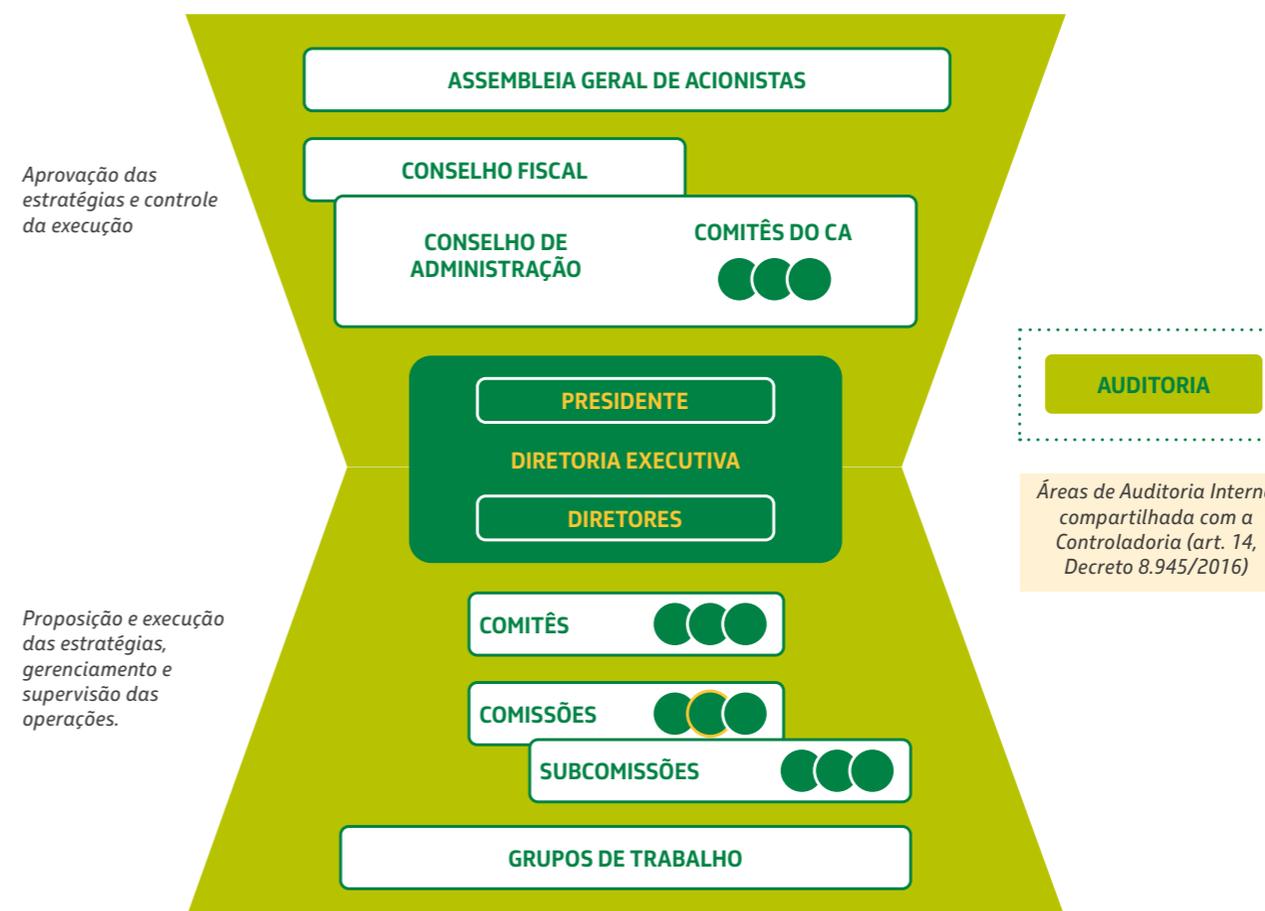
Nosso Modelo de Governança Corporativa é validado pelo CA e visa aprimorar o desempenho da companhia e o processo

decisório na Alta Administração. Nossa estrutura de governança corporativa é composta pela Assembleia Geral de Acionistas, o CF, o CA e seus comitês, a Diretoria Executiva (DE), o presidente e os diretores individualmente e pela gestão integrada realizada por meio de comitês, comissões e grupos de trabalho.

O CAE, que assessora o CA no cumprimento de suas responsabilidades de orientação e direção superior da companhia e também os comitês de assessoramento da DE, reúne-se periodicamente para avaliar e discutir temas relevantes nas áreas de atuação desses comitês. Constitui também elemento fundamental da estrutura de governança e do processo decisório.

O CA e a DE constituem a Direção Superior da companhia. A Diretoria Executiva é composta pelo presidente e por quatro diretores executivos. As atribuições do Conselho de Administração, da Diretoria Executiva, do presidente e dos diretores são estabelecidas no Estatuto Social da Transpetro.

Os comitês de assessoramento ao CA e à DE, que se reúnem periodicamente para avaliar e discutir temas relevantes em suas áreas de atuação, também constituem elementos fundamentais da estrutura de governança e do processo decisório.



RISCOS EMPRESARIAIS

Devido à sua natureza complexa, o setor logístico marítimo, dutoviário e de terminais para petróleo, derivados e biocombustíveis tem riscos inerentes às suas operações de armazenagem e transporte de produtos perigosos.

Avaliamos, prevenimos, mitigamos e monitoramos os riscos e seus potenciais reflexos ambientais, de saúde e segurança, de imagem e financeiros por meio de uma sistemática estruturada de gestão de riscos empresariais, construída a partir do trabalho articulado de todas as áreas da companhia e fundamentado pelas políticas e diretrizes aprovadas pela Diretoria Executiva (DE) e pelo Conselho de Administração (CA).

O Mapa de Riscos Empresariais da Transpetro (Mare) é o principal produto da gestão de riscos e reúne de forma sistematizada as avaliações das ameaças aos objetivos estratégicos da companhia. Os principais riscos são reportados periodicamente à DE, ao Comitê de Auditoria Estatutário (CAE), ao Conselho Fiscal (CF) e ao CA.

O Mare é objeto de revisão periódica. A avaliação de premissas e objetivos do Plano Estratégico são subsídios-chaves por indicarem direcionadores estratégicos, investimentos e outras informações fundamentais acerca do futuro da companhia. Como resultado desse processo, os Riscos Estratégicos elencados para o nosso PE 2025-2029+ foram os seguintes:

- ▶ **Eventos climáticos extremos;**
- ▶ **Perda de mercado/cliente;**
- ▶ **Ataque cibernético e incidentes à segurança da informação;**
- ▶ **Derivação clandestina.**

Os riscos mapeados e priorizados são objeto de monitoramento permanente com reporte periódico às instâncias superiores. Em 2024 foram realizadas mais de 30 apresentações para a DE, o CAE, o CF e o CA, evidenciando a importância do tema na companhia.

Para a melhoria contínua do processo, criamos o aplicativo Transpetro para gestão do Mapa de Riscos Empresariais, o Mare APP, que disponibiliza os meios para registrar e monitorar os riscos mapeados e permitir a visualização *on-line* de todas as causas, eventos e consequências, severidades, controles e planos de ação associados, entre outros indicadores.

Em outra frente de trabalho, desenvolvemos as Análises de Impacto nos Negócios da Transpetro, *Business Impact Analysis (BIAs)*, cujo objetivo é identificar os serviços, ativos, processos e atividades que, em casos de eventos de descontinuidade, representam os maiores impactos para os negócios da companhia. Os resultados desse trabalho servem de insumo para as demais áreas da companhia e para o processo de gestão de continuidade de negócios.





EVENTOS CLIMÁTICOS EXTREMOS

Estamos comprometidos em garantir a segurança de nossas operações e a continuidade do abastecimento energético nacional, mesmo diante de desafios impostos por eventos climáticos extremos. Fenômenos como chuvas torrenciais, ciclones, secas severas e deslizamentos de terra representam riscos significativos para a integridade de oleodutos, terminais e demais infraestruturas operacionais. Esses eventos podem causar acidentes com danos sociais, como incêndios, explosões e fatalidades, além de danos ambientais severos, incluindo poluição e vazamentos. Reconhecendo a criticidade desse cenário, adotamos uma abordagem proativa e integrada para mitigar tais riscos, reafirmando o compromisso assumido com a sustentabilidade e a segurança de nossas operações.

Entre as medidas adotadas, destaca-se o monitoramento climático em tempo real nos terminais e faixas de dutos, com sistemas avançados que permitem a análise preditiva

de eventos severos. Limites operacionais previamente definidos garantem respostas rápidas e seguras, com suspensão imediata de atividades sempre que necessário, minimizando riscos às pessoas, ao meio ambiente e aos ativos da empresa. Protocolos rigorosos, como o Plano de Resposta a Emergências (PRE) e o Plano de Emergência Individual (PEI), aliados a políticas robustas de gestão de crises, asseguram a eficiência no gerenciamento de situações críticas. No transporte marítimo, as operações são conduzidas dentro dos mais elevados padrões de segurança, com análises de risco detalhadas e monitoramento contínuo da frota pelo Centro Nacional de Acompanhamento de Navios (CNAN), que atua preventivamente em condições climáticas adversas.



PERDA DE MERCADO/CLIENTE

A implementação de um sistema de *Customer Relationship Management (CRM)*, o *Salesforce*, e a criação de um aplicativo móvel para o Canal Cliente permitiram uma gestão mais eficaz das interações com os clientes, proporcionando um atendimento mais personalizado e ágil. Além disso, a abordagem altamente segmentada e personalizada (*Account Based Marketing – ABM*) impulsionou um engajamento mais profundo e aumentou a fidelidade dos clientes.

Outra iniciativa crucial foi a análise crítica dos instrumentos de negócios que viabilizou condições mais favoráveis e mitigou riscos para os clientes. A execução de um plano de comunicação eficiente, a realização de pesquisas de satisfação (*Net Promoter Score – NPS*) e a implementação de ações do *Order to Cash (OTC)* contribuíram para identificar oportunidades e apontar ameaças no mercado.

Em 2024, negociamos a renovação dos contratos com os novos clientes dos campos maduros *onshore*, obtendo êxito em acordos

com diversas dessas empresas, como a Seacrest, no Espírito Santo, a Carmo Energy, em Sergipe, e a Origem Energia, em Alagoas, garantindo maior longevidade na relação com elas, além de novos serviços.

Continuamos as negociações para a renovação contratual e novos serviços com os demais clientes, como a Brava Energia e a Acelen. A intenção é celebrar os instrumentos ao longo de 2025.

Como resultado das ações desenvolvidas, nossa gestão de riscos ganhou mais agilidade, produtividade e rastreabilidade e contribuiu com insumos diversos para as demais áreas da companhia. Todo o material gerado no processo de gestão de riscos foi disponibilizado para as áreas de Governança, Conformidade e Auditoria Interna, bem como para os demais gestores da companhia, subsidiando o planejamento e a execução das ações de tratamento dos riscos.

ATAQUE CIBERNÉTICO E INCIDENTES À SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO



Adotamos a segurança como um tema estratégico, dedicando esforços contínuos ao desenvolvimento de ações que fortaleçam nossa resiliência organizacional. Com a segurança e a inovação como valores fundamentais, incorporamos os conceitos de *security by design* e *security by default* no desenvolvimento de soluções, respaldados em tecnologia avançada, na competência técnica, na aprendizagem contínua e no engajamento de todos os níveis hierárquicos.

Esse compromisso foi evidenciado por resultados relevantes. Entre eles, destacamos os seguintes: 1) elevação do grau de maturidade em segurança da informação, com base em *framework* de mercado¹; 2) implementação de ferramenta de gestão de ativos nos dispositivos móveis da companhia, proporcionando mais uma camada de proteção de dados e informações; 3) implementação de melhorias em sistemas de *backup* para robustecer nossa capacidade de recuperação; 4) implantação de plataforma de monitoramento proativo do ambiente tecnológico, fortalecendo a capacidade de identificação e de resposta a incidentes; e 5)

realização de campanha de conscientização e disseminação de cultura de segurança.

Nesse contexto, a segurança da informação praticada na companhia é resultado da convergência entre processos eficazes, tecnologias robustas e pessoas preparadas para enfrentar os desafios emergentes. Com a integração entre inovação e uma cultura sólida de segurança, conduzimos ações permanentes, que asseguram a proteção de nossos ativos críticos e o desenvolvimento contínuo da organização.

Por fim, diante dos nossos desafios e impulsionados pelas tendências tecnológicas do mercado, reforçamos nosso compromisso permanente de investir em tecnologia e inovação, de forma a garantir sempre nossa posição de destaque no setor de logística e transporte de petróleo e derivados.

¹ **Framework de mercado** – Conjunto de técnicas e ferramentas que orienta a execução de processos e estratégias de negócios.

² **Security by Design** – É o princípio de integrar segurança desde o início do desenvolvimento de sistemas, enquanto **Security by Default** assegura que as configurações padrão priorizem a proteção, minimizando vulnerabilidades.

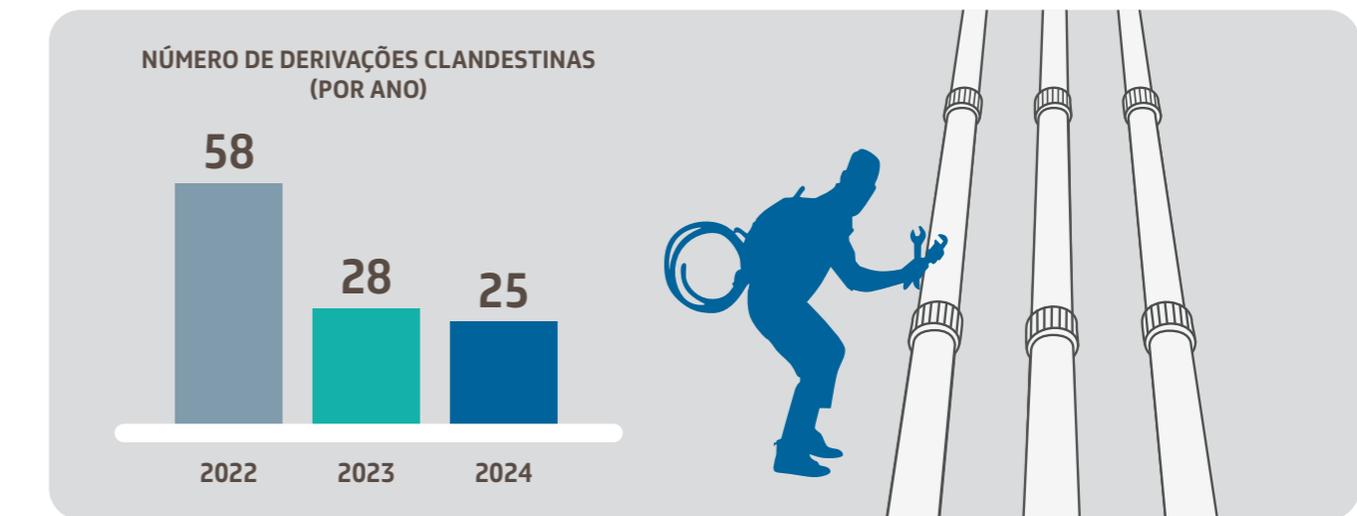
DERIVAÇÕES CLANDESTINAS

O furto de combustíveis em dutos permanece como um problema mundialmente recorrente. No Brasil, cada região é impactada de maneira diferente devido à natureza multifacetada do crime. Com nossa ação ao longo do país, percebemos que não existe solução única para erradicar o problema. Por isso, adotamos uma abordagem multidisciplinar, priorizando ações específicas, que consideram as características regionais. A integração entre a Petrobras e a Transpetro no combate ao furto de combustíveis em dutos, conhecido também como derivação clandestina (DC), foi fortalecida. Essa atuação conjunta resultou em ações que possibilitaram o cumprimento do nosso compromisso com a vida, o meio ambiente e a segurança operacional.

Em decorrência dos investimentos em soluções tecnológicas, mantivemos nossa trajetória consistente de redução dos casos de furto de combustível. Todas as ações desenvolvidas resultaram na maior efetividade no combate às DCs, na expansão

e no fortalecimento do relacionamento com os órgãos de segurança pública, na ampliação de projetos sociais e de conscientização com a consequente aproximação com as comunidades vizinhas às faixas de dutos e no monitoramento ostensivo durante as 24 horas do dia, nos sete dias da semana, o que diminuiu a exposição das regiões mais suscetíveis. Ao longo de 2024, registramos redução de 11% nas ocorrências em relação a 2023, sem registros em áreas urbanas, o que significa menor risco para a população.

As ações comunitárias realizadas durante a semana do Dia de Segurança na Faixa de Dutos, em 16 de agosto, foram essenciais para promover conscientização e engajamento nas comunidades vizinhas às faixas de dutos. Realizadas em 15 municípios de nove estados, abrangendo 18 comunidades do Amazonas ao Rio Grande do Sul, as atividades impactaram cerca de 25 mil pessoas, com 9 mil participantes diretos. O objetivo principal foi sensibilizar moradores, associações de



pescadores e agricultores, além de alunos de escolas públicas, sobre a importância da colaboração no combate ao furto de combustível.

Reforçamos a divulgação do telefone de emergência 168, canal direto de comunicação dos nossos públicos de relacionamento com a companhia, e oferecemos uma ampla gama de serviços, como vacinação, verificação de saúde, atendimento jurídico, atividades de beleza, palestras sobre segurança, oficinas

de meio ambiente e artesanato. Eventos culturais, como teatro, cinema e gincanas, também foram promovidos, fortalecendo os laços com as comunidades e ampliando a conscientização.

No combate às derivações clandestinas, realizamos em 2024 mais uma edição da campanha publicitária 'Roubo nos Dutos', em parceria com a Petrobras. Contemplamos, diretamente, 76 municípios do país, levando informações importantes sobre o tema.

POLÍTICA E DIRETRIZES DE CONTROLES INTERNOS

Nossa Política e Diretrizes de Controles Internos está alinhada à Política da Petrobras, tendo por objetivo assegurar de modo ordenado e eficiente à condução de nossos negócios, incluindo o cumprimento de políticas administrativas, a salvaguarda de ativos, a prevenção e detecção de fraude ou erro, a precisão e integridade dos registros contábeis e a preparação oportuna de informações financeiras confiáveis.

Mantemos o modelo de Três Linhas, promovendo a sinergia entre as seguintes áreas e processos:

- (I) os gestores dos controles das áreas de negócio e corporativas executantes dos processos, que são responsáveis pelos riscos de não atendimento aos objetivos de negócio e pelas medidas mitigatórias e controles internos associados;
- (II) a Gerência Geral de Gestão de Riscos Empresariais, Comitês de Risco e Segurança da Informação da Transpetro e a Gerência Executiva de Conformidade, que auxiliam no monitoramento, desenvolvimento e implementação de controles e práticas de gerenciamento e mitigação de riscos, em conformidade com leis e regulamentos; e
- (III) a Auditoria Interna, que provê avaliações independentes sobre a eficácia da gestão de riscos e controles.

Dessa forma, alcançamos os objetivos de gerenciamento de riscos e controles.

Como subsidiária relevante da Petrobras, a Transpetro atende às determinações da SOx e da Lei das Estatais (lei 13.303, de 2016) em seu ciclo anual de certificação dos Controles Internos. Dessa forma, empreendemos esforços para garantir, com segurança, o adequado registro de ativos e obrigações, a salvaguarda de ativos e a segregação de funções em nossas operações. A avaliação realizada em 2024 concluiu que os controles internos sobre o processo de preparação e divulgação das demonstrações financeiras foram efetivos.



PESSOAS

A gestão de pessoas segue alinhada e comprometida com as estratégias da companhia de buscar crescimento, por meio do desenvolvimento de novas oportunidades de negócio, aumentando a participação da frota própria na demanda da Petrobras, assim como ampliando o portfólio de serviços e o desenvolvimento de soluções logísticas para produtos de baixo carbono.

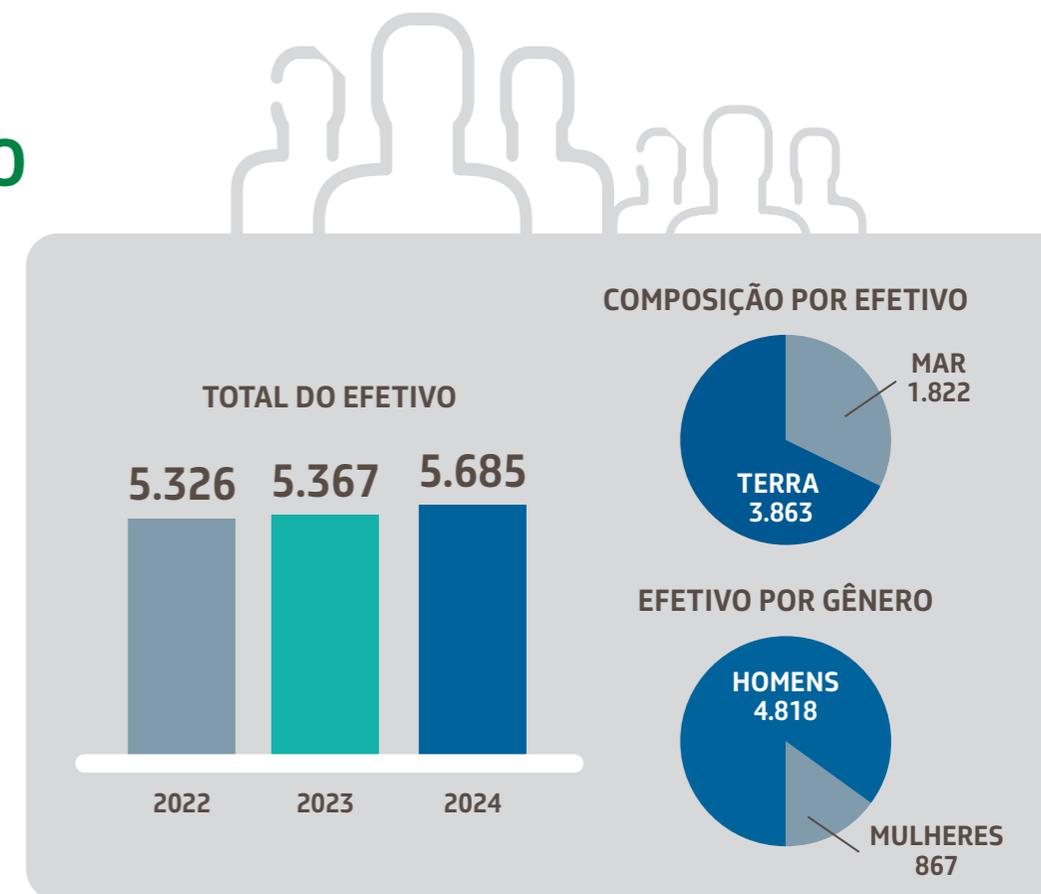


ADEQUAÇÃO DO EFETIVO

A retomada dos investimentos que possibilitam o crescimento da companhia também passa pela adequação do efetivo aos desafios estabelecidos no nosso planejamento estratégico. Em função disso, admitimos, no ano passado, 427 novos empregados e empregadas de nossos processos seletivos públicos vigentes para compor nossos quadros de terra e mar.

A chegada de novos integrantes para nossas equipes visou também à garantia da segurança e à preservação da integridade das pessoas, das instalações e do meio ambiente e reforçou o importante papel desempenhado pela companhia para o desenvolvimento do país.

Encerramos o ano com uma equipe formada por 5.685 empregados e empregadas (com vínculo empregatício com a Transpetro), o que representa um aumento de 5,93% do nosso efetivo em comparação a 2023. Passamos a adotar também ciclos anuais de dimensionamento do nosso efetivo ideal, que permitirá a adequação de forma mais ágil.



Em 2024, mantivemos o Programa de Jovens Aprendizizes com o objetivo de proporcionar experiências profissionais aos jovens em situação de vulnerabilidade social e prepará-los para o mercado de trabalho.

Mantivemos também o Programa de Estágio, que visa oferecer um espaço para estudantes se desenvolverem.

DIVERSIDADE

Acreditamos que fortalecer uma cultura inclusiva, baseada no respeito e valorização da diversidade, equidade e inclusão, impacta positivamente a segurança e o clima organizacional, além de beneficiar o engajamento, o bem-estar e a produtividade. Temos como ambição ser referência no mercado em diversidade, adotando as melhores práticas e metodologias. Desde 2024, novos ritos de ambientação para empregados foram introduzidos, promovendo um acolhimento que valoriza as diversidades e aumenta o senso de pertencimento.

A gestão da diversidade também se reflete em números. Das posições de liderança abertas em processos internos de seleção, 45% são ocupadas por mulheres e 45%, por pessoas negras, o que evidencia nosso compromisso com a equidade. Com isso, contamos com 125 mulheres (entre elas, cinco gerentes executivas e quatro gerentes gerais) e 192 pessoas negras em posições gerenciais.



Além disso, investimos na cultura digital, que busca melhorar as condições de trabalho e aumentar a eficiência e a segurança, integrando pessoas, processos e tecnologia para agregar valor aos negócios. A capacitação e a colaboração são fundamentais para aproveitar as oportunidades do mundo digital, promovendo um ambiente de aprendizado contínuo e a inovação.

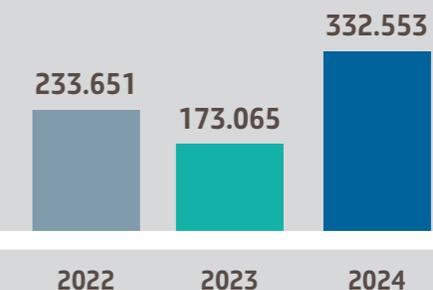
CAPACITAÇÕES

Em 2024, implementamos várias iniciativas de desenvolvimento de soluções educacionais, tendo como foco o desenvolvimento da liderança, a gestão de ativos, a diversidade e a inclusão, o atendimento a clientes externos e internos e a capacitação técnica.

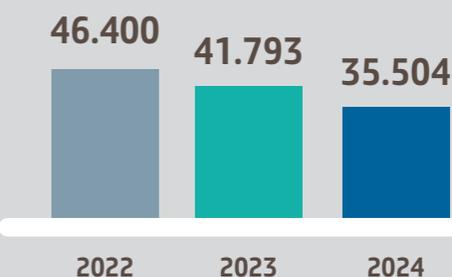
Nossa força de trabalho concluiu 30 mil capacitações na plataforma de educação continuada da companhia, gerando cerca de 82 mil horas de treinamento.

Nossa política de valorização das pessoas inclui um programa de remuneração variável que alinha os interesses de acionistas, da Alta Administração e de empregados e de empregadas, incentivando resultados e recompensando o alcance de metas. Essa abordagem fortalece o sentimento de pertencimento e o senso de dono entre nossa força de trabalho, consolidando a cultura organizacional voltada para a diversidade e inclusão.

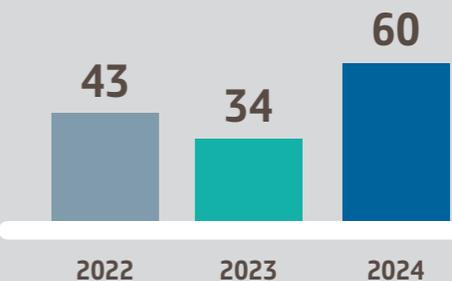
TOTAL DE HORAS TREINADAS



NÚMERO DE PARTICIPAÇÕES DE EMPREGADOS EM TREINAMENTO



MÉDIA DE HORAS TREINADAS POR EMPREGADO





CENTRO DE SIMULADORES DE OPERAÇÃO DE NAVIOS

Investimos na atualização e modernização do nosso Centro de Simuladores, tanto para oferta de capacitação aos nossos empregados e ao público externo, como para o aumento de segurança. Realizamos a vistoria anual de classe, conduzida pela Sociedade Classificadora DNV, renovando o certificado que atesta nossa adequação às normas internacionais de precisão e confiabilidade.

Intensificamos os treinamentos oferecidos nos simuladores e ampliamos as parcerias. Realizamos o primeiro Workshop de Contingência com uso de simuladores, com

a presença de representantes de nossa força de trabalho, de empresas do setor de óleo e gás e órgãos públicos.

Realizamos a primeira turma de treinamento em simulador para equivalência de estágio embarcado, aos praticantes do Centro de Instrução Almirante Graça Aranha (Ciaga/RJ) e do Centro de Instrução Almirante Brás de Aguiar (Ciaba/PA), reduzindo o período de embarque em 60 dias. Em parceria com a Marinha do Brasil, os alunos de náutica e máquinas, do terceiro ano do Ciaga, passaram por atividades prática nos simuladores em apoio à formação.

PRÊMIO



O treinamento já apresentado em fóruns nacionais e internacionais, como o Fórum de SMS da Petrobras, conquistou prêmios. Em novembro, recebemos o **Prêmio Marítimo das Américas**, na categoria "Transformação Tecnológica", oferecido pela Organização dos Estados Americanos, por ocasião do V Seminário Hemisférico de Políticas Públicas, Legislação e Regulamentação, na Guatemala.

DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

Realizamos o segundo ciclo do Programa de Liderança Feminina com o objetivo de construir um ambiente com mais diversidade, equidade e inclusão. O programa começou com uma imersão que envolveu 25 mentoras e mentores e 25 mentoradas.

O destaque deste ano foi a organização das ações na Jornada de Desenvolvimento da Liderança Transpetro para envolver as diferentes etapas de capacitação. Com a definição de ações específicas para diferentes públicos de gestores, o atendimento contemplou 2.769 participações. Em paralelo, demos continuidade ao Programa Embaixadores, destinado aos consultores, que contou com 176 participações.



SUSTENTABILIDADE 2



Os valores ‘Cuidado com as pessoas’, ‘Integridade’ e ‘Sustentabilidade’ são fundamentais para nossa atuação e formam a base de nosso Plano Estratégico. Para assegurar a continuidade e o aprimoramento de nossas operações de forma competitiva, integrada e sustentável, priorizamos os seguintes compromissos de sustentabilidade no PE 2024-2028+: cuidar das pessoas, proteger o meio ambiente e reduzir a pegada de carbono.

Em 2024, reforçamos nossas práticas ambientais, sociais e de governança, alinhando nossas atividades às prioridades globais, como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), às demandas da sociedade e aos desafios da Petrobras. Por meio da inovação, buscamos agregar valor ao nosso negócio, promovendo a excelência operacional, a diversidade e a inclusão, e contribuindo para uma transição energética justa. Investimos continuamente em ações que visam harmonizar nossas atividades com o respeito ao meio ambiente, além de apoiarmos iniciativas e projetos voltados para o desenvolvimento

PRÊMIO



Fomos agraciados, pelo segundo ano consecutivo, com o selo “**Terminal Amigo do Oceano**”. O prêmio reconhece boas práticas ambientais de empresas operadoras nas instalações do Porto de Suape (PE), onde atuamos por meio do Terminal Aquaviário de Suape. O selo tem validade de um ano e contempla os terminais comprometidos com a sustentabilidade e que atendem aos critérios estabelecidos pelo Porto de Suape desde 2021 e revisados a cada edição.

humano e social de nossa força de trabalho, de instituições e de comunidades impactadas por nossas operações.

MATERIALIDADE

A adoção de práticas ambientais, sociais e de governança (ASG) ganha cada vez mais destaque no mundo dos negócios, tornando-se um importante fator de valorização das empresas.



SUSTENTABILIDADE

Analisar a materialidade das questões ASG é fundamental para conhecermos os temas materiais, priorizar os tópicos mais importantes para a companhia e nossos *stakeholders* e, assim, gerar oportunidades de negócio, valor, engajamento e novos investimentos.

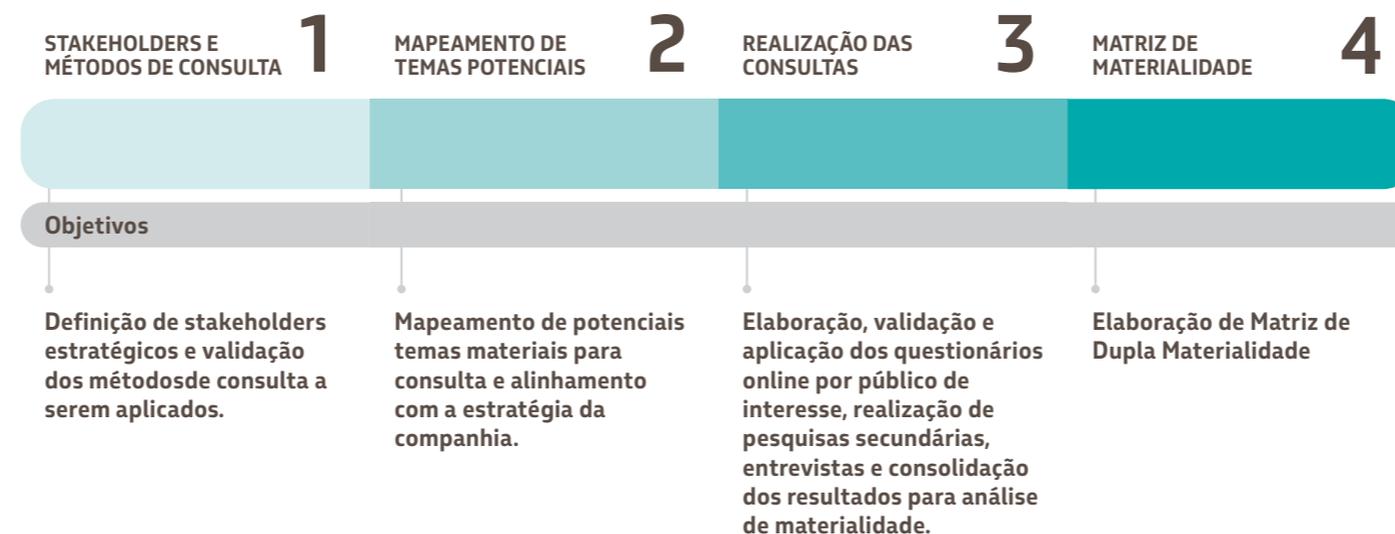
A metodologia utilizada para a análise de nossa materialidade durante 2024 foi a da Matriz de Dupla Materialidade. Baseada em normas internacionais (GRI e IFRS), ela avalia as perspectivas de materialidade de impacto e materialidade financeira, isto é, considera os impactos de nossas atividades no ambiente e na sociedade. Também verifica como aspectos externos afetam ou podem afetar nosso desempenho financeiro, em termos de oportunidades e riscos ao negócio.

ETAPAS DO PROCESSO DE DUPLA MATERIALIDADE

A definição e a priorização dos temas materiais foram realizadas com base nas consultas aos *stakeholders*, que consistiram em 28

entrevistas com as lideranças da companhia, em dados secundários de informações de 49 instituições relacionadas e na aplicação de 729 questionários *on-line* para o público interno, clientes, comunidades, Organizações Não Governamentais (ONGs), sociedade civil organizada e fornecedores.

Como resultado do processo de dupla materialidade, definimos os dez temas materiais ASG da companhia.



TEMAS MATERIAIS PRIORITÁRIOS

Nossos temas materiais foram considerados no planejamento estratégico realizado em 2024. O objetivo foi vislumbrar as oportunidades para atendimento das expectativas da companhia e das partes interessadas. Assim, os temas foram desdobrados em iniciativas estratégicas do Plano de Negócios 2025-2029.

MEIO AMBIENTE

Para ampliar nossas ações de sustentabilidade alinhadas com os compromissos ASG, mantivemos como métrica de topo para 2024 o indicador de intensidade de emissões da frota. Além disso, propusemos o indicador de emissões absolutas como métrica para composição da Participação nos Lucros ou Resultados (PLR), assim como o indicador de Água Doce Captada (ADC).

Em nosso Plano Estratégico 2024-2028+, definimos três compromissos direcionados a proteger o meio ambiente, conforme descritos abaixo. Para consolidar as ações de atendimento a esses compromissos, reunimos esforços de diferentes áreas da companhia, em fóruns temáticos, workshops, seminários de boas práticas, treinamentos, campanhas e outras atividades de disseminação e troca de conhecimentos. No 1º Workshop de Boas Práticas de Redução de Borra em Tanques de Armazenamento, reunimos especialistas de manutenção de tanques, operação, engenharia, meio ambiente e sustentabilidade, entre outras áreas, para discutir soluções conjuntas para a redução dos impactos

ambientais da geração de resíduos.

1. Ampliar o número de unidades com sistemas de reaproveitamento e reúso de água, visando à redução da água doce captada (ADC);

Nesse caso, avançamos com projetos de reúso e/ou reaproveitamento de água, ações de conscientização, iniciativas de redução de vazamentos, entre outras práticas. Ampliamos o uso de hidrômetros para monitoramento de linhas de água, com instalação em nossos terminais de Guarulhos (SP) e São Caetano do Sul (SP), melhorando a gestão do consumo da água e possibilitando resposta mais célere à eventual vazamento. No Terminal de Madre de Deus (BA), inauguramos um sistema de reúso de água de ar-condicionado em prédio administrativo.

2. Ampliar o número de instalações operacionais com Planos de Biodiversidade;

A fim de fortalecer as diretrizes corporativas para a gestão de riscos e impactos à

biodiversidade, e em alinhamento com a Petrobras, avançamos na elaboração dos Planos de Ação de Biodiversidade (PAB) para os terminais e dutos.

Em 2024, iniciamos a construção dos PABs da Transbel e da unidade de São Luis (MA), bem como elaboramos os planos de instalações dos estados do Rio de Janeiro e de São Paulo. As informações provenientes desses estudos servirão de base para a formação de um banco de dados, elevando o conhecimento das áreas e permitindo ações efetivas para a preservação e a mitigação de impactos sobre a biodiversidade.

3. Implantar ações para redução da geração de resíduos sólidos e potencialização da destinação para rotas de reúso, reciclagem e recuperação (RRR).

Na gestão de resíduos, promovemos ações para potencializar as rotas de reúso, reciclagem e recuperação (RRR) e a redução dos resíduos sólidos gerados, partindo de uma visão estratégica para os resíduos com maior volume de geração e com foco em economia circular.



Durante o ano, foi evitada a geração de mais de 6 mil toneladas de resíduo sólido perigoso, devido à viabilização da comercialização de borra oleosa como óleo pesado intermediário (OPI) no Terminal de Paranaguá (PR). Lançamos a campanha “Resíduos em Foco: Eu faço a minha parte, e você?”, com o objetivo de mobilizar nossa força de trabalho, contribuindo assim para fortalecer a responsabilidade compartilhada sobre o ciclo de vida dos resíduos e a minimização dos impactos negativos para o planeta, seja na nossa vida cotidiana ou na companhia.

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

Para reduzir a pegada de carbono, nosso PE 24-28+ priorizou os compromissos com a redução das emissões absolutas, a ampliação do uso de energia de fontes renováveis e a otimização do uso de energia elétrica em nossas instalações e operações, em terra e mar.

Oferecendo soluções sustentáveis e resultados sólidos de descarbonização, inauguramos em 2024 nossa usina solar fotovoltaica do Terminal de Guarulhos, o primeiro projeto de energia renovável capaz de abastecer integralmente uma planta industrial do Sistema Petrobras.

Por meio do monitoramento dos dados de geração, realizaremos em 2025 o inventário do abatimento de emissões de gases causadores do efeito estufa proporcionado pela usina. Nossos investimentos em ações que contribuam para o fomento de uma economia de baixo carbono é mais um exemplo do nosso compromisso com as pessoas e o meio ambiente.



A usina tem 2.000 kW de potência de trabalho, o que representa o consumo equivalente de cerca de 600 residências. A planta produzirá energia suficiente para atender às operações do Terminal de Guarulhos, os dutos de entrega de derivados para as companhias distribuidoras de combustíveis e de querosene de aviação (QAV) para o Aeroporto Internacional de Guarulhos, além da Base de Carregamento Rodoviário de Guarulhos (Baguar).

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA DA FROTA

Em 2024, implementamos diversas tecnologias de eficiência energética em nossa frota, alcançando resultados significativos. Podemos destacar a instalação de apêndices de casco e leme, com ganho auferido de 7% em redução de emissões e consumo de combustível, e apêndices de casco em outros dois navios, com ganhos entre 5% e 6%. Instalamos sistemas de otimização de Trim¹ em oito navios e sistema de otimização de combustão em 11 navios, com ganhos potenciais, respectivamente, de 1,5% e 1%. Além disso, o sistema de limitação de potência foi instalado em oito navios, atendendo aos requisitos para o certificado de eficiência energética da *International Air Pollution Prevention (IAPP)*. Por fim, o projeto-piloto de controle em cruzeiro, implementado em 2024, está com a análise dos resultados ainda em andamento. A expectativa de ganho é de, aproximadamente, 4,5%.

No total, implementamos em nossa frota 46

tecnologias de eficiência energética, com investimento total de aproximadamente R\$ 12 milhões. Com o progresso do Programa de Eficiência Energética, evoluímos para 17.000 ton CO₂ evitadas em 2024, frente às 13.200 ton de CO₂ evitadas em 2023.

Os ganhos das tecnologias foram validados por metodologias consagradas, baseadas em norma ISO, tais como prova de mar realizada para verificação da eficácia dos apêndices, análises numéricas computacionais e análises baseadas em relatórios dos sistemas implementados, que permitiram auferir esses ganhos.

O sucesso do Programa de Eficiência Energética, que conta também com medidas operacionais, permitiu negociação no contrato de afretamento de embarcações, resultando em aumento de receita de aproximadamente R\$ 50 milhões por ano.

¹ Trim – É a diferença entre os calados a ré e a vante de uma embarcação.

SEGURANÇA E CONTINGÊNCIA

Nossa atuação está voltada a garantir a segurança operacional e das pessoas. Com o monitoramento permanente dos nossos processos logísticos, evitamos e minimizamos riscos de acidentes que impactam a produção, o meio ambiente, as comunidades e os trabalhadores.

Investimos no fortalecimento da cultura de segurança por meio de um contínuo esforço de treinamento de nossa força de trabalho para o cumprimento de requisitos de segurança e a minimização da exposição aos riscos operacionais, de acordo com as melhores práticas internacionais.



INDICADORES DE DESEMPENHO EM SEGURANÇA

Operamos de acordo com as melhores práticas e padrões de segurança mundial. Para monitorar nosso desempenho nessa área, utilizamos como métrica a Taxa de Acidentados Registráveis por milhão de horas-homem (TAR).

Em 2024, obtivemos uma TAR de 0,32. A taxa ficou 48% abaixo do nosso limite de alerta (0,61) e 22% abaixo da nossa média dos últimos cinco anos (0,41). Esse valor também se destaca quando comparado com a TAR da indústria de óleo, gás e produtos de baixo carbono. O resultado é consequência direta da implantação de iniciativas de fortalecimento contínuo da nossa cultura de segurança. Entre elas, a Jornada de Fatores Humanos e o Programa Compromisso com a Vida (PCV), cujo foco é a prevenção de acidentes e a preservação da vida e do meio ambiente. A promoção da segurança das pessoas, por intermédio de práticas que incorporam essas iniciativas, é um compromisso firmado no âmbito de nosso Plano Estratégico 2024-2028+.



DESEMPENHO DE SEGURANÇA DE PROCESSO

Nosso desempenho em Segurança de Processo é acompanhado por indicadores estabelecidos conforme as melhores práticas da indústria: o Número de Anomalias de Segurança de Processo Nível 1 (Nasp Tier 1) e Nível 2 (Nasp Tier 2). Acidentes de segurança de processo são eventos caracterizados por perdas de contenção primária, com liberações não planejadas ou não controladas de produtos perigosos ou energia em instalações de processamento, e têm potencial de causar impactos ambientais, danos às instalações e às pessoas. O indicador Nasp Tier 1 registra os acidentes de segurança de processo de maior gravidade. O Nasp Tier 2, os de menor gravidade. Em 2024 ocorreu apenas um evento Nasp Tier 2 na Transpetro, com impacto nesse indicador.

VOLUME DE VAZAMENTOS DE ÓLEO E DERIVADOS (VAZO)

Em 2024, alcançamos um marco significativo em nossas operações, atingindo a meta de 0,00m³ no indicador Volume Vazado de Óleo e Derivados (Vazo). Esse resultado reflete nosso compromisso com a segurança da nossa força trabalho, a sustentabilidade, a proteção ao meio ambiente e a excelência operacional. Esse desempenho reforça a eficácia de nossas estratégias e serve como motivação para mantermos os mais altos padrões de segurança em nossas operações.

AÇÕES DE DESTAQUES EM FATORES HUMANOS

A Jornada de Fatores Humanos é um dos pilares do desenvolvimento de nossa cultura de segurança. Lançada durante o Congresso SMS e Clima da Petrobras 2021 e válida para todo o Sistema Petrobras, o programa tem por objetivo proporcionar o fortalecimento da Confiança Mútua e de uma Cultura Justa¹, com foco na aprendizagem, tornando a nossa empresa cada vez mais resiliente. Incentivamos a construção de um ambiente de colaboração e corresponsabilidade, em busca da melhoria contínua de nossos processos.

Para contribuir com o letramento e a fluência nos conceitos de Fatores Humanos (FH), realizamos, em 2024, nove minilaboratórios ministrados por nossos especialistas, o que representou mais de 80 líderes treinados nesse período. Implementamos também a abordagem de FH nas Comissões de Análise de Aprendizado de Acidentes, por meio da formação de 55 pontos focais de Fatores Humanos.



Cuidar das pessoas, promovendo diversidade, equidade e inclusão, saúde, bem-estar e segurança física e psicológica, é um valor fundamental da companhia.

¹ **Cultura Justa** - Refere-se a um ambiente organizacional que promove a equidade, a transparência e a responsabilidade. Assim, as pessoas se sentem seguras para expressar preocupações, compartilhar feedbacks e reportar erros ou incidentes sem medo de represálias. A ênfase está em aprender com os erros e melhorar continuamente.

SIMULADOS E AVANÇOS NAS AÇÕES DE RESPOSTA A EMERGÊNCIA

Demonstramos nossa capacidade de combate a emergência em terra e mar nos mais de 280 simulados em terra e 1.300, em nossos navios, realizados em 2024. Destacamos o simulado promovido em conjunto com a Petrobras para combate a vazamento em duto no município de Paulínia (SP) e o simulado no oleoduto de QAV (querosene de aviação) que abastece o Aeroporto do Galeão (RJ), confirmando o nosso compromisso com a atuação responsável no cenário nacional.

No 1º Workshop de Contingência com Uso de Simuladores na Academia Transpetro, tivemos a oportunidade de promover um treinamento inovador de resposta a emergência, em tempo real. Com a utilização dos simuladores de navegação, testamos todas as etapas de atendimento a uma ocorrência de vazamento de óleo no mar. O evento contou com a participação de nossa

força de trabalho e de diversas lideranças da companhia, além de representantes da Petrobras, do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama), da Marinha do Brasil, do Instituto Estadual do Ambiente (Inea-RJ), do Corpo de Bombeiros (CMBERJ), da Defesa Civil, do Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio) e da Sociedade Latino-Americana de Operadores de Terminais Marítimos de Petróleo e Monoboias (Slom).



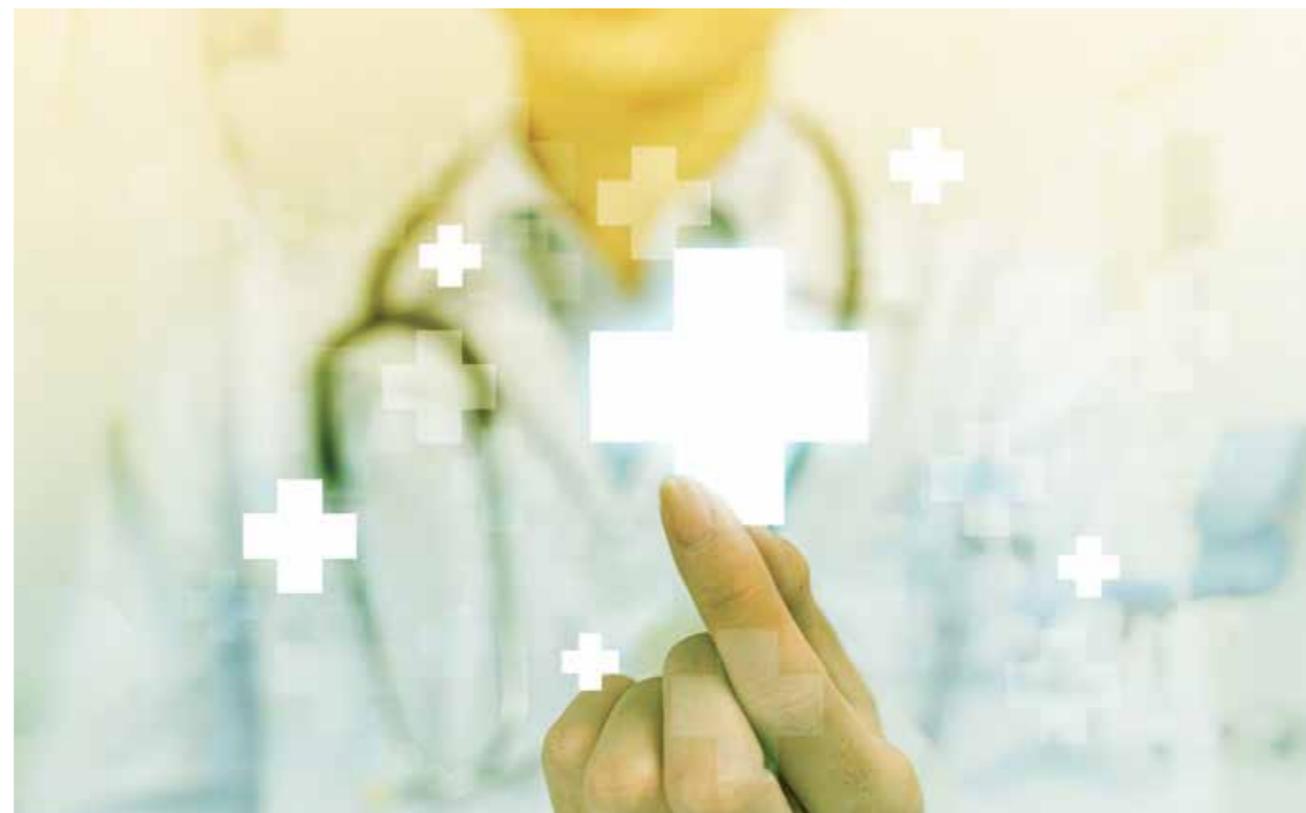
SAÚDE

Alinhados aos compromissos da agenda ASG, especialmente no que tange ao nosso valor “Cuidado com as pessoas”, desenvolvemos ações de prevenção para a força de trabalho, investindo na educação em saúde, na conscientização e instrumentalização do indivíduo, no cuidado consigo e com o outro, e na construção de pessoas e ambientes saudáveis.

Em 2024, destacamos as iniciativas relacionadas à saúde mental e ao avanço nas ações voltadas à saúde dos marítimos. Tudo isso sem deixar de dar atenção aos demais aspectos da construção da saúde integral, como a atividade física e as avaliações periódicas de saúde.

A força de trabalho teve acesso a campanhas internas com diversos conteúdos atualizados sobre saúde. O objetivo principal dessas campanhas é estimular a prevenção, o diagnóstico precoce e o tratamento adequado, visando aos melhores cuidados relacionados à saúde.

Intensificamos as ações de Saúde a Bordo. Realizamos ações de saúde bucal em oito



navios, contemplando mais de 150 tripulantes com avaliação odontológica periódica e instruções para o correto procedimento de higiene oral, além da distribuição de kits de higiene oral.

Com a expansão da telemedicina, realizamos inúmeros atendimentos de urgência e

emergência a bordo, utilizando o recurso de vídeo-consulta. A iniciativa agregou mais valor e aproximou os profissionais de saúde dos marítimos embarcados, além de ter melhorado a assertividade diagnóstica do paciente.

Implantamos também programa de promoção da atividade física, com o objetivo

de trazer benefícios para a saúde física e mental. Estimulamos a prática de diversas modalidades para exercitar o corpo e a mente, reduzir o sedentarismo e o risco de adoecimento por doenças crônicas não transmissíveis, melhorar a qualidade de vida dentro e fora do trabalho e promover a longevidade saudável.

Iniciamos ainda a campanha de análise ergonômica na Sede da companhia, com o objetivo de proporcionar conforto, segurança e desempenho eficiente para todos os empregados.

Em junho de 2024, assinamos o termo de adesão ao Movimento Mente em Foco, do Pacto Global da ONU no Brasil. Com isso, reforçamos nosso compromisso estratégico do ‘cuidado com as pessoas’ e assumimos compromisso público, com a sociedade brasileira, de enfrentamento aos Transtornos Mentais. Em novembro, realizamos a 2ª Jornada de Saúde Mental da Transpetro, que trouxe para o foco das discussões importantes temas relacionados à saúde mental.

CADEIA DE FORNECEDORES

Alinhados aos compromissos da agenda ASG estabelecidos no âmbito do nosso Plano Estratégico 2024-2028+, promovemos o engajamento de fornecedores nos aspectos ambientais, sociais e de governança, sobretudo por meio do Canal do Fornecedor. Nesse sentido, iniciamos, em parceria com a Petrobras, o processo de implementação da capacitação de fornecedores em temas como meio ambiente, segurança, saúde, qualidade, mudanças climáticas, direitos humanos e conformidade.

Como parte do plano de ação elaborado, inserimos os temas Direitos Humanos e Proteção de Dados Pessoais no questionário de *Due Diligence* de Integridade e passamos a orientar nossos fornecedores sobre o acesso ao Código de Conduta Ética, à Política de Responsabilidade Social e às Orientações de Conduta para Terceiros.



RELACIONAMENTO

O ano de 2024 reforçou nosso protagonismo como empresa voltada a contribuir para o desenvolvimento econômico e social do país. Nesse contexto, lançamos pela primeira vez na história da companhia uma seleção pública de patrocínio de projetos culturais e esportivos, financiados por leis de incentivo. O foco de atuação é a promoção da educação, a geração de renda e o fortalecimento da cultura nacional, sustentados pelos pilares brasilidade, diversidade, inclusão e abrangência.

Recebemos a inscrição de 1.760 projetos, dos quais 1.370 culturais e 390 esportivos. Após criteriosa avaliação e do cumprimento dos requisitos estabelecidos no edital, 28 projetos foram contemplados, o que representa um potencial de impactar cerca de 300 mil pessoas, de 64 municípios brasileiros. Todas as regiões geográficas do país foram contempladas e os investimentos atingirão R\$ 17 milhões até o fim de 2025.

Em 2024, fortalecemos nossa atuação como patrocinadores de eventos estratégicos, destacando nossa relevância no setor e



nosso compromisso com sustentabilidade, diversidade e inovação. Participamos da *Bahia Oil & Gas Energy 2024*, promovendo intercâmbio comercial e divulgando iniciativas, e da 2ª edição do ESG Energia e Negócios, no Rio de Janeiro, em que abordamos diversidade nas carreiras Stem (sigla em inglês para

Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática) e estratégias de sustentabilidade.

Também patrocinamos a PerifaCon, em Diadema (SP), evento de cultura nerd que atraiu 15 mil visitantes, e a *Rio Innovation Week*, com mais de 150 mil participantes. Estivemos

ainda na 18ª edição da Navalshore, maior feira da indústria marítima da América Latina; na ROG.e 2024, um dos maiores eventos globais de energia, que reuniu 76 mil visitantes e mais de 550 expositores, e na XX Jornada de Operadores e Terminais Marítimos Petroleiros e Monoboias (Slom), que ocorreu no Uruguai.

Um dos destaques de nossa atuação em eventos patrocinados foi a sala de apoio à amamentação, que montamos com estrutura adequada para coleta e armazenamento do leite materno, semelhante aos 40 espaços de acolhimento a lactantes existentes em nossos terminais.

Outra ação relevante no relacionamento com os nossos públicos foi a celebração do Dia Mundial da Limpeza (*World Clean Up Day*). Em adesão ao movimento promovido pela ONU, incluímos a data (20/09) em nossa agenda anual e mobilizamos cerca de 1.800 pessoas, entre voluntários da nossa força de trabalho e das comunidades vizinhas às nossas instalações, para a limpeza de praias, rios e manguezais no entorno de 13 terminais aquaviários operados pela companhia

RELACIONAMENTO

em 11 estados. Ao todo, foram recolhidas 5,7 toneladas de resíduos, devidamente destinados a cooperativas de reciclagem e a empresas de limpeza urbana. A ação reforça o compromisso da companhia, signatária do Pacto Global da ONU, com a proteção ambiental e a sustentabilidade.

Para possibilitar que os nossos públicos de relacionamento conheçam cada vez mais a companhia, ampliamos em 2024 o Programa de Visitas Virtuais à Transpetro. O usuário passou a ter acesso ao tour guiado pelo Terminal da Baía de Ilha Grande (Tebig/RJ), em Angra dos Reis. Anteriormente, já havíamos disponibilizado o passeio virtual ao nosso Centro de Nacional de Controle e Logística (CNCL) e ao navio André Rebouças. Estruturamos e ampliamos também o Programa Transpetro de Portas Abertas, com visitas presenciais às nossas instalações.

Em 2024, a companhia foi citada na mídia em 6.034 matérias. Desse total, 4.458 matérias foram positivas para a empresa e outras 1.137 foram neutras. Nossa exposição na mídia

corresponde a um valor total, caso tivéssemos pagado pelo espaço, de R\$ 27,4 milhões (matérias positivas) e a R\$ 14,8 milhões (matérias neutras). O tema da empresa mais divulgado na mídia foi o TP 25, com 735 matérias, o equivalente a R\$ 5,6 milhões de mídia espontânea.



PRÊMIO



Conquistamos o primeiro lugar no **Prêmio Empresas que Melhor se Comunicam com Colaboradores (PEMCC)**, na categoria Tecnologia, com o case Transpetro de Portas Abertas: Programa de Visitas Virtuais. A etapa final da disputa reuniu 87 projetos, de 48 empresas. Garantimos classificação entre as finalistas em oito categorias, com sete cases.

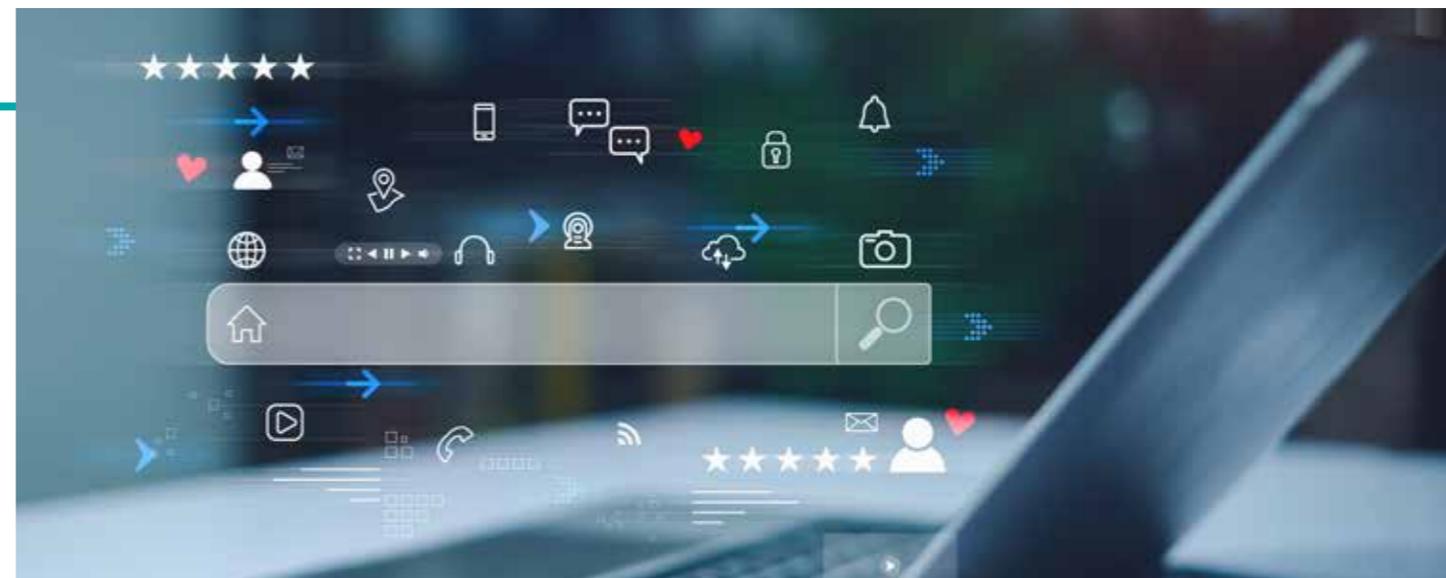
Além da vitória na categoria Tecnologia, conseguimos dois segundos lugares (Somos Transpetro, na categoria Campanha; e Encontro Anual de Resultados da Transpetro, na categoria Evento). Garantimos ainda três terceiras colocações (categoria Pesquisa, com Jornada de Cultura; na categoria Propósito de Marca, com o Circuito Somos Transpetro Pelos Quatro Cantos; e na categoria Memória Organizacional, com Transpetro Sob Diferentes Olhares). Nas categorias Revolution e Veículo Corporativo, ficamos em quinto lugar, respectivamente, com os cases Circuito Somos Transpetro Pelos Quatro Cantos e Revista e Podcast Transpetro em Movimento. A premiação é uma iniciativa das Plataformas Melhor RH e Negócios da Comunicação e do Centro de Estudos da Comunicação (Cecom).

ATUAÇÃO SOCIALMENTE RESPONSÁVEL

Nossa atuação como empresa socialmente responsável ficou evidenciada em ações promovidas em 2024. Fechamos o ano com 913 comunidades de relacionamento em território nacional e 185 iniciativas implantadas ou em fase de implantação. Isso significa que 21% das comunidades já contam com iniciativas implantadas e temos potencial de 79% de expansão, com destaque para áreas de lazer, hortas, parques, pistas de corrida e caminhada, ciclovias, plantio de jardins, praças infantis, academias ao ar livre, campos de futebol ou outros esportes e espaços abertos para eventos comunitários.

Nosso compromisso com as comunidades vizinhas às nossas instalações se traduziu, em 2024, no aumento do número de projetos sociais e dos investimentos da empresa, em consonância com a agenda ASG do Sistema Petrobras. Em 12 meses, nossos convênios e projetos impactaram diretamente mais de 70 mil pessoas.

Os resultados são fruto de um trabalho coletivo, que une o conhecimento técnico e especializado das nossas equipes e o respeito aos públicos de interesse. Envolvem ainda o desenvolvimento de programas e projetos com foco na promoção dos direitos humanos, na atenção total às pessoas, na efetiva gestão dos riscos e impactos sociais e ambientais, que guiam a atuação da empresa em todo o ciclo de vida de negócios e produtos.



CANAL COM NOSSOS PÚBLICOS

Reformulamos nosso Site (transpetro.com.br) para melhorar a experiência do usuário e oferecer ainda mais informações para os nossos diversos públicos de relacionamento. Dessa forma, disponibilizamos páginas mais atrativas para fornecedores, clientes e para quem busca orientações sobre carreira, frota ou patrocínios. Implementamos o novo fluxo de oportunidades, que integra diversas gerências da área comercial, de faturamento, do tributário, no processo da criação ou atualização de novos instrumentos contratuais. Além disso, implementamos no

portal do cliente a consulta ao estoque físico (piloto estoque GLP Transbel) e documentos financeiros. Essas melhorias aumentaram a satisfação e a qualidade percebida pelos nossos clientes sobre os serviços prestados. Para 2025, serão acrescentadas novas funcionalidades, como o agendamento de descarga de biocombustíveis, portal de programação de *bunker*, consulta ao estoque contábil, integrações com outros sistemas da operação, além dos módulos de ciclo de vida de contratos, parte fundamental da cadeia *order to cash* (OTC) da companhia.

PROGRAMAS DE ATUAÇÃO NACIONAL

A companhia possui quatro programas de atuação nacional: Programa de Educação Ambiental, Programa Transformar (de capacitação e empregabilidade local), Mapeamentos Corporativos dos Povos das Águas e de Comunidades Tradicionais e o Programa de Combate às Violências (desenvolvido internamente com a força de trabalho).

O Programa de Educação Ambiental tem como foco a formação de multiplicadores internos da nossa força de trabalho para atuação junto a educadores e educadoras de escolas municipais pelo Brasil, formação de professores e professoras e parcerias com municípios, universidades e redes de ensino. Destacamos nossa parceria com a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) para a realização do 1º Curso de Educação Ambiental: Metodologias de Abordagem e Planejamento Comunitário aplicado a 40 profissionais que atuam com essas temáticas, especificamente no relacionamento comunitário, iniciativa inédita na companhia.



O Programa Transformar é uma iniciativa de qualificação profissional que visa capacitar moradores das comunidades do entorno de nossas instalações para que tenham mais chances de empregabilidade nas unidades

operacionais da companhia. Inicialmente, unimos esforços com a Prefeitura de São Sebastião (SP) e o Senai-São Paulo para a implantação de ações de qualificação profissional em prol da comunidade afetada por fortes chuvas em 2023. As aulas são ministradas no Terminal de São Sebastião e 141 alunos já foram formados nos cursos de caldeireiro e de construtor de alvenaria. A duração de cada curso é de dois meses e a conclusão de todas as turmas está prevista para maio de 2025. Em maio de 2024, o presidente Sérgio Bacci assinou convênio com a Prefeitura de Madre de Deus (BA) para levar o programa Transformar às comunidades da região. A ideia é que o programa chegue em outras regiões brasileiras. Em dezembro de 2024, oficializamos a parceria com o Centro de Convívio dos Jovens do Mar (CCMar), da Universidade Federal do Rio Grande (FURG). Esse convênio tem duração de dois anos e proporcionará a capacitação de 800 pessoas em situação de vulnerabilidade social, no município de Rio Grande (RS).

Em 2024 iniciamos o mapeamento dos povos das águas e comunidades tradicionais que subsidiará a companhia com informações consistentes e relevantes sobre as comunidades pesqueiras de nossas áreas de influência para atuação eficiente em caso de acidente. A atividade envolve estudo de ações de reparação com negociação, a partir da escuta para compreensão dos impactos vividos com vazamentos e criação de projetos conjuntos para atendimento às necessidades comunitárias. Em relação às comunidades tradicionais, iniciamos também em 2024 o mapeamento das comunidades indígenas e quilombolas nas áreas adjacentes aos nossos terminais terrestres para entender sua distribuição, condições de vida e especificidades. A ação está alinhada às diretrizes da nossa Política de Responsabilidade Social, também aprovada em 2024.

Para conhecer o Programa de Combate às Violências (desenvolvido internamente, com a força de trabalho), ver item Direitos Humanos deste relatório.



NOVOS PROJETOS INICIADOS EM 2024

Iniciamos em 2024 projetos que mostram nossa preocupação com o meio ambiente e com as pessoas, dialogando diretamente com nossos públicos de interesse.

BOTOS DA BARRA (OSÓRIO/RS) - tem como objetivo salvaguardar a pesca cooperativa como guardiã da conservação da sociobiodiversidade da barra do Rio Tramandaí. Há pelo menos 120 anos, pescadores da região praticam pesca cooperativa junto com 13 botos-de-Lahile, que vivem no local. Os animais sinalizam o momento ideal de os pescadores lançarem as redes. Os peixes que escapam são alimento dos botos. Essa tradição secular sobrevive em apenas três lugares do planeta. Renovamos o convênio com o Centro de Estudos Costeiros, Limnológicos e Marinhos (Ceclimar), da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS). Até 2027, apoiaremos o desenvolvimento dessa atividade, da pesquisa e de ações de educação ambiental direcionadas a escolas e a comunidade em geral.

CULTURA NA FAIXA – busca promover a convivência familiar e comunitária, prevenir situações de risco social e estreitar vínculos da empresa com comunidades de modo a garantir a “licença social” para atuação da equipe de faixa de dutos nas comunidades em Ana Clara (Duque de Caxias), Geneciano (Nova Iguaçu) e Jardim Ueda (Itaguaí), todas no Rio de Janeiro, locais de alta vulnerabilidade social. O projeto é executado na área de influência do Terminal de Campos Elíseos (Tecam) pela ONG SER – “Se essa rua fosse minha”, em contrato assinado em abril de 2024 por 30 meses, com 600 beneficiários diretos, cerca de 200 participantes e 60 famílias por comunidade, envolvidos em Oficinas de Convivência e Fortalecimento de Vínculos com Terapia Comunitária, e atividades socioculturais muito comuns na região, tais como Circo Social e Folia de Reis. Em 2024, o projeto impactou diretamente 253 pessoas, com a realização de 68 oficinas de convivência e fortalecimento de vínculos com terapia comunitária e três oficinas de conscientização em Direitos Humanos

▶ NOVOS PROJETOS INICIADOS EM 2024

JOVENS LÍDERES PELO CLIMA (PARACAMBI-RJ) – tem como eixo a formação de 100 jovens no campo das mudanças climáticas para que possam atuar na mitigação dos impactos sociais, econômicos e ambientais. A assinatura do convênio ocorreu em outubro de 2024 e representa um passo importante no comprometimento da companhia com a responsabilidade social e a sustentabilidade, temas que integram o Plano Estratégico 2024-2028. Com carga horária de 366 horas, o curso livre conta, como instrumentos de material didático, com um carro elétrico, certificado de conclusão, bolsa para estudantes, uma bicicleta para que possam se locomover até o curso, equipamentos de proteção individual (EPIs) e o primeiro ecoposto solar da Baixada Fluminense, além dos dez módulos de aulas teórico-práticas e visitas técnicas. O projeto visa atender 100 pessoas, de 16 a 29 anos, estudantes do ensino médio, técnico e superior das instituições federal e estadual (Faetec e IFRJ) e das escolas estaduais de Paracambi (RJ). Os participantes precisam ser residentes na cidade, prioritariamente nos territórios próximos às faixas de dutos operadas pela Transpetro.

CENTRO DE CONVÍVIO DOS JOVENS DO MAR (CCMAR) – projeto de inclusão social e de capacitação profissional. Firmamos, em dezembro de 2024, um convênio com a Universidade Federal do Rio Grande (FURG) e a Fundação de Apoio à Universidade do Rio Grande (FAURG) para a realização do projeto CCMAR: Acolhimento, Humanização e Emancipação – Caminhos para o Desenvolvimento Sustentável. Com duração de 24 meses, a iniciativa prevê a formação de 600 jovens para o mercado de trabalho e a capacitação de 200 pessoas em educação ambiental, por meio de 13 cursos profissionalizantes voltados para jovens de comunidades vulneráveis da cidade de Rio Grande (RS). Além da qualificação técnica, o projeto inclui a concessão de bolsas de permanência e ações de conscientização ambiental, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da região,



PROJETOS QUE TIVERAM CONTINUIDADE EM 2024

Dois dos nossos maiores projetos – Faixa Limpa II e Do Mangue ao Mar – tiveram continuidade em 2024, com muitos resultados para mostrar. Outra novidade foi a retomada do Cine Transpetro.

FAIXA LIMPA II – É desenvolvido pelo Instituto GEA – Ética e Meio Ambiente em parceria com a nossa companhia, desde 2022, e com duração de cinco anos. Tem como objetivos informar, comunicar, conscientizar, sensibilizar e engajar nossos públicos de interesse junto às faixas de dutos de 71 comunidades de dez municípios do estado de São Paulo em questões de limpeza, uso e segurança. O projeto também realiza, por meio da escuta e do trabalho em conjunto com as comunidades, ações de transformação dos locais. Entre elas, mutirões de limpeza e conservação, obras de revitalização e integração das faixas de dutos às comunidades de seu entorno, para um uso mais ordenado. Em 2024, impactou quase 12 mil pessoas diretamente, com revitalização de 3,6 mil m² de área. Houve duas inaugurações

de modificações de maior dimensão, nas comunidades de Águia de Haia e Jardim Nair, em São Paulo. Já as duas edições da Gincana Ecológica Escolar (envolvendo comunidades de São Paulo, Santo André e Guarulhos) ensinaram cuidados com a faixa de dutos e impactaram quase 9 mil alunos.

DO MANGUE AO MAR/RJ – no coração das baías de Guanabara, Sepetiba e Ilha Grande e resultado do convênio da companhia com a ONG Guardiões do Mar, o projeto atua desde 2022 como uma força transformadora, promovendo a conservação dos manguezais e o empoderamento de comunidades tradicionais. Com foco em sustentabilidade, educação ambiental, pesquisa científica e ações socioculturais, a iniciativa impactou, apenas em 2024, 5 mil pessoas diretamente, realizou 634 ações, retirou 34 toneladas de resíduos sólidos dos manguezais, com pagamento por serviço ambiental para 87 pescadores e catadores de caranguejo, restaurou um hectare de manguezal, com

plantio de 2.500 árvores de mangue e formou um coletivo de jovens agentes ambientais. Eventos como o II Encontro Quilombola da Baía da Guanabara e o I Encontro de Mulheres do Mar, no Quilombo do Feital, fortaleceram a conexão entre saberes tradicionais e práticas sustentáveis.

CINE TRANSPETRO – É o maior projeto sociocultural da companhia, via contrato de patrocínio com a MPC Filme. Exibições gratuitas de cinema e oficinas já reuniram 300 mil participantes em dez anos no Brasil e ajudam a democratizar o acesso ao cinema nacional. A nova fase, que começou em março de 2024, oferecerá 1.400 sessões de cinema em escolas públicas de 17 estados e 135 municípios brasileiros, com expectativa de atingir 70 mil alunos. Os resultados alcançados em 2024, no primeiro ano da nova fase do projeto, foram bastante expressivos, atendendo a mais de 50 mil alunos de escolas públicas, em 133 municípios e 254 escolas, com 864 sessões de cinema. Durante o período, foram realizadas



cinco oficinas de cinema, com a produção de nove filmes em curta-metragem e, capacitados 126 alunos na produção cinematográfica. As equipes percorreram mais de 82 mil quilômetros e propiciaram 647 horas de exibição.

AMPLIAÇÃO DE RELACIONAMENTO COM POVOS ORIGINÁRIOS

Nossos dutos passam por muitas comunidades, entre elas, indígenas, que representam um público sensível para a empresa e para o qual realizamos diversas ações, como o 1º Seminário de Cultura Indígena e Tradicionalidade, na cidade de Coari (AM). O seminário teve como principais objetivos a elaboração do Programa de Educação Ambiental do Trabalhador (Peat), de forma colaborativa com os representantes presentes, e a formação de profissionais multiplicadores da temática aplicada à Educação Ambiental e de trabalhadores da companhia na perspectiva de uma atuação atenta e responsável com povos e comunidades tradicionais indígenas. Nesse evento, contamos com a presença da Funai, lideranças locais da União dos Povos Indígenas de Coari Amazonas (Uicam), indígenas da etnia Tikuna e representantes das aldeias Tupã da Fazenda, Cajuhiri Atravessado I e Cajuhiri Atravessado II – que atualmente fazem parte do Plano Básico Ambiental (PBA) da Transpetro.

O Plano Básico Ambiental está sendo desenvolvido desde sua aprovação em 2023 com três programas estruturantes: Resgate dos Parentes (que visa ao reagrupamento das famílias), Fortalecimentos da Produção e Comercialização da Castanha e do Açaí, e Melhoria e Fortalecimento da



Cadeia Produtiva de Gêneros Agrícolas. Em 2024, em decorrência da nossa parceria com o Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae), elaboramos o Plano de Negócios para as três aldeias que compõem o território indígena em Coari. Em continuidade ao PBA, entregamos 12 botes, três “canoões” (canoas grandes) e dois tratores para escoamento da produção agrícola das aldeias e a construção de três casas de farinha.



PRÊMIO

Conquistamos dois importantes prêmios na Rio Oil & Gas Energy 2024, um dos maiores eventos do segmento de energia no mundo. O primeiro lugar no **Prêmio Plínio Cantanhede**, no eixo 5 - Pessoas, Cultura e Sociedade, dentre um total de 778 projetos técnicos inscritos, foi para o artigo "Tecnologias Sociais para a Mediação de Conflitos e Construção Colaborativa para o Desenvolvimento Territorial". O trabalho foi apresentado pela, na época, gerente de Relacionamento Comunitário, Karen Joyce Aragão, e mostra a atuação da Gerência Geral de Responsabilidade Social e da Gerência de Manutenção de Faixa de Dutos da Unidade de Operações Norte. O artigo apresenta a construção do projeto de compensação ambiental junto aos 179 indígenas (106 aldeados e 73 não aldeados) de área conhecida como Cajuhiri Atravessado, no município de Coari, região do médio rio Solimões, no estado do Amazonas. Nossa faixa de dutos Urucu-Coari cruza aproximadamente 8,5 quilômetro de extensão desse território indígena.

O segundo lugar, no mesmo prêmio, ficou com o projeto Abraça Caípe, iniciativa conjunta da Gerência de Manutenção de Faixa do Terminal de Madre de Deus/BA e da Gerência de Responsabilidade Social, cujo objetivo é a minimização do impacto do uso restrito do solo na comunidade de Caípe de Baixo, no município de São Francisco do Conde, na Bahia.



ATUAÇÃO NA EMERGÊNCIA DO RIO GRANDE DO SUL

“Vamos aonde o Brasil precisar.” Essa frase, que marca nossa atuação, define a participação ativa da empresa nas ações de solidariedade ao povo gaúcho durante as enchentes que atingiram o Rio Grande do Sul, no fim de abril de 2024. Considerada a maior tragédia climática do país, as chuvas afetaram a vida de 2 milhões de gaúchos e atraiu a atenção e o cuidado de todo o país para a região. Desde o início dessa triste tragédia, a Alta Administração determinou a ajuda imediata e intensiva para a força de trabalho, seus familiares e a população gaúcha.

Mais de 200 representantes da nossa força de trabalho prestaram serviços de apoio no combate à calamidade, seja por meio de voluntariado, na assistência social e na responsabilidade social com as comunidades, assim como nas operações logísticas de ajuda ao povo gaúcho. O histórico de bom relacionamento comunitário na região e a nossa eficiência logística fizeram a diferença, permitindo que a ajuda humanitária da

companhia chegasse aos locais mais remotos e necessitados de ajuda.

Levamos doações até abrigos mais distantes da capital, como as cidades de Nova Santa Rita e Cachoeirinha, e ao Rio Grande, nas comunidades de Mangueira, Barra Nova e Barra Velha. Nosso investimento foi de quase R\$ 1,4 milhões, com 23 instituições e abrigos atendidos e cerca de 10 mil pessoas beneficiadas. Equipes de terra e mar doaram 4,35 toneladas entre cobertores, roupas e calçados para ajudar as vítimas. Para os 70 empregados da força de trabalho afetados, disponibilizamos hospedagem, serviço de limpeza das casas e atendimento psicológico. A empresa doou ainda equipamentos para a montagem de uma cozinha industrial em Canoas, que, em cinco meses, distribuiu mais de 100 mil marmitas à população carente, e para a montagem de um refeitório comunitário em Nova Santa Rita.



AÇÕES INTERNAS

Nossa mobilização externa também espelha uma mobilização interna, por meio do desenvolvimento das percepções da força de trabalho, do ajuste da empresa ao tema do relacionamento social, dos direitos humanos, e da busca de cada vez mais eficiência e impacto das ações.

Entre nossas iniciativas estruturantes, realizamos o 1º Evento Somos Humanos em 2024, cujo objetivo foi a sensibilização de gestores sobre a importância do relacionamento comunitário e das Diretrizes de Direitos Humanos (envolvendo lideranças internas da Transpetro, da Petrobras e dos convênios apoiados pela companhia). Damos continuidade ao Fórum de Relacionamento Comunitário da Transpetro, gestão democrática do relacionamento comunitário integrada com engajamento de 17 gerências da companhia, e ao Troca de Saberes (troca de experiências, aproximação de atores e produção de conhecimento em relacionamento comunitário), totalizando 16 edições do fórum e seis edições do Troca de Saberes desde o início em 2021.





DIREITOS HUMANOS

Nossa atuação em Direitos Humanos reúne ações comunicacionais e de educação corporativa. O objetivo é fazer o corpo técnico compreender a relação entre as atividades da companhia e seus potenciais impactos, aprimorando a atuação responsável e mitigando riscos sociais em tudo o que fazemos.

Na gestão de pessoas, por meio do *Programa de Combate às Violências*, fortalecemos a promoção da diversidade e o combate a toda forma de discriminação no ambiente de trabalho, com inúmeras ações educativas na sede da companhia e em todas as unidades operacionais. Estamos cumprindo os compromissos que incluímos no Plano Estratégico 2024-2028.

Disponibilizamos dois cursos do itinerário formativo de Direitos Humanos para toda a força de trabalho: Curso de formação básica em direitos humanos, realizado por todos os empregados e empregadas (cerca de 5 mil

pessoas). Outro objetivo é a capacitação dos quase 11 mil prestadores e prestadoras de serviço dos quadros de terra e mar, atualmente em andamento.

Em agosto de 2024, lançamos o Curso de Combate à Violência Contra a Mulher, uma das violações de direitos humanos mais recorrentes em nosso país. O curso já foi realizado por 73% dos empregados e empregadas e 32% dos colaboradores e colaboradoras.

Também em 2024, realizamos cerca de 120 ações de sensibilização para lideranças e força de trabalho da companhia entre palestras, Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde, rodas de conversas sobre direitos humanos e temas correlatos.

Norteamos também o relacionamento com as comunidades que vivem no entorno de nossas instalações a partir do respeito e da promoção dos direitos humanos.



DESEMPENHO 3



DESEMPENHO OPERACIONAL

TRANSPORTE MARÍTIMO

Composta por 33 navios – 26 próprios e sete afretados por meio da subsidiária TIBV –, nossa frota em operação apresenta uma idade média de 9,6 anos, com capacidade de transporte de 3,2 milhões de toneladas de porte bruto.

Movimentamos petróleo e seus derivados, seja por cabotagem¹ ou navegação de longo curso, em atendimento às demandas de nossos clientes. Em 2024, nossos navios movimentaram cerca de 46,6 milhões de m³ de petróleo e derivados, cerca de 23% da carga movimentada por via marítima pela Petrobras. No total, fizemos 904 operações no ano, uma média de 75 por mês.

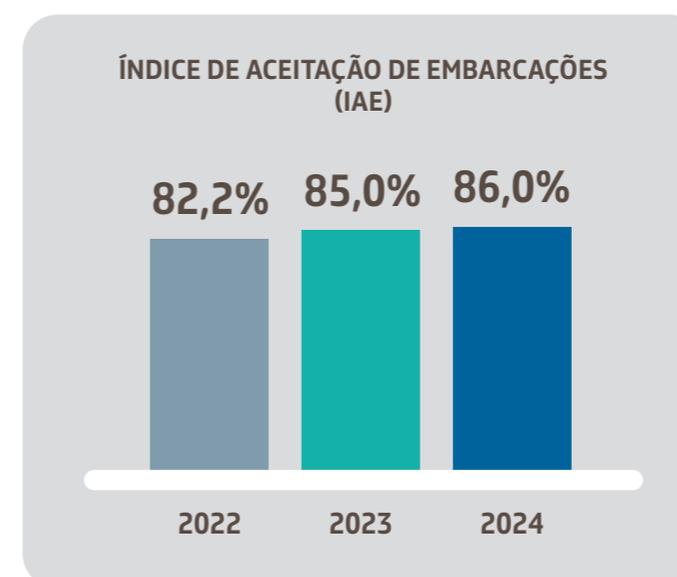
¹ Cabotagem - Navegação que se faz na costa ou entre águas marítimas limitadas, com a terra à vista. Navegação entre portos de um mesmo país ou a distâncias pequenas, dentro das águas costeiras.

INDICADORES OPERACIONAIS

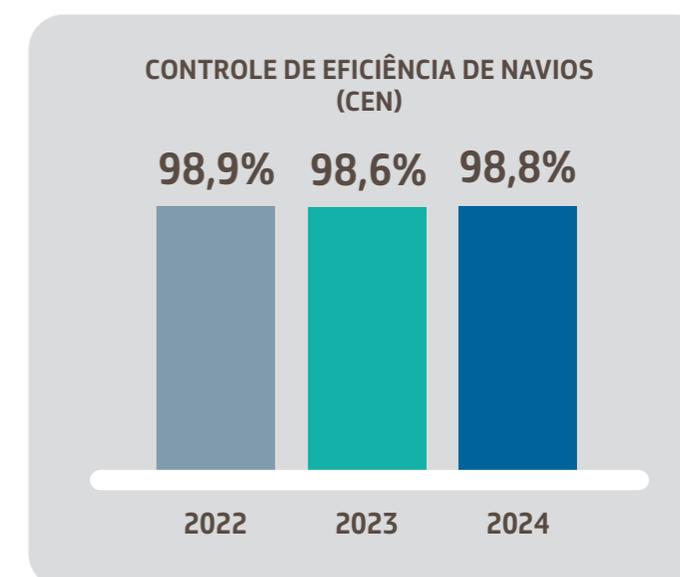
A eficiência operacional da frota, representada pelo Índice de **Disponibilidade Operacional (IDO)** sem docagem, foi de 99,2% em 2024. Isso significa que nossos navios ficaram disponíveis ao afretador por 99,2% do tempo contratado. O aumento do IDO garantiu o melhor resultado da companhia dos últimos cinco anos. Isso se deve principalmente ao engajamento de nossas equipes com a eficiência e a disciplina operacional e à melhora significativa das manutenções planejadas e preditivas.



O ano de 2024 marcou a melhoria do **Índice de Aceitação de Embarcações (IAE)**, indicador compartilhado com a Petrobras e que mede nosso desempenho junto a outros parceiros comerciais, mostrando o nosso compromisso em trazer cada vez mais eficiência à logística do Sistema Petrobras como um todo. O indicador, que começou a ser acompanhado em 2022, teve uma melhora significativa, saindo de 82,2% para 86%.



Outro indicador operacional que demonstra a capacidade técnica da nossa equipe é o **Controle de Eficiência de Navios (CEN)**, que mede nossa eficiência ao operar nos terminais controlados por nossa empresa. Esse indicador teve um desempenho de 98,8% em 2024, o que comprova o compromisso de nossas equipes na melhoria da eficiência operacional. Houve ganhos de eficiência, com redução expressiva de 31% nas demoras sob responsabilidade direta de nossa frota em relação ao ano anterior.



DESTAQUES OPERACIONAIS

Cada operação, em seu contexto, representa um marco significativo para o Sistema Petrobras e suas operações logísticas, reduzindo custos e demonstrando o nosso comprometimento com a excelência operacional.



TP25

Em 2024 foi lançado o TP25, programa de renovação e ampliação da frota própria do Sistema Petrobras destinado à aquisição de 25 navios que serão operados pela Transpetro, com vistas a tornar a empresa cada vez mais competitiva no mercado e reposicionar o país na sua estratégia naval para a logística de petróleo e derivados e de produtos de baixo carbono. Desse total, 16 navios já estão incluídos no Plano Estratégico

da Petrobras e os outros nove encontram-se em fase de estudo para seguirem o mesmo processo. As embarcações a serem encomendadas dentro do programa são voltadas a realizar a cabotagem de produtos e destinam-se, prioritariamente, a atender à demanda da Petrobras.

O TP 25 impulsiona a companhia para o futuro ao ampliar em até 25% nossa capacidade

logística e ao reduzir em 30% as emissões de gases que provocam o efeito estufa, evidenciando nosso compromisso com a descarbonização das operações. O programa contribui para a melhoria da eficiência energética e logística do Sistema Petrobras, agregando mais valor, segurança operacional e retorno aos acionistas.



OPERAÇÕES NO AMAZONAS

Nossos navios gaseiros atuaram durante a seca histórica no Rio Amazonas, mantendo o fluxo de abastecimento de gás no Norte e Nordeste do país, contribuindo para evitar o desabastecimento da região de Manaus. As navegações foram realizadas com suporte

da Marinha do Brasil, baseadas em análises criteriosas das condições de navegação, calado e capacidade, definindo, assim, o volume a ser carregado no navio para realização da logística.

DEZ ANOS DO CENTRO NACIONAL DE ACOMPANHAMENTO DE NAVIOS (CNAN)

Criado no dia 20 de março de 2014, o CNAN faz o acompanhamento da navegação dos nossos navios em todo o mundo e o monitoramento ininterrupto das operações de carga e descarga dos navios em terminais operados pela companhia e por terceiros. O centro também coleta informações para municiar

trabalhos de auditorias e controles internos e externos, de estudos de eficiência energética e avaliações de sinistros, entre outros. O centro é um marco na Diretoria de Transporte Marítimo e continuará evoluindo, incorporando tecnologias, expandindo sua capacidade de análise e aprimorando sua eficiência.



WORKSHOP INTERNACIONAL “SEGURANÇA NAS OPERAÇÕES DE ALÍVIO DP”

Para compartilhar conhecimentos sobre segurança nas operações com Navios Aliviadores de Posicionamento Dinâmico (DP), a Diretoria de Transporte Marítimo realizou, em maio, workshop internacional “Segurança nas Operações de Alívio DP”. O encontro, que teve transmissão on-line, reuniu, na Academia Transpetro, os principais *stakeholders* envolvidos nas operações de alívio com navios DP no Brasil. Entre eles, Petrobras, Shell, CNOOC, Altera, Knutsen, Kongsberg, OSM-Thome e Tribunal Marítimo. Os palestrantes apresentaram estratégias e tecnologias desenvolvidas para a melhoria da segurança nessas operações, com exemplos de suas implementações práticas. Nesse evento, reforçamos nossa expertise nesse seguimento, trazendo os números como reflexo do compromisso, em primeiro lugar, com a segurança, reforçando nosso valor de respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente.



COMUNICAÇÃO DA FROTA DE NAVIOS

O Projeto de Modernização da Comunicação Marítima da Transpetro (Promar) vem proporcionando a melhoria da conectividade para nossas equipes de bordo, permitindo maior agilidade e eficiência nas operações, serviços para a frota, como telessaúde e telemetria, além de uma melhor comunicação dos tripulantes com os seus familiares, o que reforça o nosso compromisso com o direcionador estratégico de atenção total às pessoas.

O novo sistema é composto de uma solução robusta com três antenas que operam de forma combinada para cobertura global, que conta com o uso eficiente de tecnologias de satélites de baixa órbita, soluções tradicionais de órbita geoestacionária, além de sistema para contingência. Com essa abordagem híbrida passamos a ter conexões com desempenho muito maior, mais estáveis e adequadas aos diferentes tipos de tráfego (videochamadas, navegação web, telessaúde, telemetria etc.)

DUTOS E TERMINAIS

Atuamos cada vez mais de forma integrada e eficiente, buscando constantemente a excelência em nossos serviços. Os resultados de 2024 expressam nosso compromisso com a segurança operacional, a qualidade e a inovação, consolidando uma estrutura que permite uma gestão otimizada dos processos logísticos e operacionais. Nesse cenário, reunimos em uma única e moderna instalação o Centro Nacional de Controle e Logística (CNCL), responsável pela operação de 7,8 mil quilômetros de oleodutos e 625 quilômetros de gasodutos, alinhado às melhores práticas de *benchmarking* internacional e operando de forma ininterrupta, 24 horas por dia, sete dias por semana; o Centro de Diagnóstico de Máquinas (CDM) e as áreas de suporte às operações em todo o Brasil, proporcionando uma visão abrangente de nossa cadeia logística, com maior assertividade nas tarefas executadas e potencialização dos resultados.

Visando à evolução tecnológica do CNCL, investimos em 2024 na atualização completa dos sistemas de supervisão e controle. O projeto trouxe maior robustez e confiabilidade

às operações realizadas de forma centralizada, garantindo infraestrutura para expansões futuras, e demonstra o comprometimento da empresa em estar alinhada às melhores práticas de mercado em termos de segurança cibernética.

O aumento da eficiência operacional nas nossas atividades é evidenciado pelos resultados dos indicadores-chave. Destacam-se, entre eles, o Controle de Eficiência de Navios (CEN) em Terminais da Transpetro e o Controle de Eficiência dos Terminais (CET) nas operações de carga e descarga de navios de petróleo e derivados. Além disso, o Indicador de Disponibilidade de Ativos também reflete a eficácia na utilização dos recursos, contribuindo para o aprimoramento contínuo dos processos operacionais. O CEN, responsável por medir e controlar o nível de eficiência nas operações de navios da nossa frota em terminais operados pela companhia, alcançou 98,9%, superando o resultado de 2023, quando atingimos 98,6%. Houve ganhos de eficiência, com redução expressiva de 31% nas demoras sob responsabilidade direta de nossa frota em relação ao ano anterior.



No indicador CET, que reflete nossa eficiência nas operações de carga e descarga de navios, repetimos o melhor resultado da série histórica, 99,5%, reflexo de diversas melhorias nos nossos processos. Em Angra dos Reis, conseguimos uma nova alternativa para saída dos navios à noite. Em São Sebastião, nosso terminal de maior movimentação, investimos

na ampliação de capacidade de uma das linhas de petróleo, permitindo maior flexibilidade, além de termos implementado uma nova alternativa de manobras, pela Barra Norte do canal. Em Suape, habilitamos uma linha de petróleo e ampliamos nossa capacidade de movimentação de GLP por meio da aquisição de novos mangotes. No Sul, instalamos ondógrafos¹ em São Francisco do Sul e Osório, gerando mais segurança na tomada de decisão das manobras em monobóias e aumentamos a capacidade de armazenagem de escuros em Paranaguá. Em Madre de Deus e na Baía de Guanabara, o aumento do calado propiciou maior flexibilidade nas operações, resultado também alcançado com as novas regras de amplitude de maré em São Luís. Por fim, no Norte, a implementação da desatracação noturna e o aumento do porte de navios em operação em Coari e as operações de transbordo entre barcaças e petroleiros fundeados permitiu o atendimento eficiente e seguro à população, mesmo frente aos desafios locais.

¹ Ondógrafos - Instrumentos que medem a altura e a frequência das ondas.

DESTAQUES OPERACIONAIS

MOVIMENTAÇÃO

Em 2024, registramos a segunda maior movimentação, em base anual da série histórica desde 2013, com a marca de 650,978 milhões de m³. Esse resultado representa um incremento de 0,11% em relação ao ano anterior.

Na mesma perspectiva de crescimento, realizamos 943 operações *ship to ship* (STS) – transbordo de produto entre navios – em 2024, um aumento de 8,1% em relação ao ano anterior e novo recorde para a companhia. Os números expressivos nos mantêm na condição de maior operadora STS do país.

Terminais no Amazonas: 324 operações de transbordo. O incremento da modalidade STS nos terminais amazônicos teve importância estratégica em função da limitação de navegação durante a seca histórica de 2024. A agilidade e a competência do nosso time para realizar em tempo hábil o licenciamento e a mobilização dos equipamentos e do pessoal necessários para a operação atenderam às necessidades da Petrobras e garantiram o abastecimento da Região Norte.

Terminal de Angra dos Reis: 213 operações STS, além de uma movimentação de 41,2 MM m³ no ano, a maior movimentação anual da história do terminal.



Terminal de Madre de Deus: 35 operações STS, apresentando uma movimentação de 24,5 MM m³ ano, registrando sua maior movimentação anual desde 2014.

Alcançamos a maior movimentação da série histórica nos terminais de Paranaguá (3,2 MM m³/ano), Santos (10,4 MM m³/ano), Barueri (5,8 MM m³/ano), Goiânia (3,8 MM m³/ano), Guararema (31,6 MM m³/ano), Jequié (953 mil m³/ano), Paulínia (4,7 MM m³/ano) e Mucuripe (3 MM m³/ano).

O Osbra (poliduto Replan SP–Brasília), com 8 MM m³/ano, registrou sua maior movimentação anual desde 2014.



DESTAQUE

Somos a primeira empresa do Brasil reconhecida no Selo Mega (Melhores Empresas em Gestão de Ativos).

A excelência na gestão de ativos da companhia foi reconhecida com a conquista do Selo Mega Abraman 2024, em seu nível máximo de maturidade, concedido pela Associação Brasileira de Gestão de Ativos (Abraman) em seu 39º Congresso Anual, realizado entre 29 a 31 de outubro, com participação histórica do Sistema Petrobras. Foram 150 profissionais da Petrobras e 73 profissionais da Transpetro, num total de 2.800 pessoas.

Essa conquista é resultado da implantação do Sistema de Gestão de Ativos, iniciada em abril de 2022, envolvendo mais 30 gerências da Diretoria de Dutos e Terminais (DDT) e outras áreas de suporte da Diretoria Financeira (DFIN) e da área da Presidência (PRES). Nosso sistema foi submetido a uma criteriosa avaliação externa, que destacou o compromisso com a melhoria contínua e a sustentabilidade, após a verificação de aderência às 39 disciplinas do Global Forum on Maintenance and Asset Management (GFMAM) e às normas ISO 55000.



OLEODUTO OPASA 16

Concluimos em 2024 a maior obra de engenharia de dutos terrestres realizada no Brasil nos últimos dez anos: a substituição de trecho de 68 quilômetros do Oleoduto Paulínia-São Paulo (Opasa 16), que interliga a Refinaria de Paulínia (Replan/SP) e o Terminal Terrestre de Barueri. A obra teve duração de 15 meses e foi conduzida integralmente por nossas equipes técnicas, desde o projeto de engenharia até a etapa de construção e montagem.

A nova infraestrutura aumenta a segurança e a eficiência de nossas operações e traz avanços tecnológicos relativos a revestimento e isolamento térmico que permitem aumentar em até 60% a capacidade de movimentação de óleo combustível da refinaria da Petrobras. Ao todo, reunimos 25 frentes de serviço, simultaneamente, em nove municípios de São Paulo, com a geração de 670 empregos diretos durante a execução.

OPERAÇÃO DE ÁREA DE TRANSFERÊNCIA E ESTOCAGEM DA REDUC

Iniciamos a operação de parte dos ativos de transferência e estocagem na Refinaria Duque de Caxias (Reduc/RJ). A parceria com a Petrobras viabiliza ganhos de sinergia na gestão de ativos logísticos e eleva a eficiência de todo o sistema. Além do foco na otimização logística, para a Transpetro o projeto também significa a entrada em um novo segmento de negócio, trazendo novas oportunidades de parceria com os clientes.

Os resultados obtidos ao longo do ano reafirmam nosso compromisso com a eficiência e nossa capacidade de fornecer soluções de logística integrada e serviços de alta qualidade aos nossos clientes. Mantivemos, de forma consistente, nossos pilares de integridade, segurança, meio ambiente e saúde, que guiam nossas ações e decisões.

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA TRANSPETRO

Redefinimos o futuro do transporte de petróleo, derivados e gás natural ao adotarmos a inteligência artificial (IA) para aprimorar o gerenciamento de nossas atividades. As soluções desenvolvidas já estão gerando resultados concretos, como a redução de custos, a maximização da capacidade operacional e a tomada de decisões mais estratégicas, elevando a excelência de nossas operações.



O projeto de Gestão de Energia Elétrica utiliza técnicas de IA e otimização para monitorar e prever o consumo de energia elétrica em dutos, promovendo uma gestão eficaz do consumo energético. Isso resulta em maior eficiência e sustentabilidade operacional. Além disso, o projeto proporciona um maior controle sobre o consumo energético das bombas, o que ajuda a reduzir os custos de energia elétrica e a melhorar a previsibilidade do consumo, dos custos e das movimentações futuras, facilitando o planejamento.

Destaca-se também a solução para inspeção de dutos, que desenvolve um modelo para classificar casos de corrosão interna e um modelo de visão computacional para análise de corrosão. A implementação da solução proporcionará um controle mais eficaz, reforçando o contínuo cuidado da empresa em prevenir possíveis impactos ambientais severos e paralisações operacionais. A utilização de IA permitirá uma tomada de decisão mais precisa, enquanto a integração com diversos sistemas da companhia garantirá a segurança e acessibilidade dos dados.

SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS PARA MOBILIDADE

Promovemos ações voltadas à mobilidade, impulsionando o uso de dispositivos móveis intrinsecamente seguros em processos de inspeção e manutenção sistemática, permitindo a realização de registros em campo, adicionando novas funcionalidades, como o GPS, a Câmera, a leitura de QR Code e o sensor de aproximação (RFID), o que proporcionou uma ampliação das possibilidades e aprimorou ainda mais os processos.

Seguindo o princípio de inovar com segurança, o aumento de aplicações em dispositivos móveis veio acompanhado de uma nova solução de gerenciamento

desses dispositivos e das aplicações acessadas a partir deles, garantindo produtividade acompanhada de segurança (cibernética e de pessoas).

A respeito das soluções para conectividade móvel, iniciamos também testes com equipamentos móveis de conexão satelital de baixa órbita (LEO). Essa tecnologia permite a utilização da internet de forma rápida e consistente, mesmo em locais remotos e de difícil acesso. A inovação traz para as faixas de dutos a conectividade necessária para empregados e empregadas realizarem suas atividades de inspeção e monitoramento local dos dutos de forma mais eficiente e segura.





INTEGRIDADE DE DUTOS E TERMINAIS

Nossos indicadores de integridade de dutos e terminais (ICID e ICIT), que buscam atender aos requisitos do Regulamento Técnico de Dutos Terrestres (RTDT) e da Agência Nacional de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), apresentaram resultados consistentes, superando as metas estabelecidas nas iniciativas estratégicas da companhia. Os itens de maior destaque nos indicadores se referem ao atendimento às recomendações de inspeção, cumprimento do Plano de Inspeção, bem como da emissão dos relatórios consolidados de integridade dos ativos.

Os resultados alcançados retratam um forte compromisso com a integridade dos ativos, com elevado grau de controle das equipes de inspeção e gestão do processo de integridade.

Outros avanços relevantes na gestão da integridade incluem a ampliação do programa corporativo de inspeção baseada em risco para esferas de armazenamento, permitindo a ampliação de prazos de seis para até dez anos e a execução do primeiro ciclo de inspeção de torres de telecomunicações, com a inclusão desses ativos no programa de inspeção da equipe de integridade de píeres e torres.

DESEMPENHO FINANCEIRO

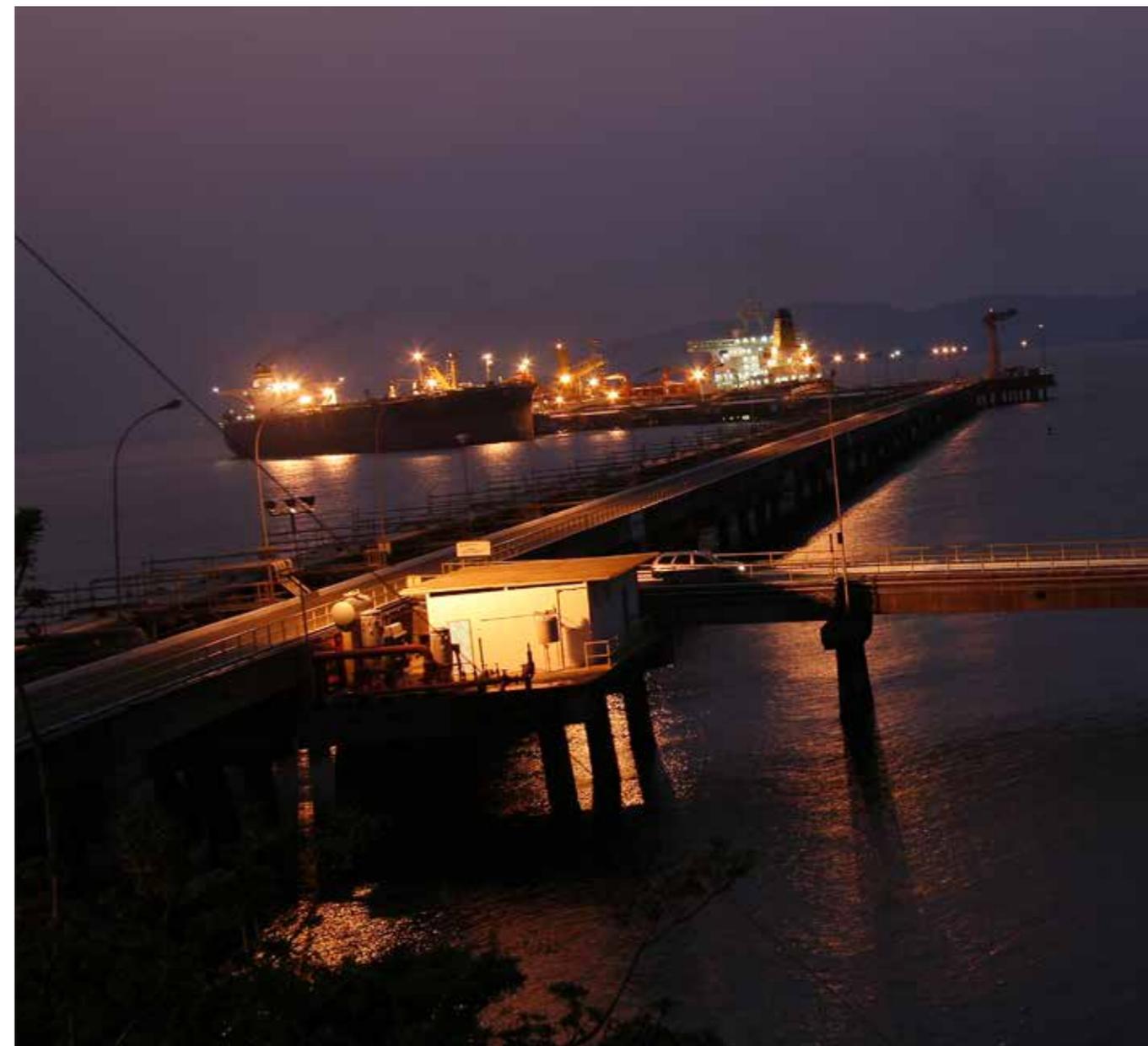
Em 2024, mantivemos a trajetória de resultados e integração com o Sistema Petrobras, alicerçada nos pilares de segurança operacional, integridade, respeito à vida e à diversidade com os diferentes públicos de interesse. Mantivemos os compromissos de aprimorar processos e implementar inovações tecnológicas que nos possibilitaram atingir recordes em eficiência operacional, tanto nos navios como nos terminais e dutos. E isso com foco na geração de valor para os nossos clientes e acionistas, e em alinhamento com a agenda ASG.

Nesse sentido, atingimos um Lucro Líquido de R\$ 866 milhões (74% superior ao registrado em 2023) e um Ebitda ajustado de R\$ 5.152 milhões (4,5% superior ao ano anterior). Quando desconsideramos da apuração os itens não recorrentes que impactaram o resultado de 2024, o Lucro Líquido e o Ebitda ajustado recorrentes somaram, respectivamente, R\$ 909 milhões e R\$ 5.375 milhões.

O indicador Nopat ajustado, que é a nossa métrica de topo financeira, foi de R\$ 1.176 milhões (44,8% maior que o projetado) em 2024.

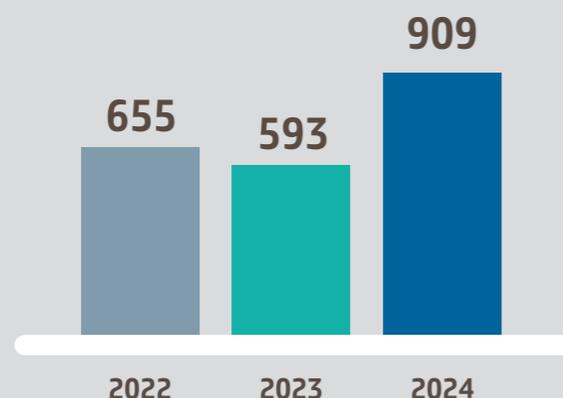
Em função dos resultados obtidos em 2024, repassamos cerca de R\$ 2.888 milhões para a sociedade, sob a forma de tributos gerados (próprios e retidos de terceiros) aos governos federal, estadual e municipal.

O desempenho de forma integrada (operacional, SMS e corporativo) resultou em incremento de 0,11% no volume movimentado em nossas operações nos terminais e oleodutos, e em recorde da disponibilidade operacional da nossa frota (IDO sem docagem), que atingiu 99,2%. A integração entre os vários atores do processo logístico, associada às iniciativas de ganhos de eficiência, foram determinantes para o resultado.

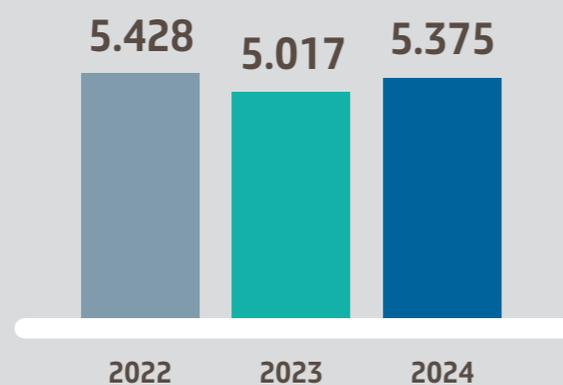


INDICADORES FINANCEIROS

LUCRO LÍQUIDO RECORRENTE (EM MILHÕES DE REAIS)



EBITDA AJUSTADO RECORRENTE (EM MILHÕES DE REAIS)



Reconciliação do EBITDA ajustado (R\$ milhões)	2024	2023	2022
Lucro líquido do Exercício	866	498	438
(-) Imposto de Renda e Contribuição Social	(600)	(144)	(406)
(-) Resultado Financeiro Líquido	(1.425)	(1.864)	(1.933)
(-) Depreciação e Amortização	(2.451)	(2.312)	(2.370)
EBITDA	5.341	4.818	5.147
(-) Provisão / Reversão de Impairment	141	(126)	(33)
(-) Variação do Ativo Imobilizado / Direito de Uso	48	14	117
EBITDA ajustado	5.152	4.930	5.063

Lucro Líquido e EBITDA ajustado sem efeitos não recorrentes (R\$ milhões)	2024	2023	2022
Lucro líquido do Exercício	866	498	438
(-) Itens que não afetam o Ebitda ajustado	239	(56)	37
Provisão / Reversão de Impairment	141	(126)	(33)
Variação do Ativo Imobilizado / Direito de Uso	48	14	117
Atualização monetária sobre ações e aordos não recorrentes	50	56	24
Depreciação Extraordinária	-	-	(71)
(-) Itens que afetam o Ebitda ajustado	(223)	(88)	(365)
Incentivo para adesão ao plano de demissão voluntária (PDV)	-	-	(10)
Provisão para Perda de Crédito Esperada	(11)	64	-
Acordo de Leniência (TIBV)	138	-	-
Variação nas provisões para contingências e depósitos judiciais	(191)	(207)	(355)
Provisão Reentrega Navios TIBV	-	55	-
Remensuração da provisão atuarial de AMS (70 x 30)	(159)	-	-
(-) Efeito dos itens não recorrentes no IR/CSLL	(59)	49	111
Lucro Líquido sem efeitos não recorrentes	909	593	655
EBITDA ajustado	5.152	4.930	5.063
(-) Itens que afetam o Ebitda ajustado	(223)	(88)	(365)
EBITDA ajustado sem efeitos não recorrentes	5.375	5.017	5.428

ENDIVIDAMENTO E FLUXO DE CAIXA

Nossa capacidade de geração de caixa, medida pelo Fluxo de Caixa Operacional, foi positiva e superior a R\$ 1.741 milhões líquidos dos pagamentos de arrendamento. Dessa maneira, encerramos o caixa (consolidado) do exercício com R\$ 3.088 milhões (R\$ 2.843 milhões, na Transpetro, e R\$ 244 milhões em nossas controladas (Transbel e TIBV).

ENDIVIDAMENTO BRUTO (EM MILHÕES DE REAIS)

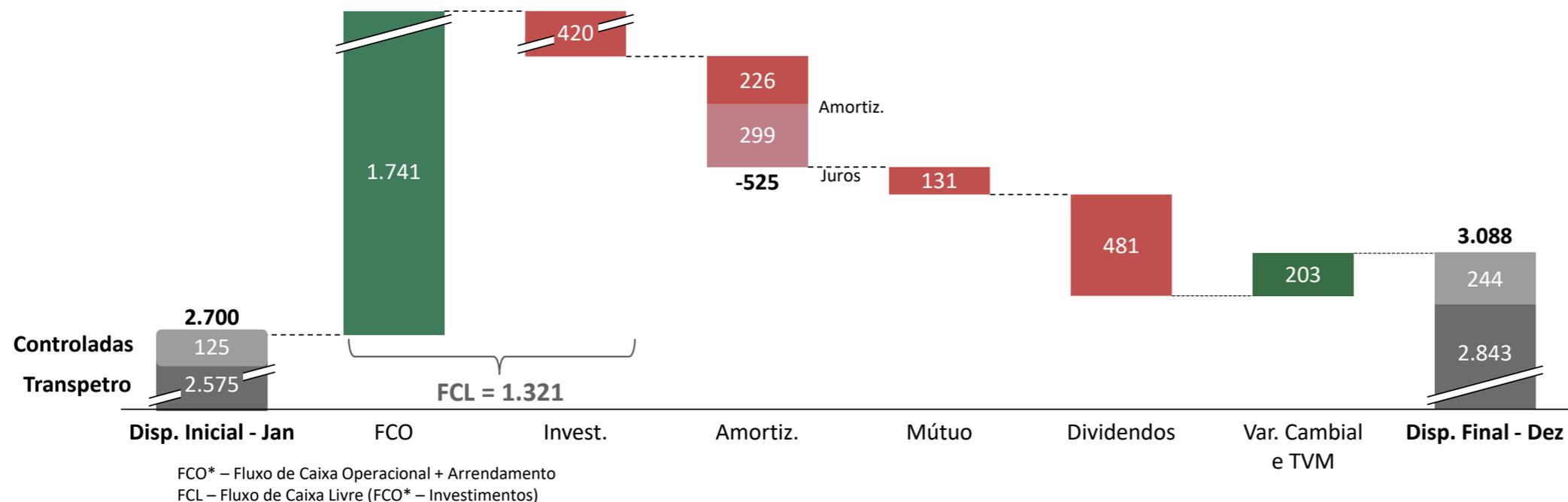
	FINANCIAMENTOS / ARRENDAMENTOS IFRS16		
2022	3.673	20.362	24.035
2023	3.453	18.037	21.489
2024	3.234	14.813	18.047

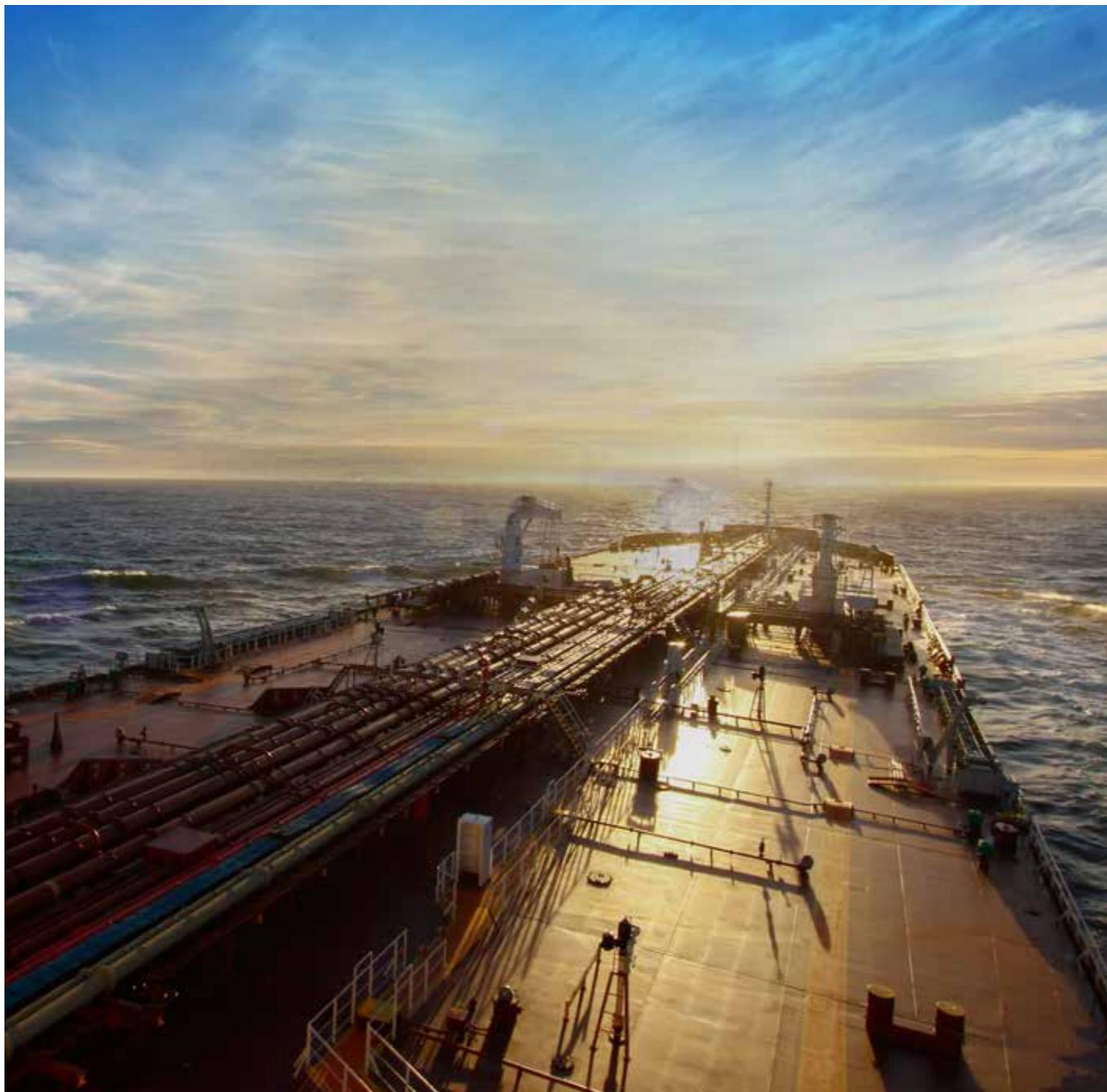
VARIAÇÃO DAS DISPONIBILIDADES

Acumulado

R\$ Bilhões

R\$ Milhões





INVESTIMENTOS E NÚMEROS

Em 2024, realizamos investimentos de R\$ 426 milhões, representando uma realização de 92% do orçamento da carteira de investimentos, o que representa um aumento de dois pontos percentuais em relação a 2023, quando resultou em 90%. Essa melhoria reflete uma maior previsibilidade nas projeções e aderência à linha-base aprovada, graças a uma melhor compreensão das variáveis envolvidas no processo de planejamento e monitoramento, além de uma maior interação da Gerência de Portfólio junto às áreas de negócios. Isso resultou numa alocação mais eficiente dos recursos alinhada às metas estabelecidas no nosso Plano Estratégico. Esses resultados demonstram o compromisso da companhia com a continuidade e a perenidade do nosso negócio.

Em nossa carteira de investimentos, destinamos a maior parte dos recursos para os segmentos de Transporte Marítimo, incluindo manutenções programadas dos navios (docagens) e projetos de eficiência energética e operacional. No segmento de Dutos e Terminais, o foco foi voltado a melhorias e

modernizações, bem como a aquisição de equipamentos e outros bens necessários ao bom funcionamento das instalações.

Com isso, garantimos a integridade dos nossos ativos, a disponibilidade das infraestruturas terrestres e marítimas, além do prolongamento da vida útil deles, resultando no aumento da segurança das operações e na melhoria da confiabilidade.

Em cumprimento ao Programa de Eficiência Energética da Frota, assinamos dois contratos para aquisição de apêndices hidrodinâmicos que contribuirão para a redução anual de emissões de carbono (CO₂) da ordem de 12 mil toneladas. Os documentos contemplam o fornecimento de cinco equipamentos do tipo casco e nove, do tipo propulsor, que serão instalados nos nossos navios do tipo Aframax e Suezmax. Para o apêndice hidrodinâmico do tipo casco, é estimada uma redução de 6% no consumo de combustíveis e nas emissões de CO₂. Já para os apêndices do tipo propulsor, o aumento avaliado foi de 1% na eficiência propulsiva, conforme estudo realizado pela

▶ INVESTIMENTOS E NÚMEROS

Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), por meio da Fundação Coppetec.

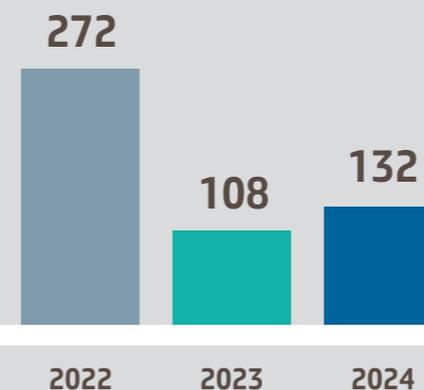
No segmento de Transporte Marítimo, realizamos a docagem de certificação de sete navios, sendo quatro Aframax, um de Produto Carrier e dois Suezmax, além da inspeção intermediárias de cinco navios, sendo dois Suezmax e três gaseiros. Também instalamos dois Sistemas de Tratamento de Água de Lastro em outros navios.

No segmento de Infraestrutura de Dutos e Terminais, concluímos projetos de investimento focados principalmente na automação, atualização de sistemas operacionais e gestão centralizada em instalações da companhia. Essas iniciativas visam elevar a confiabilidade, a segurança operacional e os resultados financeiros dos nossos ativos. Destacamos o investimento de R\$ 21 milhões em mangotes e defensas, R\$ 14 milhões em atualizações da versão do sistema de supervisão iFix dos terminais e mais R\$ 10 milhões em substituição de torres/passarelas do Terminal Aquaviário da Baía de Guanabara (TABG – Ilhas D'Água e Redonda), além de outros investimentos.

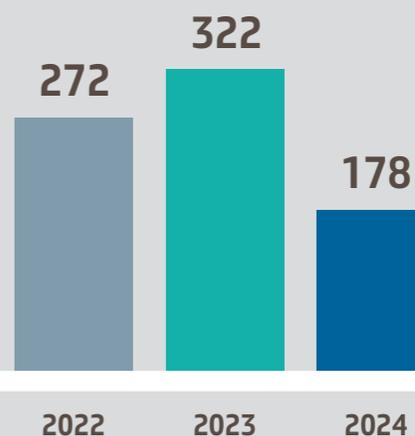
Além disso, nossa primeira usina solar fotovoltaica, projeto pioneiro que faz parte dos investimentos da companhia em transição energética e descarbonização, passou a operar no sistema de compensação de energia elétrica. A usina solar reduzirá em 84% a conta de energia do terminal já no primeiro mês, com uma economia anual prevista de aproximadamente R\$ 1,8 milhão. Nosso investimento na planta foi de R\$ 12 milhões.

INVESTIMENTOS (EM MILHÕES DE REAIS)

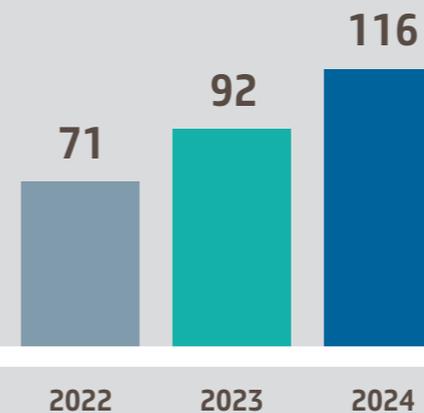
INFRAESTRUTURA DE DUTOS E TERMINAIS



TRANSPORTE MARÍTIMO



OUTROS INVESTIMENTOS



TOTAL DE INVESTIMENTOS

