

# *Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna*

## 2021



# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## Agenda

**1**

• **Introdução**

**2**

• **Evolução do Plano Anual de Auditoria**

**3**

• **Follow-up dos planos de ação**

**4**

• **Benefícios financeiros e não financeiros**

**5**

• **Gestão da qualidade**

**6**

• **Recursos humanos**

**7**

• **Fatos relevantes e impactos**

**I**

• **Anexo – Situação dos trabalhos**

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 1 - Introdução

A atividade da auditoria interna tem como propósito aumentar e proteger o valor organizacional da Companhia, contribuindo para o aprimoramento dos mecanismos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos.



A Audin está subordinada ao Conselho de Administração (CA), que exerce sua supervisão técnica por meio do Comitê de Auditoria Estatutário (CAE). Além disso, está sujeita à supervisão técnica da Controladoria-Geral da União (CGU), sem prejuízo da fiscalização de outros órgãos de controles como, por exemplo, o Tribunal de Contas da União (TCU).

O Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT) traz as ações e os exames realizados durante o ano de 2021 pela Auditoria Interna da Transpetro (Audin).

O RAINTE foi elaborado de acordo com a Instrução Normativa nº 5, de 27 de agosto de 2021, da Controladoria-Geral da União (CGU) e seguindo a previsão no Regulamento da Auditoria Interna da Transpetro.

No RAINTE foram utilizados os dados do sistema de gestão de auditorias com data base de 31/12/2021.

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 2 - Evolução do Plano Anual de Auditoria

### Revisão do Plano Anual de Auditoria Interna

Foi solicitada pela Auditoria Interna da Transpetro a aprovação da revisão dos trabalhos previstos no PAINT 2021 considerando, principalmente, a visão sobre os riscos, as saídas de auditores para outras áreas da organização e a inclusão de novos projetos de auditoria não previstos no PAINT 2021:

- O tema foi apreciado pela Diretoria Executiva em 03/09/2021, pelo Comitê de Auditoria Estatutário em 13/09/2021 e aprovado pelo Conselho de Administração em 23/09/2021 (Ata CA nº 306).
- A seleção dos projetos passíveis de não realização (cancelamentos) considerou a análise de criticidade das auditorias não iniciadas e os critérios de rotação de ênfase validados pelo Comitê de Auditoria Estatutário (CAE).

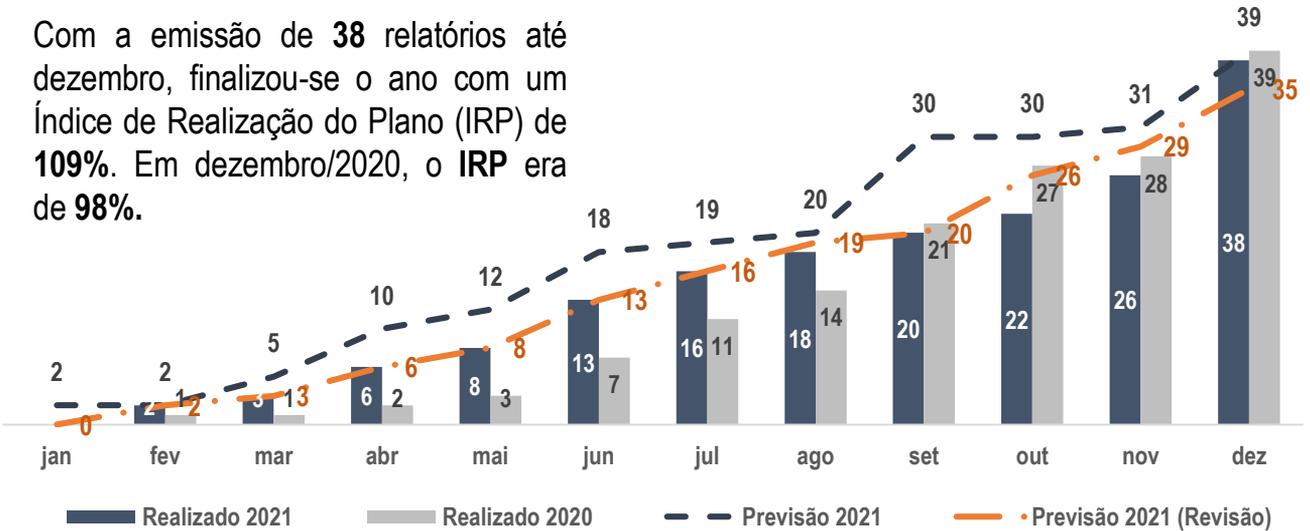
		Projetos / Criticidade	Obrigatórias/ Indicações	Muito alta	Alta	Média	Baixa	Muito baixa	Apuração	Total
PAINT 2021 aprovado		13	2	7	12	4	1	-	39	
PAINT 2021 revisado	Incluídos			1	2			1	4	
	Cancelados			1	5	2			8	
Saldo total		13	2	7	9	2	1	1	35	

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 2 - Evolução do Plano Anual de Auditoria

Evolução mensal acumulada do PAINT 2021 \*

Com a emissão de **38** relatórios até dezembro, finalizou-se o ano com um Índice de Realização do Plano (IRP) de **109%**. Em dezembro/2020, o IRP era de **98%**.

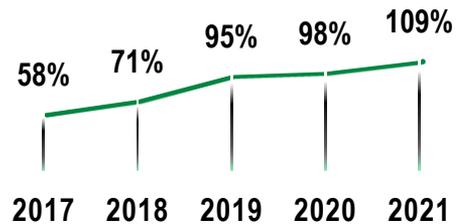
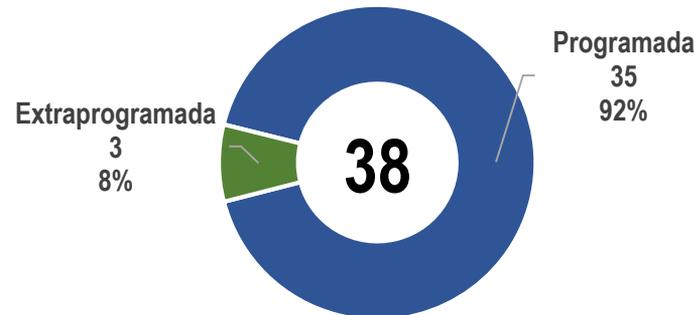


\* Uma única auditoria pendente do PAINT 2020 foi concluída em janeiro/2021.

\* 51% das horas de auditoria no 1T foram dedicadas aos projetos SOX/CIRF.

### Status das Auditorias

### Índice de Realização do Plano (IRP)

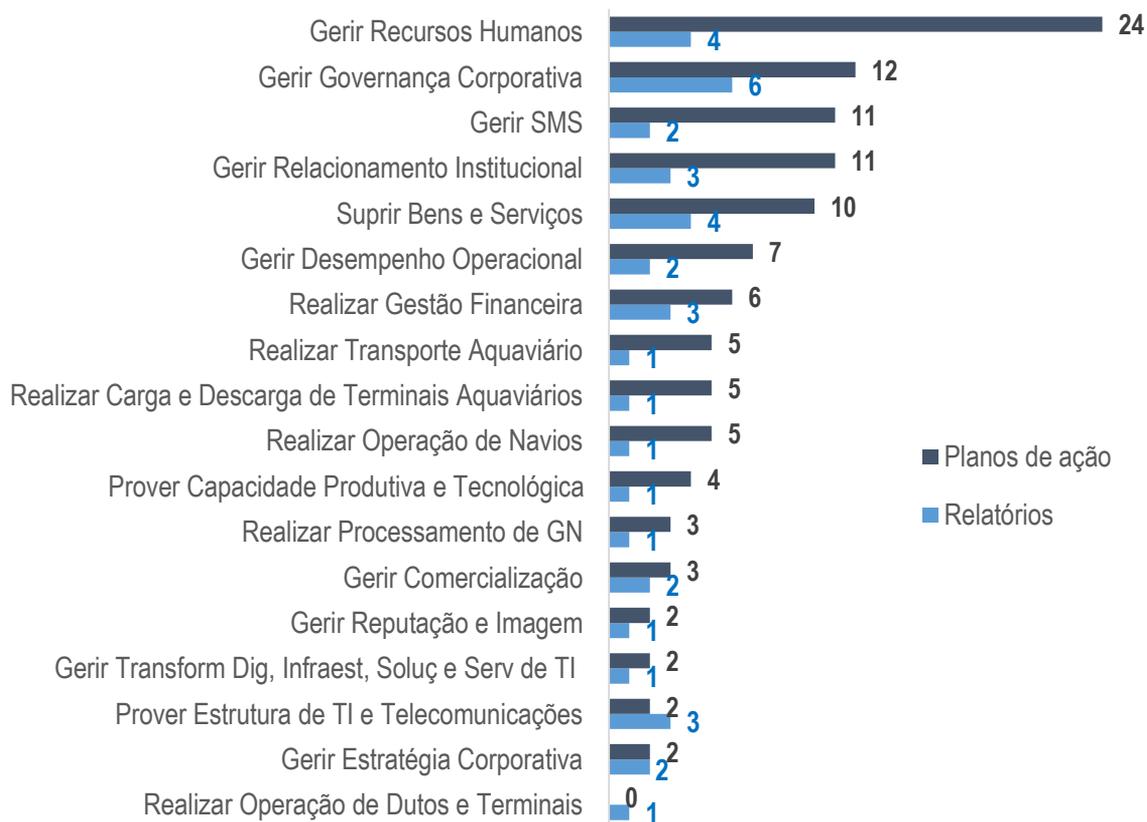


Com a revisão do PAINT 2021 (35 projetos) e a inclusão de 3 demandas adicionais, a carteira de trabalhos alcançou **38 auditorias**, sendo **todas concluídas** até dezembro/2021. O detalhamento da situação dos trabalhos programados e não programados de 2021 consta no anexo I deste relatório.

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 2 - Evolução do Plano Anual de Auditoria

Relatórios emitidos em 2021 (PAINT 2020 e 2021) e planos de ação identificados por macroprocesso



■ Planos de ação  
■ Relatórios

- **39 relatórios emitidos**
- **62 pontos identificados**
- **114 planos de ação**

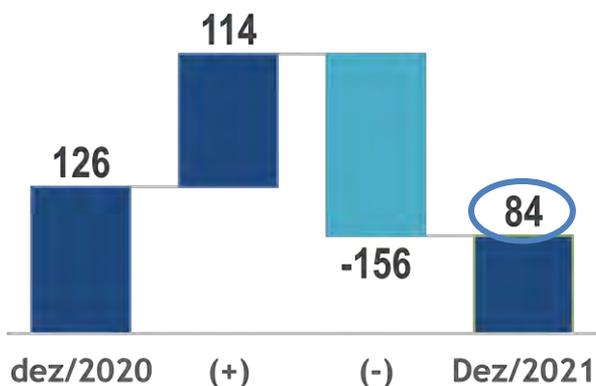
[Informação Sigilosa]

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 3 - Follow-up dos planos de ação

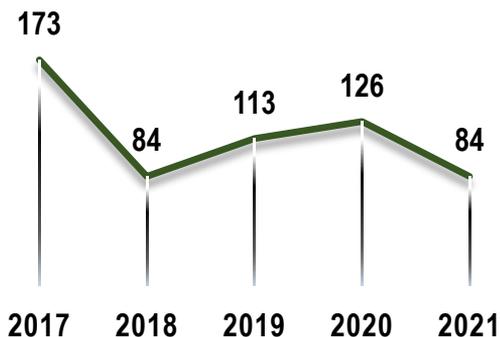
Em relação ao follow-up, foram regularizados 156 planos de ação. Considerando o estoque inicial de 126 e a emissão de 114 recomendações, o status em 31/12/2021 é de 84 planos de ação em andamento.

Evolução dos planos de ação em andamento



[Informação Sigilosa]

Planos de ação em andamento em 31/dezembro



[Informação Sigilosa]

Nenhum plano de ação vencido em 31/12/2021. Nove planos de ação em análise pela Audin.

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 3 - Follow-up dos planos de ação

[Informação Sigilosa]

Nenhum plano de ação vencido em 31/12/2021. Nove planos de ação em análise pela Audin.

Histórico de relatórios, pontos e planos de ação



\* A partir de 2019 foi alterada a forma de reporte, modificando a tendência nos números das ações.

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 4 - Benefícios financeiros e não financeiros

Os benefícios decorrentes da atividade da auditoria interna são mensurados a partir dos planos de ação, os quais buscam mitigar riscos, aperfeiçoar os controles, a governança e os processos da Transpetro.

[Informação Sigilosa]

Em relação aos 62 pontos identificados no ano, os **benefícios não financeiros** foram categorizados conforme gráficos abaixo:

[Informação Sigilosa]

[Informação Sigilosa]

[Informação Sigilosa]

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 5 - Gestão da qualidade

### Avaliações Internas

#### Monitoramento Contínuo

As avaliações internas de Monitoramento Contínuo consistem na aplicação, para cada projeto, de *checklist* que contém perguntas abrangendo verificações sobre as etapas de planejamento, execução, comunicação e supervisão dos trabalhos.

Em continuidade ao Programa de Qualidade e Melhoria da Auditoria Interna, aprimoramos as atividades de monitoramento em linha com as recomendações emitidas pelo avaliador externo no âmbito do *Quality Assessment* (QA).

**Em 2021, as avaliações do monitoramento contínuo realizadas atingiram o índice de conformidade de 99,6%.**

### Avaliações Externas

#### *Quality Assessment*

- Em setembro de 2021, a Auditoria Interna da Transpetro recebeu o certificado internacional que atesta a qualidade dos processos de auditoria interna conduzidos por sua equipe. A **Certificação Internacional *Quality Assessment* (QA)**, avaliação externa da qualidade, realizada pelo Instituto de Auditores Internos do Brasil (IIA Brasil).



# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 5 - Gestão da qualidade

### Indicadores de Performance

Tema	Sigla	Indicador	2018	2019	2020	Meta	2021
Financeiro	IRO	Índice de Realização Orçamentária	92%	93%	97%	95%	68%
Projetos	PPA	Processos por Auditor	2,0	2,9	3,0	3,3	3,5
Projetos	IRP	Índice de Realização do Plano	71%	95%	98%	100%	109%
Projetos	CICLO	Ciclo de Auditoria (Dias úteis)	154	85	74	75	64
Follow-up	IARA	Índice de Aceitação de Recomendações de Auditoria	85%	93%	98%	98%	99%
Cliente	IPCA	Índice de Percepção do Cliente da Auditoria (1 a 5)	4,4	4,3	4,14	4,2	4,65
Cliente	IVA	Índice de Valor Agregado (1 a 5)	N/A	N/A	4,27	4,2	4,5
Pessoas	IHT	Índice de Horas de Treinamento	47	73	77	50	51,6

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

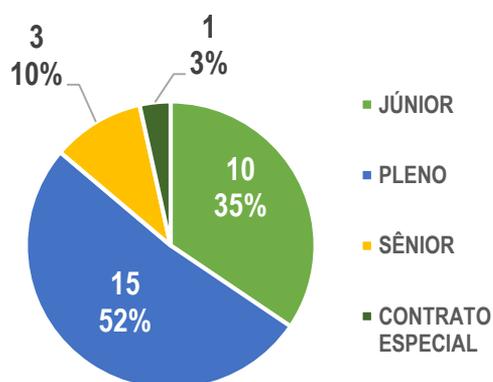
## 6 - Recursos humanos

No período ocorreram nove saídas e duas entradas de pessoal na AUDIN, alterando de 36 para 29 a quantidade de colaboradores na equipe.

Formação



Senioridade do efetivo



\*Formação Escola Naval / EFOMM

Treinamentos (Acumulado)

Foram realizadas 1.447 horas, aproximadamente, de treinamentos em 2021, nas áreas de Auditoria, Competências Corporativas, Desenvolvimento Pessoal, Gestão e Tecnologia e Inovação.

Área de conhecimento	Qtd.de Horas	Efetivo Treinado
Auditoria	353,5	25
Competências Corporativas	333,0	25
Desenvolvimento Pessoal	186,5	19
Gestão	196,5	27
Tecnologia e Inovação	377,5	23
<b>Total</b>	<b>1.447</b>	<b>28</b>

A média de horas em treinamento por empregado foi de 51,6 horas.

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 6 - Recursos humanos

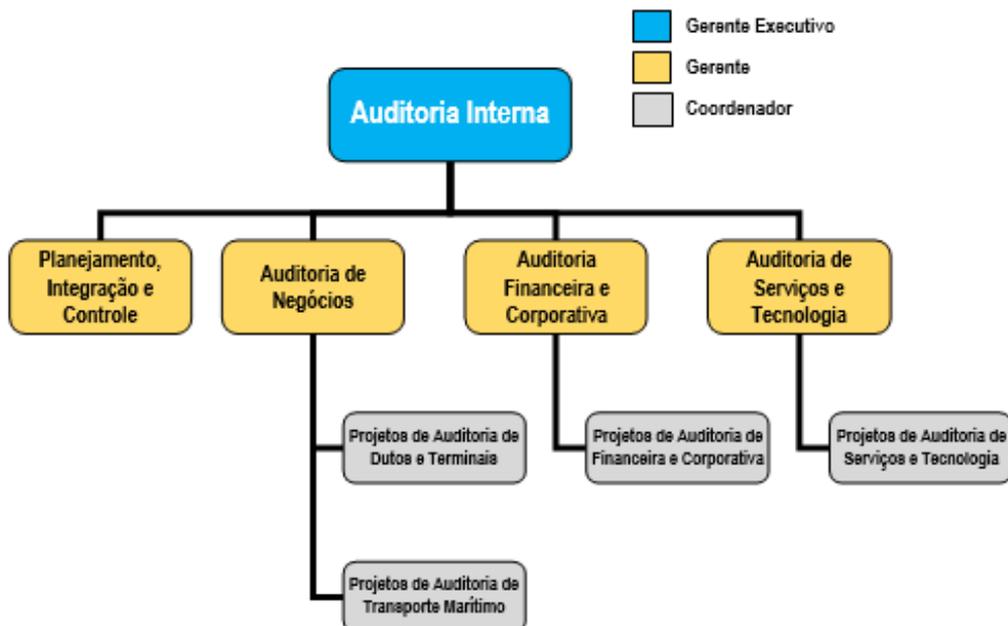
Não houve alteração na estrutura da Gerência Executiva de Auditoria Interna ao longo de 2021.

Estrutura organizacional da Transpetro



Estrutura organizacional da Gerência Executiva de Auditoria Interna

Organograma a partir de janeiro/2019



# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 6 - Recursos humanos

### Alocação de recursos por atividade

Atividades	Horas Estimadas	% sobre o Total	Horas Realizadas	% sobre o Total
<b>Total de Horas</b>	<b>78.720<sup>1</sup></b>	<b>100%</b>	<b>53.688<sup>3</sup></b>	<b>100%</b>
<b>Projetos</b>	<b>56.156</b>	<b>71,4%</b>	<b>34.183</b>	<b>63,7%</b>
<b>Planejamento, Execução e Comunicação dos trabalhos</b>	<b>41.400</b>	<b>52,6%</b>	<b>29.177</b>	<b>54,3%</b>
<b>Monitoramento de recomendações emitidas pela Auditoria Interna (Follow-up)</b>	<b>2.066</b>	<b>2,6%</b>	<b>956</b>	<b>1,8%</b>
<b>Programa de Qualidade e Melhoria da Auditoria Interna (PQMAI)</b>	<b>4.651</b>	<b>5,9%</b>	<b>887</b>	<b>1,7%</b>
<b>Elaboração Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT)</b>	<b>380</b>	<b>0,5%</b>	<b>81</b>	<b>0,2%</b>
<b>Elaboração do Plano de Atividades de Auditoria Interna (PAINT)</b>	<b>600</b>	<b>0,8%</b>	<b>546</b>	<b>1,0%</b>
<b>Inovação Tecnológica</b>	<b>3.000</b>	<b>3,8%</b>	<b>1.788</b>	<b>3,3%</b>
<b>Reserva Técnica:</b>				
<b>Auditorias extraprogramadas, para atendimento a demandas de Órgãos de Controle, Alta Administração, Ouvidoria Geral e Unidades</b>	<b>4.059</b>	<b>5,2%</b>	<b>748</b>	<b>1,4%</b>
<b>Administrativo:</b>	<b>11.802</b>	<b>15,0%</b>	<b>10.250</b>	<b>19,1%</b>
<b>Atividades complementares e/ou de suporte às Auditorias (Gestão de efetivo, ambiência, palestras, reuniões de equipe, relatórios mensais e trimestrais de desempenho), etc.</b>	<b>11.802</b>	<b>15,0%</b>	<b>10.250</b>	<b>19,1%</b>
<b>Capacitação<sup>2</sup></b>	<b>2.000</b>	<b>2,5%</b>	<b>1.447</b>	<b>2,7%</b>
<b>Férias</b>	<b>6.400</b>	<b>8,1%</b>	<b>5.232</b>	<b>9,7%</b>
<b>Afastamentos</b>	<b>2.362</b>	<b>3,0%</b>	<b>2.576</b>	<b>4,8%</b>

<sup>1</sup> Horas referentes aos 40 empregados previstos para a Gerência Executiva de Auditoria Interna (Audin).

<sup>2</sup> Previsão de 50 horas de capacitação para cada membro da auditoria.

<sup>3</sup> Realização de 68% das horas previstas. Redução devido à diferença de empregados ao longo do ano, comparados aos 40 previstos no PAINT 2021. Em 31/12/2021 a Audin era composta de 29 empregados (redução de 27,5% do previsto).

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 7 - Fatos relevantes e impactos

### Declaração Anual de Independência

- O Gerente Executivo da Auditoria Interna comunica que durante o exercício de 2021, não houve quaisquer ameaças ou restrições de recursos que prejudicassem a independência e/ou a objetividade dos auditores internos.
- O Gerente Executivo da Auditoria Interna confirma a independência organizacional da Auditoria Interna.

### Declaração de ciência dos Princípios Éticos e Regras de Conduta

- Todos os auditores declararam que leram, compreenderam e concordam em cumprir com todos os requisitos dispostos no padrão referente aos Princípios Éticos e Regras de Conduta para o Exercício da Profissão de Auditor Interno da Transpetro.

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 7 - Fatos relevantes e impactos

- Atendimento a demandas internas e externas:

Origem	Unidade ou Órgão	Concluídas	Não Concluídas	Total
Interna	GCJUR	28		28
	CAE	14		14
	CF	8		8
	CA	1	1	2
	DE	1		1
	RH	1		1
Externa	CGU	2		2
	TCU	1		1
Total		56	1	57

- Manutenção das restrições de viagem e continuidade das atividades administrativas no modelo de trabalho à distância (“*home office*”), devido à pandemia da COVID-19.
- Aprovação pelo Conselho de Administração do Relatório Anual 2020, registrando elogio à evolução apresentada nos resultados da área. O reporte também foi enviado à CGU.
- Demandas referentes ao quinto ciclo do indicador IG-SEST.
- Apresentação realizada ao TCU e envio dos Relatórios emitidos em 2019 e 2020, bem como os nossos manuais e procedimentos.

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 7 - Fatos relevantes e impactos

- Aprovação pelo Conselho de Administração da Transpetro (CA) da proposta de recondução do titular da Gerência Executiva de Auditoria Interna.
- Apresentação à equipe sobre os resultados da Pesquisa Pulse Liderança.
- Participação no Congresso Brasileiro de Auditoria Interna 2021 (Conbrai).
- Workshop interno para atualização da análise SWOT da Auditoria Interna.
- Realização de reuniões e envio de recomendações para a área de saúde em relação ao Plano de Retorno ao Trabalho Presencial, que prevê retorno para janeiro de 2022.
- Realização de pesquisas e reuniões com foco na elaboração do Plano de Atividades de Auditoria Interna 2022 (PAINT 2022).
- A versão final do PAINT 2022-2026 foi apreciado pela Diretoria Executiva em 03/12/2021, pelo Comitê de Auditoria Estatutário em 06/12/2021 e aprovado pelo Conselho de Administração em 16/12/2021 (Ata CA nº 312).
- Realização de licitações para a substituição do atual sistema de gestão de auditorias e para contratação de serviços especializados de auditoria interna.
- Participação no 10º Fórum de Auditoria de Sistemas.

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## 7 - Fatos relevantes e impactos

**Seguimos com nossos acordos...**



**...fortalecendo nosso Ambiente de Integridade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde**

Negócios X Integridade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde

Fazendo negócios com foco na Integridade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde



# **ANEXO I**

## ***Situação dos trabalhos***

---

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## Anexo I - Situação dos trabalhos

### Trabalhos concluídos

Tipo (Natureza)	Relatório	Macroprocesso [Processo]	Situação em 31/12/2021
Plano (Auditoria)	R-01.P.021/2021	Gerir Desempenho Operacional [Gerir controle integrado de TM (Agenciamento marítimo)]	Relatório final em 31/05/2021
Plano (Auditoria)	R-03.P.022/2021	Suprir Bens e Serviços [Gerir contratos e aquisições (Indicadores do processo licitatório)]	Relatório final em 02/06/2021
Plano (Auditoria)	R-03.P.029/2021	Gerir Recursos Humanos [Gerir relações de RH (Negociações de ACT, ambiência e cultura, SAE)]	Relatório final em 02/06/2021
Plano (Auditoria)	R-03.P.030/2021	Gerir Governança Corporativa [Gerir conformidade (Investigações, PAR, BCI's)]	Relatório final em 30/09/2021
Extraplano (Auditoria)	R-05.E.002/2021	Gerir Transformação Digital, Infraestrutura, Soluções e Serviços de TI [Gerir Operação e Sustentação de Infraestrutura de Telecomunicações]	Relatório final em 23/12/2021
Plano (Auditoria)	R-05.P.011/2021	Realizar Gestão Financeira [Gerir contabilidade (Partes relacionadas)]	Relatório final em 30/12/2021
Plano (Auditoria)	R-05.P.009/2021	Gerir Reputação e Imagem [Gerir relacionamento com público de interesse (LGPD)]	Relatório final em 09/04/2021
Plano (Auditoria)	R-05.P.016/2021	Gerir SMS [Gerir processos de meio ambiente (Área Ambiental e contratos de remediação / Auditorias ambientais)]	Relatório final em 30/04/2021
Plano (Auditoria)	R-01.P.037/2021	Gerir Relacionamento Institucional [Gerir ISPS Code (ISPS Code)]	Relatório final em 02/06/2021
Plano (Auditoria)	R-01.P.014/2021	Gerir Desempenho Operacional [Gerir proteção de dutos (Operação de PD / Integração com terceiros)]	Relatório final em 25/06/2021
Plano (Auditoria)	R-05.P.015/2021	Gerir SMS [Gerir contingência (Prontidão / Resposta)]	Relatório final em 30/07/2021
Plano (Auditoria)	R-01.P.017/2021	Gerir Comercialização [Gerir negócios e serviços de TM (Soluções logísticas por meio da diversificação e gestão ativa de portfolio de serviços, com foco no escoamento e suporte da <i>upstream</i> produção de petróleo offshore)]	Relatório final em 31/08/2021
Plano (Auditoria)	R-05.P.012/2021	Prover Capacidade Produtiva e Tecnológica [Gerir integridade tecnológica - SPIE (Serviço Próprio de Inspeção de Equipamento)]	Relatório final em 27/09/2021

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## Anexo I - Situação dos trabalhos

### Trabalhos concluídos (Continuação)

Tipo (Natureza)	Relatório	Macroprocesso [Processo]	Situação em 31/12/2021
Plano (Auditoria)	R-01.P.020/2021	Gerir Estratégia Corporativa [Gerir portfólio de negócio (Novos negócios)]	Relatório final em 29/10/2021
Plano (Auditoria)	R-03.P.031/2021	Realizar Gestão Financeira [Gerir contas a receber - Venda de serviços, faturamento e processo de contas a receber (Clientes externos)]	Relatório final em 05/11/2021
Plano (Auditoria)	R-05.P.007/2021	Prover Estrutura de TI e Telecomunicações [Gerir transformação digital (Riscos)]	Relatório final em 07/12/2021
Plano (Auditoria)	R-01.P.010/2021	Gerir Comercialização [Gerir negócios e serviços de DT (Gerir preço)]	Relatório final em 16/12/2021
Plano (Auditoria)	R-01.P.013/2021	Realizar Transporte Aquaviário [Gerir operação de logística de TM - Normas internacionais de segurança (IMO)]	Relatório final em 23/12/2021
Plano (Auditoria)	R-01.P.018/2021	Realizar Carga e Descarga de Terminais Aquaviários [Gerir operação de carga e descarga de DT (Carregamento de Bunker. Abastecimento de Bunker por Barcaças)]	Relatório final em 23/12/2021
Plano (Auditoria)	R-05.P.024/2021	Suprir Bens e Serviços [Gerir fornecedores - BAD, CAASE (Comissão para Análise de Aplicação de Sanção)]	Relatório final em 29/12/2021
Extraplano (Auditoria)	R-01.E.002/2021	Realizar Operação de Navios [Gerir Controle e Fiscalização Shipman]	Relatório final em 30/12/2021
Plano (Auditoria)	R-03.P.003/2021	Gerir Recursos Humanos [Compensar empregados (SEST) - Remuneração de dirigentes]	Relatório final em 30/07/2021
Plano (Auditoria)	R-03.P.039/2021	Gerir Relacionamento Institucional [Gerir patrocínios]	Relatório final em 30/07/2021
Plano (Auditoria)	R-01.P.034/2021	Realizar Processamento de GN [Gerir processamento de GN (NTS / TAG)]	Relatório final em 23/08/2021
Plano (Auditoria)	R-03.P.023/2021	Gerir Relacionamento Institucional [Gerir relacionamento com órgãos governamentais e reguladores (Contratos de concessão CODESP, CEDA, órgãos reguladores)]	Relatório final em 10/11/2021
Plano (Auditoria)	R-03.P.006/2021	Gerir Recursos Humanos [Sucessão Gerencial (Desenvolver aprendizagem e carreira)]	Relatório final em 21/12/2021

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## Anexo I - Situação dos trabalhos

### Trabalhos concluídos (Continuação)

Tipo (Natureza)	Relatório	Macroprocesso [Processo]	Situação em 31/12/2021
Plano (Apuração)	R-01.P.045/2020	Realizar Operação de Dutos e Terminais [Realizar armazen. de produtos (Decisão Temerária)]	Relatório final em 12/01/2021
Plano (Auditoria)	R-04.P.001/2021	Gerir Governança Corporativa [Gerir controles internos (SOX) - 2020]	Relatório final em 24/02/2021
Plano (Auditoria)	R-03.E.001/2021	Suprir Bens e Serviços [Gerir contratos e aquisições]	Relatório final em 26/02/2021
Plano (Auditoria)	R-04.P.002/2021	Gerir Governança Corporativa [Gerir controles internos (Lei 13.303/16) - 2020]	Relatório final em 18/03/2021
Plano (Auditoria)	R-01.E.001/2021	Suprir Bens e Serviços [Gerir contratos e aquisições]	Relatório final em 30/04/2021
Plano (Auditoria)	R-05.E.001/2021	Gerir Governança Corporativa [Gerir conformidade]	Relatório final em 31/05/2021
Plano (Auditoria)	R-05.P.008/2021	Prover Estrutura de TI e Telecomunicações [Gerir desenvolvimento e administração de sistemas (SAP)]	Relatório final em 07/06/2021
Plano (Auditoria)	R-03.P.035/2021	Realizar Gestão Financeira [Realizar orientação tributária (Execução tributária)]	Relatório final em 27/10/2021
Extraplano (Auditoria)	R-03.E.002/2021	Gerir Recursos Humanos [Indicadores PLR]	Relatório final em 10/11/2021
Plano (Consultoria)	R-05.C.001/2021	Prover Estrutura de TI e Telecomunicações [COBIT]	Relatório final em 23/11/2021
Plano (Auditoria)	R-03.P.033/2021	Gerir Estratégia Corporativa [PAN (Gerir estratégias e planos curto prazo)]	Relatório final em 17/12/2021
Plano (Auditoria)	R-04.P.004/2021	Gerir Governança Corporativa [Gerir controles internos (SOX) - 2021]	Relatório final em 30/12/2021
Plano (Auditoria)	R-04.P.005/2021	Gerir Governança Corporativa [Gerir controles internos (Lei 13.303/16) - 2021]	Relatório final em 30/12/2021

# Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

## Anexo I - Situação dos trabalhos

### Trabalhos cancelados

Item	Macroprocesso	Processo	Criticidade
19	Gerir Disponibilidade dos Ativos	Gerir manutenção de ativos	<b>Alto</b>
25	Gerir Recursos Humanos	Gerir estratégia de RH	<b>Médio</b>
26	Gerir Governança Corporativa	Gerir controles internos (Modelos)	<b>Médio</b>
27	Realizar Transporte Terrestre	Gerir operação de logística terrestre	<b>Médio</b>
28	Gerir Desempenho Operacional	Gerir controle operacional integrado de DT	<b>Médio</b>
32	Gerir Recursos Humanos	Desenvolver aprendizagem e carreira	<b>Médio</b>
36	Prover Estrutura de TI e Telecomunicações	Gerir desenvolvimento e administração de sistemas	<b>Baixo</b>
38	Gerir Relacionamento Institucional	Gerir responsabilidade social	<b>Baixo</b>