

# Relatório Anual Integrado 2023

---



# ÍNDICE

MENSAGEM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO ..... **4**

SOBRE O RELATÓRIO ..... **8**



**Capítulo 1**  
GRANDES NÚMEROS ..... **10**



**Capítulo 2**  
VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO  
E MODELO DE NEGÓCIOS ..... **14**



**Capítulo 3**  
GESTÃO DE PESSOAS ..... **18**



**Capítulo 4**  
PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS..... **24**



**Capítulo 5**  
AGENDA ASG  
(Ambiental, Social e Governança) .... **26**



**Capítulo 6**  
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO ..... **44**



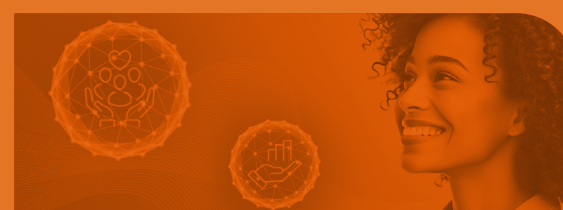
**Capítulo 7**  
CONTEXTO EXTERNO ..... **48**



**Capítulo 8**  
DESEMPENHO OPERACIONAL  
E FINANCEIRO ..... **52**



**Capítulo 9**  
RISCOS EMPRESARIAIS ..... **62**



**Capítulo 10**  
ESTRATÉGIAS E PERSPECTIVAS ..... **66**

GLOSSÁRIO ..... **70**



## MENSAGEM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

*Antes de apresentar os resultados que consolidam cada vez mais nossa condição de maior empresa de logística de petróleo, derivados e biocombustíveis da América Latina, precisamos registrar nosso profundo agradecimento à força de trabalho da Transpetro. Não poderíamos mencionar os recordes, as marcas históricas ou o crescimento alcançado pela companhia sem reconhecer os verdadeiros responsáveis pelo extraordinário desempenho do último exercício.*

*Nossos trabalhadores e trabalhadoras deram mais uma demonstração de sua capacidade técnica única e nos levaram a obter números expressivos em todos os setores de nossa atuação. **À nossa valorosa força de trabalho, o mais precioso ativo da empresa, o nosso muito obrigado!***



Em que pese os desafios que tivemos de enfrentar no primeiro ano da nova gestão da companhia, superamos as dificuldades com muita dedicação e competência, garantindo o crescimento dos nossos negócios. Ao longo do ano, assinamos mais de 110 novos contratos, ampliando ainda mais nosso rol de clientes entre empresas distribuidoras, petroquímicas, transportadoras e refinadores.

Realizamos também processo de pré-qualificação de estaleiros nacionais com o objetivo de avaliar o mercado e identificar potenciais parceiros do projeto de renovação e ampliação da frota própria da companhia. Um grupo de trabalho, formado em parceria com a Petrobras, nossa controladora, está estruturando o projeto, que integra o Plano Estratégico 2024-2028+.

A ampliação da frota da Transpetro permitirá o melhor balanceamento dos custos de afretamento da Petrobras, além de garantir a oferta de classes de navios de menor liquidez no mercado, e ainda terá como consequência o apoio à retomada da indústria naval brasileira e à geração de empregos no país.

A gestão de pessoas ocupou lugar de destaque na Transpetro em 2023. Em conformidade com o nosso direcionador estratégico 'atenção total às pessoas', desenvolvemos um conjunto amplo de iniciativas que tornou a empresa mais diversa e inclusiva. Após a reestruturação administrativa promovida pela nova gestão, o número de mulheres em função gerencial saltou para 97, um aumento de 48% se comparado com a estrutura anterior. Também elevamos em 17% o número de empregados que se autodeclararam pretos, pardos, indígenas ou amarelos em postos de liderança.

A abertura de concurso público, a concessão de licença maternidade para mães não gestantes e a ampliação da licença paternidade, a instalação das "Salas de Afeto" para apoiar as lactantes nos terminais, bem como o combate incondicional a qualquer tipo de violência foram outras medidas adotadas para tornar nosso ambiente de trabalho mais agradável e harmônico.

A atuação integrada de nossas áreas de Dutos e Terminais, de Transporte Marítimo e Corporativa resultou no aumento de 3,2% do volume movimentado nos terminais e oleodutos que operamos e no recorde da disponibilidade operacional de nossa frota, que atingiu a marca de 99% quando descartamos as docagens.

Em consequência disso e da orientação estratégica da nova gestão pela busca de novos negócios em terra e mar, garantimos um lucro líquido no exercício de R\$ 498 milhões (14% superior ao registrado em 2022) e um Ebitda ajustado de R\$ 4.930 milhões, praticamente o mesmo patamar

do último ano. Esse resultado foi obtido sem a alienação de nenhum ativo da Transpetro e com austeridade.

Se analisarmos nosso desempenho pelo indicador Nopat ajustado – métrica de topo financeira da companhia, que estabelece o lucro líquido operacional após impostos –, conseguimos um resultado de R\$ 968 milhões, 3,8% acima do valor projetado para 2023.

Igualmente positiva foi nossa capacidade de geração de caixa, medida pelo Fluxo de Caixa Operacional. Confirmando os esforços empreendidos para melhorar a saúde financeira da companhia, superamos o patamar dos R\$ 2.033 milhões líquidos dos pagamentos de arrendamento.

Quando desconsideramos os investimentos (R\$ 509 milhões) e os pagamentos de dividendos realizados no ano (R\$ 202 milhões), o caixa consolidado do exercício chega a R\$ 2.700 milhões (R\$ 2.575 milhões da Transpetro e R\$ 125 milhões de nossas controladas, a Transbel e a TIBV).

Os resultados alcançados pela companhia nos permitiram repassar para a sociedade em 2023 cerca de R\$ 2.548 milhões sob a forma de tributos gerados (próprios e retidos de terceiros) aos governos federal, estadual e municipal.

Outro destaque de nossa atuação em 2023 foi a ampliação das operações *Ship to Ship (STS)* no Porto de Itaqui (Maranhão), na Baía de Todos os Santos (Bahia) e no Porto de Mucuripe (Ceará). Graças a isso e a uma agenda de eficiência cada vez mais robusta, superamos o recorde de manobras de transferência direta de produtos entre navios nos terminais, com 873 operações realizadas, um aumento de 33,3% no comparativo com o ano anterior. Também ampliamos as operações *Barge to Ship* em Itacoatiara (Amazonas), expandindo as opções logísticas para o mercado regional e internacional. A nossa ampliação de

operações nesse tipo de modal foi essencial para mitigar o desabastecimento de combustíveis na região Norte, que enfrentou uma seca histórica em 2023, dificultando a navegação nos rios amazônicos.

Esses números não só confirmam nossa condição de maior *STS Provider* do país como reafirmam nossa prontidão para oferecer soluções de logística integrada e serviços de qualidade aos nossos clientes. Tudo isso mantendo sempre os cuidados necessários com a integridade das nossas instalações, com a segurança e a saúde das pessoas e com a preservação do meio ambiente.

O aumento de nossa eficiência também pode ser comprovado pelo desempenho obtido pela companhia em dois indicadores operacionais. Em 2023, repetimos nosso melhor resultado da série histórica do Controle de Eficiência dos Terminais, que mensura nossa performance nas operações de carga e descarga de navios de petróleo e derivados nos terminais: 99,3%.

Merece destaque ainda o resultado obtido no indicador que mede o nível de eficiência nas operações de navios em terminais operados pela companhia, o Controle de Eficiência dos Navios, que alcançou 98,6%. A comemorar também a redução expressiva de 19%, no comparativo com o ano anterior, no tempo de espera provocado diretamente por nossa frota.

O fortalecimento da cultura de segurança foi outro ponto alto de nossa atuação em 2023. A prova disso é que garantimos novo recorde histórico para a Taxa de Acidentados Registráveis: 0,23, uma redução de 8% para a já significativa marca alcançada no ano anterior. Podemos ressaltar também que não tivemos, no último exercício, acidente de segurança de processo de maior gravidade, medido pelo indicador Nasp Tier 1.

Mesmo cientes dos avanços conquistados em

2023 e com base no valor atribuído pela companhia à segurança e à vida, mantemos sempre os cuidados redobrados com a segurança de todos. Nosso objetivo permanente é o índice zero nas taxas de acidente.

A preocupação constante da companhia com seus públicos de relacionamento se refletiu também na queda do número de furtos de combustível nos dutos que operamos. Com uma atuação ininterrupta para inibir essa prática criminosa e colaborar com as autoridades de segurança pública, garantimos mais uma significativa redução dos episódios de derivação clandestina (DC), como são conhecidas as operações realizadas por quadrilhas especializadas na extração de produto diretamente do duto.

Em 2023, registramos 28 DCs, 52% abaixo do número estabelecido no ano anterior (58). Se for considerado um horizonte de mais longo prazo, houve uma redução do número de ocorrências de aproximadamente 90% (de 261, em 2018, para os 28 registrados no ano passado). Mais do que reduzir a perda do combustível, valorizamos a diminuição do risco de acidente provocado por esse tipo de ação criminosa e seu potencial nefasto para as populações do entorno de nossas faixas e para o meio ambiente.

Para mitigar esse risco, a Transpetro investe em tecnologia por meio do Centro Nacional de Controle e Logística (CNCL), que controla 92% da nossa malha dutoviária; no relacionamento com as comunidades vizinhas às faixas de dutos e na parceria com os órgãos de segurança pública.

Na frota, o Centro Nacional de Acompanhamento de Navios (CNAN) tem cumprido bem seu papel de apoiar as equipes de bordo na identificação de possíveis situações de perigo, subsidiando com informações que auxiliam nos processos de tomada de decisão, aumentando a segurança das operações da companhia. Adicionalmente,

o CNAN também consolida dados sobre desempenho em termos de consumo, velocidade e performance da frota para aumentar mais a nossa eficiência.

Os temas relacionados à Agenda ASG (Ambiental, Social e Governança) também pautaram nossa atuação em 2023. Reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade, investimos em diversas ações no Terminal de Guarulhos (SP), como a construção de uma usina de energia fotovoltaica, com energização prevista para março de 2024; o sistema de captação pluvial para todo consumo da água de serviço; a instalação de unidades de recuperação de vapor para mitigação das emissões no processo de carregamento rodoviário; e o desenvolvimento de projetos sociais nas comunidades vizinhas à operação. Essas inovações devem ser levadas a outros terminais nos próximos anos.

Também passamos a incorporar nas nossas operações o transporte de biocombustíveis de nova geração. No Terminal de Rio Grande (RS), passamos a fornecer biobunker (B24) para navios e, em Cubatão (SP), instalamos uma base de carregamento rodoviário de Diesel RX. Nos dois casos, estamos apoiando o escoamento de produtos da Petrobras.

Em Coari (AM), demos início ao Plano Básico Ambiental (PBA) do Território Indígena do Cajuhi Atravessado, desenvolvido em parceria com a Funai numa iniciativa inédita para a região. Também para apoiar o desenvolvimento econômico das aldeias Cajuhi Atravessado, Cajuhi Atravessado I e Tupã da Fazenda formalizamos um convênio com o Sebrae para apoiar possibilidades de geração de renda dessas comunidades. O PBA prevê também a construção de habitações para os indígenas, cujo território passa pela faixa de dutos entre o campo de Urucu e o Terminal de Coari.

Outro marco importante do relacionamento com

as pessoas vizinhas às nossas faixas de dutos foi a inauguração do espaço de uso comunitário de Caípe de Baixo, em São Francisco do Conde (BA), resultado da parceria da empresa com a comunidade e o Poder Público. A praça, o campo de futebol e a academia ao ar livre vão beneficiar mais de 5 mil moradores do local.

Da mesma forma, a Horta Comunitária Inclusiva do Parque Reid, que beneficiou cerca de 30 mil moradores dessa comunidade, surgiu da parceria da Transpetro com a Prefeitura de Diadema (SP) e é a primeira do município a beneficiar pessoas com deficiência. Ao todo, somente naquela faixa de dutos, foram construídos 83 canteiros, que recebem os cuidados de 43 plantadores da cidade. O projeto busca incentivar o consumo saudável e promover a complementação de renda para agricultores urbanos locais.

Também iniciamos a recomposição do quadro funcional da companhia, com a realização de concurso público para contratação de 207 pessoas, reforçamos nossos programas de treinamento e ampliamos nosso programa de estágio.

O ano de 2023 foi especial para a Transpetro. Celebrar 25 anos de relevantes serviços prestados ao país com resultados tão positivos é a consagração de uma trajetória repleta de sucesso. E mais do que isso. É a certeza de que a empresa ajustou seu rumo para o crescimento dos negócios, com a valorização do seu papel como empresa estatal e a retomada da rota da construção de um futuro ainda mais grandioso.

*Vamos juntos, por terra e mar,  
aonde o Brasil precisar!*

**Sergio Bacci**

Presidente da Transpetro

**William França**

Presidente do Conselho de Administração



## SOBRE O RELATÓRIO

*Este Relatório Anual reúne as principais atividades que desenvolvemos em 2023 com vistas a alcançar os objetivos estabelecidos em nosso Plano Estratégico. Nesse contexto, destacamos nosso excelente desempenho em relação às metas de segurança e de performance, de eficiência operacional e financeiras, comprovando ser possível operar com competência e manter os compromissos com a integridade das pessoas e das instalações e com a preservação do meio ambiente.*

Apresentamos também, neste relato, as diversas iniciativas e ações promovidas para fomentar uma cultura orientada às pessoas, mais inclusiva e de aprendizado, essencial para a melhoria contínua dos nossos processos e do relacionamento com nossos públicos de interesse, reforçando nosso compromisso com a Agenda ASG (Ambiental, Social e Governança).

O escopo deste relatório compreende nossas atividades no Brasil e no exterior, contemplando, portanto, a Transpetro Controladora e suas subsidiárias: a *Transpetro International B.V (TI BV)*, nossa empresa sediada na Holanda; e a *Transpetro Bel 09 S.A. (Transbel)*, sediada em Belém (PA).

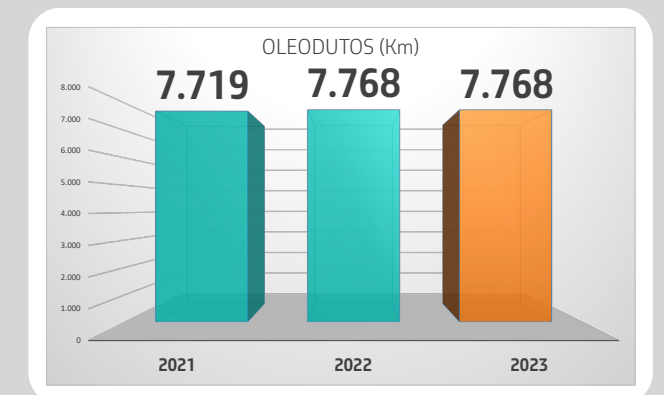
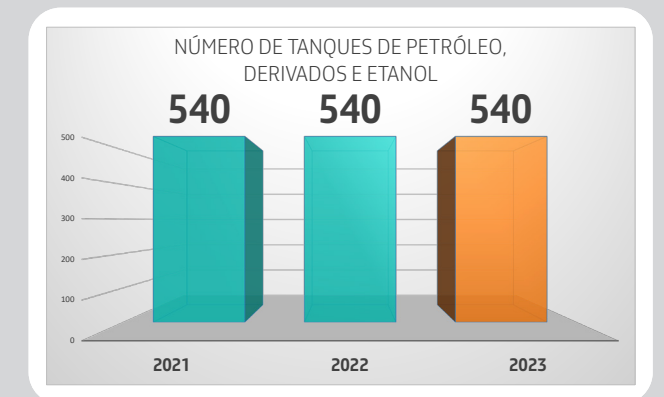
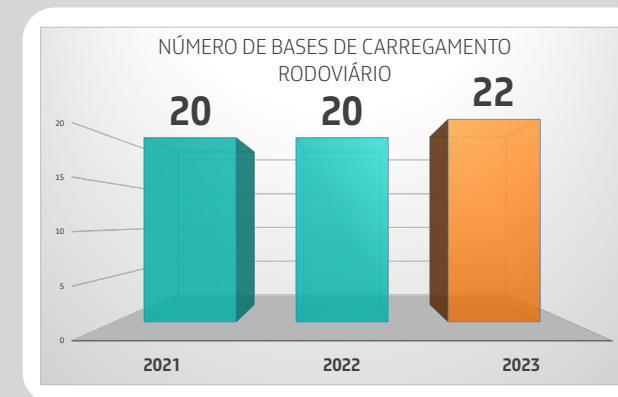
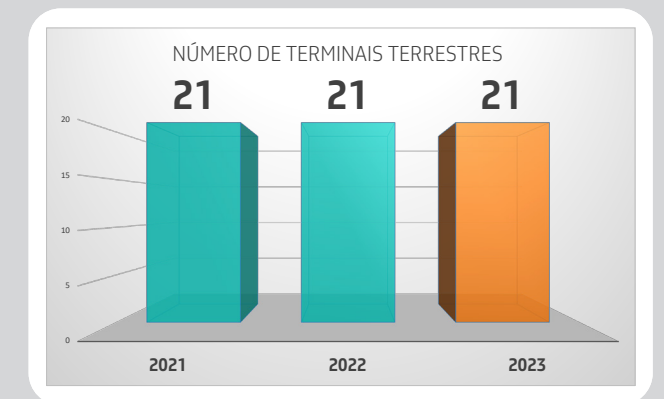




# GRANDES NÚMEROS

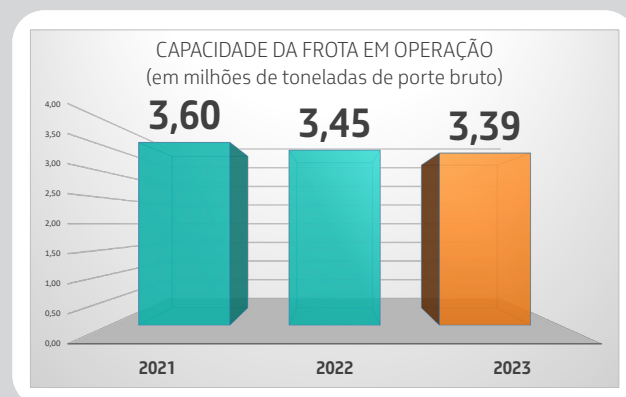
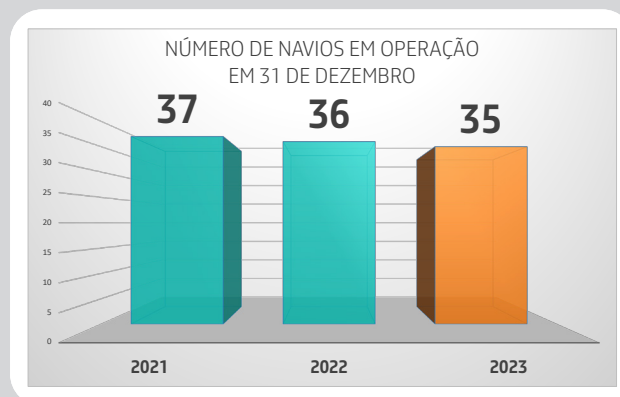
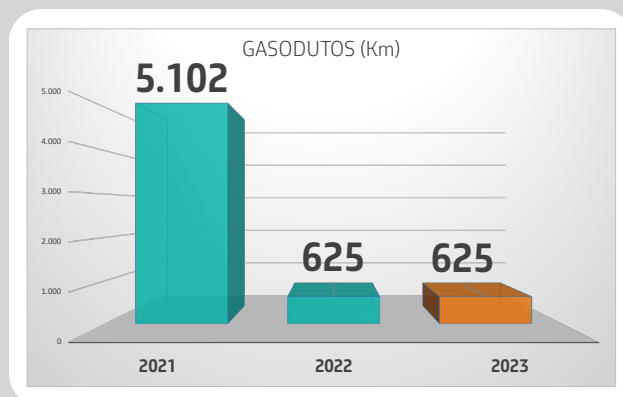
Nossas atividades de transporte e logística se concentram em duas grandes áreas: Dutos e Terminais, e Transporte Marítimo. Somos responsáveis pela operação de aproximadamente 8,5 mil quilômetros de oleodutos e gasodutos, 48 terminais (21 terrestres e 27 aquaviários) e encerramos o ano de 2023 com 35 navios em operação (26 da Transpetro e 9 da TIBV).

## ATIVOS OPERACIONAIS

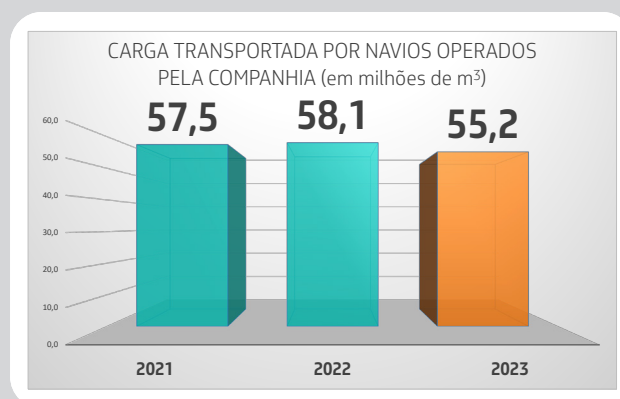
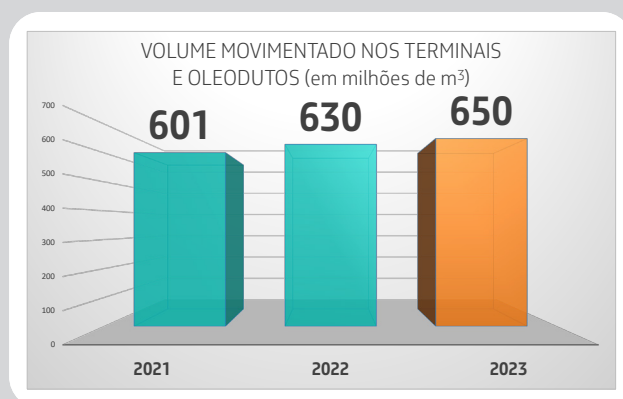




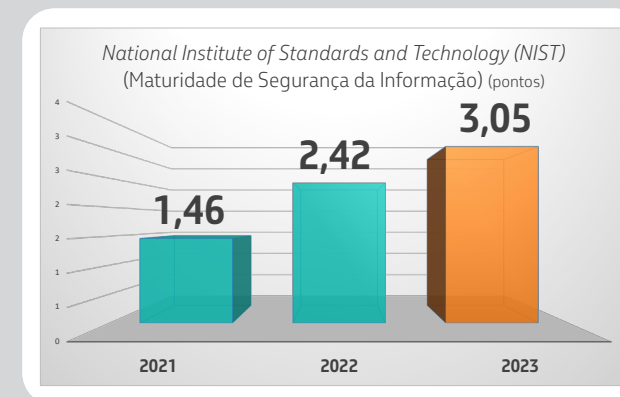
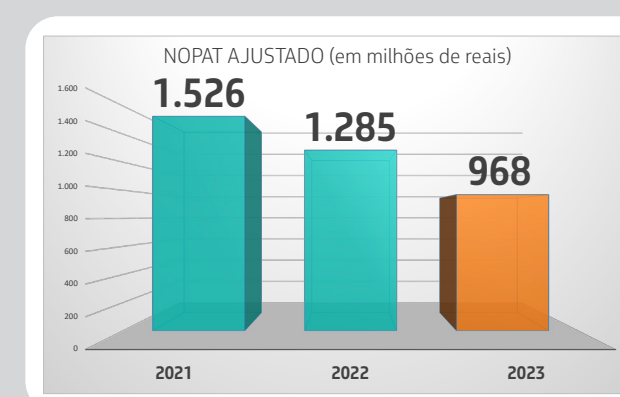
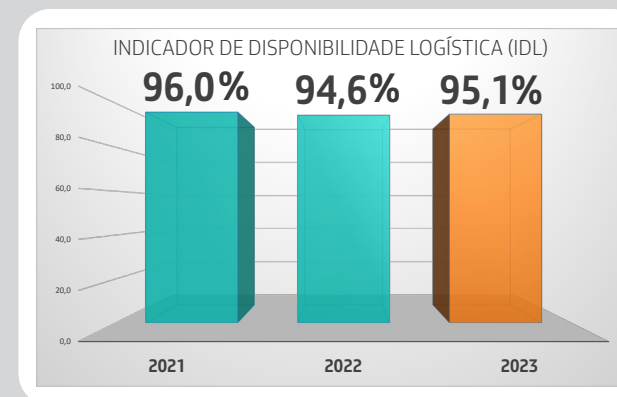
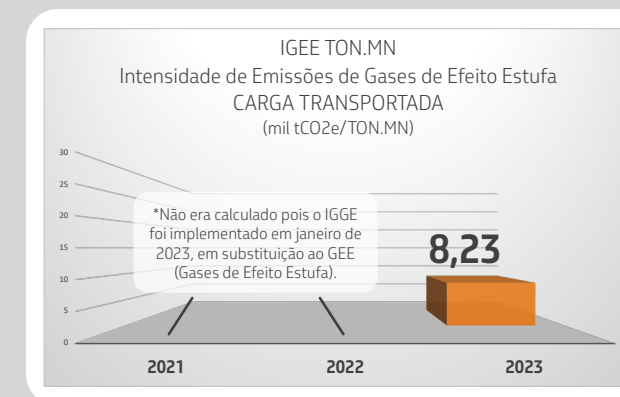
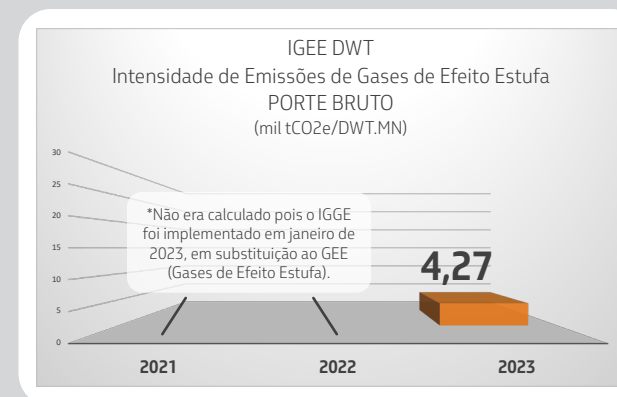
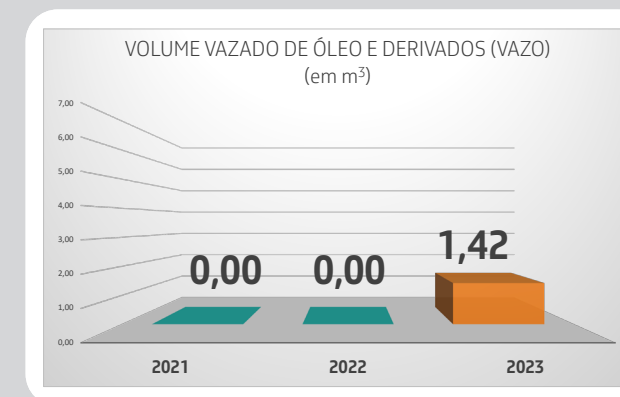
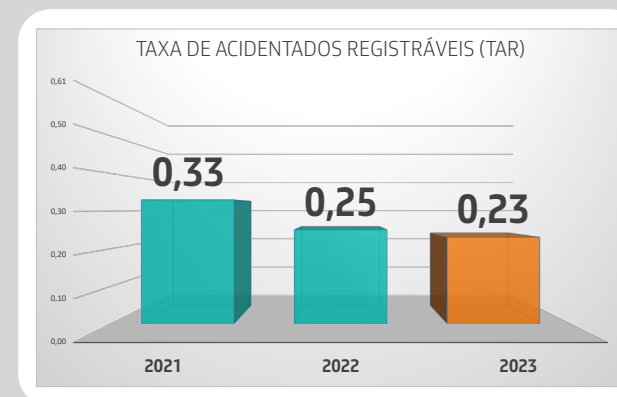
## ATIVOS OPERACIONAIS



## MOVIMENTAÇÃO



## MÉTRICAS DE TOPO



# VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO E MODELO DE NEGÓCIOS

## Quem Somos

### Nosso Propósito

Prover soluções logísticas para o segmento de óleo, gás e produtos de baixo carbono, contribuindo para o desenvolvimento humano e social, de forma ética, justa, segura e competitiva.

### Nossa Visão

Ser a melhor empresa de logística para os segmentos de óleo, gás e produtos de baixo carbono da América Latina, de forma integrada com a Petrobras, gerando valor com sustentabilidade, segurança, respeito ao meio ambiente e atenção total às pessoas.

### Nossos Valores

Os valores, em conjunto com o propósito e a visão, definem a identidade organizacional, além de guiar o comportamento da força de trabalho e da liderança, sendo parte integrante da cultura da Transpetro. São valores da Transpetro:



#### CUIDADO COM AS PESSOAS

CUIDAR DAS PESSOAS, PROMOVEDO DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO, SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA FÍSICA E PSICOLÓGICA



#### INTEGRIDADE

AGIR COM ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E COERÊNCIA ENTRE DISCURSO E PRÁTICA



#### SUSTENTABILIDADE

GERAR VALOR PARA A COMPANHIA E AS PARTES INTERESSADAS COM VISÃO DE LONGO PRAZO E COMPROMISSO COM A VIDA, A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA JUSTA, O MEIO AMBIENTE E A SOCIEDADE



#### INOVAÇÃO

CONSTRUIR NOVOS CAMINHOS PARA A COMPANHIA, SUPERANDO BARREIRAS COM COLABORAÇÃO, TECNOLOGIA, CAPACIDADE TÉCNICA E APRENDIZAGEM CONTÍNUA



#### COMPROMETIMENTO

TRABALHAR COM EXCELÊNCIA E PROPÓSITO EM PROL DO DESENVOLVIMENTO DA TRANSPETRO, DA PETROBRAS E DO PAÍS



# Onde estamos

Além da atuação em todo o Brasil, por meio de dutos, terminais e navios, a Transpetro atua no exterior, em operações de longo curso dos navios da frota.

17 ESTADOS NO BRASIL



- Oleoduto
- Gasoduto
- Etanolduto
- Terminal GNL
- Transporte Marítimo
- Terminal
- Base de distribuição de derivados
- Refinaria
- Plataforma
- Unidade de processamento de gás natural
- Unidade de produção
- Estação

Obs.: As instalações operadas incluem dutos de posse da Transpetro e de terceiros.

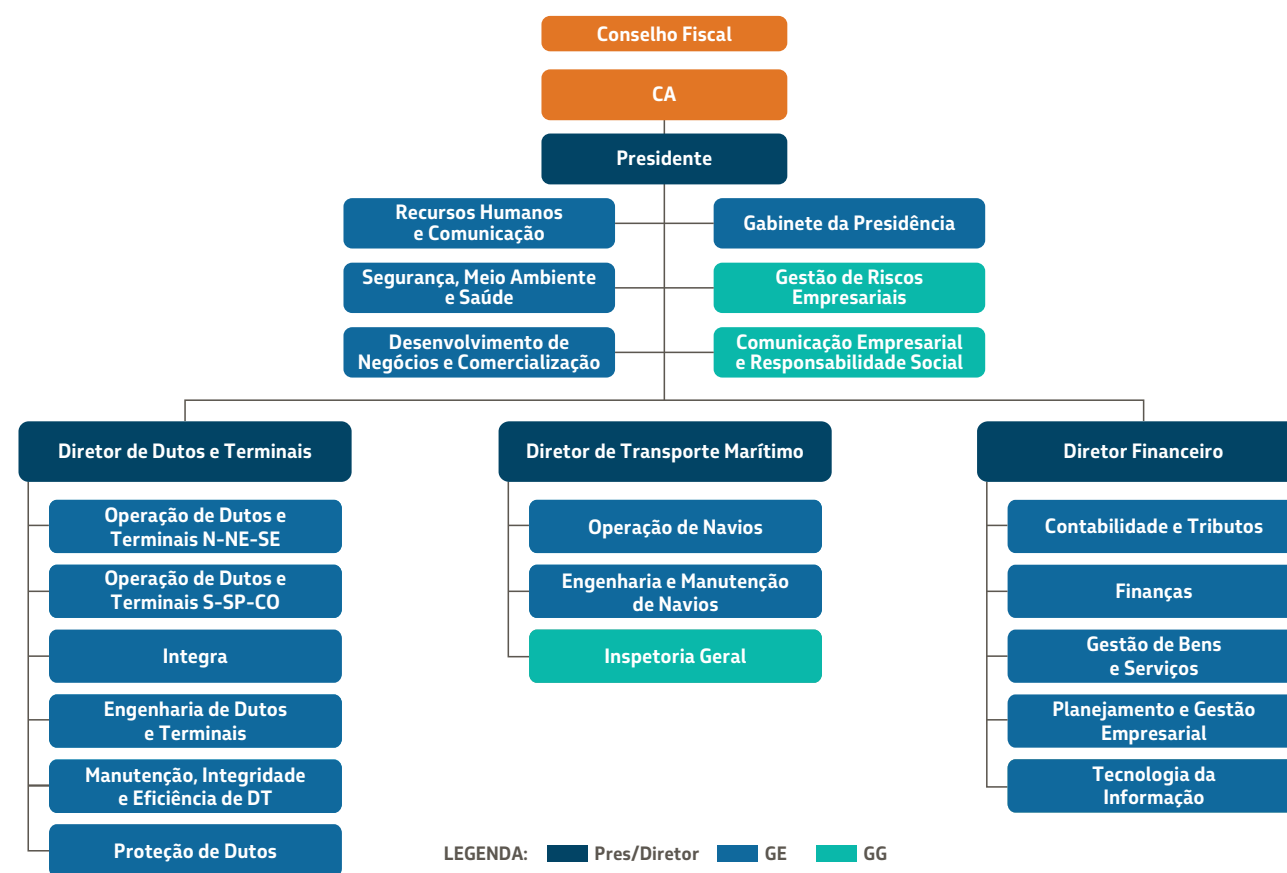
# Estrutura Organizacional

Considerando o propósito da companhia como provedora de soluções logísticas integradas para a indústria de óleo, gás e produtos de baixo carbono e os desafios elencados no nosso Plano Estratégico 2023-2027, identificamos a necessidade de revisar o nosso desenho organizacional, visando suportar a expansão dos negócios em terra e em mar.

A nova estrutura implementada considerou nossos principais direcionadores: (i) a segmentação das unidades de negócio em duas diretorias distintas (Dutos e Terminais e Transporte Marítimo), visando ao aproveitamento máximo do nível de especialização de cada área e ao aumento do foco na operação de cada modal;

(ii) o fortalecimento das atividades de suporte direto à operação, em especial, da área de engenharia, visando suportar a implementação de novos projetos de expansão e tecnologias associadas aos requisitos de eficiência energética e sustentabilidade; e, (iii) o fortalecimento da área comercial, com foco no provimento de soluções logísticas para alavancar os negócios da Petrobras e, no desenvolvimento de novos negócios e na geração de receita em áreas que não conflitam com os interesses da controladora.

Com as alterações promovidas, nossa estrutura organizacional passou a contar com três diretorias: Transporte Marítimo, Dutos e Terminais e Financeira, além da Presidência.



Além da reestruturação implementada em 2023, o Conselho de Administração da Transpetro aprovou, no ano passado, o retorno das atividades do Jurídico – antes conduzidas

pela estrutura organizacional da Petrobras em modelo de compartilhamento de estrutura – para a gestão direta da Transpetro a partir de janeiro de 2024.

# GESTÃO DE PESSOAS

*Baseadas em valores e princípios éticos e alinhadas ao nosso Plano Estratégico, as ações de gestão de pessoas desenvolvidas têm como alvo o respeito e a valorização do nosso capital humano e evidenciam a contribuição individual e da equipe para o alcance dos melhores resultados para a companhia.*

Ampliamos nossas ações de valorização do diálogo, do respeito e da diversidade e implementamos inúmeras iniciativas voltadas à promoção da equidade e da segurança psicológica. Entre elas, grupos de afinidade, pesquisa de diversidade e inclusão e plano para a melhoria da acessibilidade de pessoas com deficiência.

Na gestão de pessoas, adotamos ações de diversidade e inclusão, como letramentos, publicação de guias orientadores, eventos de diálogo. A reestruturação administrativa realizada no período ampliou a diversidade nas funções de liderança, reforçando essa visão estratégica da nova gestão.

Lançamos guias de diversidade, incluindo uma cartilha de combate à violência no trabalho. Publicamos, também, o guia de diversidade geracional, focado na convivência entre gerações, valorizando a diversidade etária. Completamos, assim, seis materiais orientadores que chamaram a atenção no mercado e no Governo, sendo usados como referência pelo Ministério de Minas e Energia e pelo Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás.

Um dos valores da companhia, a integridade ganhou ainda mais solidez a partir da obrigatoriedade estabelecida de realização de processos de recrutamento e seleção para o provimento das funções gerenciais. A diversidade também passou a ser considerada no processo, de forma que o conjunto de candidatos reflita o perfil de gênero e raça da companhia.

A medida ampliou as oportunidades de ascensão dos empregados na carreira, possibilitando a designação de profissionais mais aderentes ao perfil das posições e reforçando nosso compromisso com a transparência e a diversidade nesse processo.

O conjunto de valores, crenças e comportamentos compartilhados de forma natural por todas as pessoas que integram a Transpetro refletem o nosso jeito de ser e orientam nossas decisões tomadas no dia a dia.

Hábitos, normas e atitudes que representam a maneira Transpetro de fazer negócios e de tratar parceiros (força de trabalho e clientes) e sociedade em geral foram encorajados ao longo do ano e direcionados à facilitação do alcance dos nossos objetivos de negócios.

Para mensurar aspectos de gestão de pessoas que influenciam a satisfação dos nossos profissionais, realizamos ao longo de 2023 pesquisa interna para avaliar os principais fatores que influenciam o nível de engajamento dos nossos profissionais. Destaque para o orgulho em pertencer e a resiliência como elementos favoráveis da nossa cultura organizacional.

Pautada na valorização de nossa força de trabalho e parceiros, bem como na integridade, a gestão de pessoas na companhia está alinhada aos objetivos do negócio e contribui de forma valiosa para o alcance dos resultados planejados pela empresa.



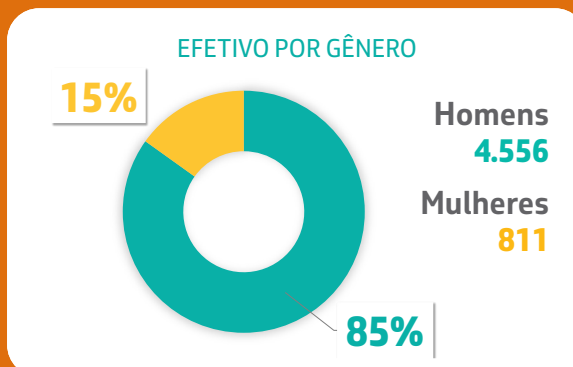
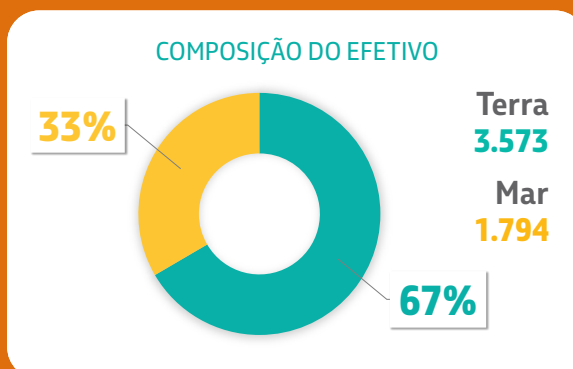
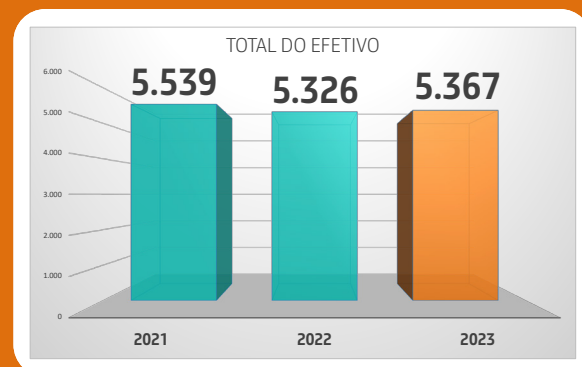
## ADEQUAÇÃO DO EFETIVO

Em continuidade ao processo de adequação do efetivo, em 2023 realizamos ações visando à garantia dos recursos necessários à operação da companhia, em alinhamento com nosso planejamento estratégico e com o balanceamento das carências de pessoal entre as áreas. Tudo isso com foco na garantia da segurança e na preservação da integridade das pessoas, das instalações e do meio ambiente.

As iniciativas incluíram, entre outras, a realização de Processos Seletivo Públicos para os Quadros de Mar e de Terra da Transpetro e Programas de Mobilidade Internos. O referido programa visou promover a adequação do efetivo, possibilitando compatibilizar os interesses da companhia e dos empregados.

ENCERRAMOS O ANO COM UMA EQUIPE FORMADA POR

**5.367**  
empregados próprios



Em 2023, a Transpetro manteve 123 pessoas em seu Programa de Jovens Aprendizes. Esse grupo realizou atividades teóricas e práticas voltadas à orientação profissional e teve acesso a informações diferenciadas sobre postura e expectativas de desenvolvimento. Tudo isso de forma a preparar esses jovens para o mercado de trabalho.

Recebemos, ao longo de 2023, 140 estudantes em nosso Programa de Estágio. A iniciativa tem como foco estudantes de níveis técnico e superior que desejam vivenciar uma experiência de aprendizagem profissional. Assim, oferecemos espaço para o estagiário desenvolver conhecimento, habilidades e atitudes e trocar experiências essenciais para o crescimento mútuo.



## DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS

### CAPACITAÇÕES

Em 2023, alinhados aos direcionadores estratégicos, implementamos várias iniciativas de desenvolvimento de soluções educacionais para empregados e líderes voltadas à gestão de ativos, diversidade e inclusão, à melhoria do atendimento a clientes externos e internos e à capacitação técnica. Entre elas, planos táticos para a Gestão do Conhecimento e Desenvolvimento da Liderança Feminina e ações para alcance da regularidade nos treinamentos de empregados de terra e mar.

Em parceria com a Diretoria de Transporte Marítimo e a Gerência Executiva de Tecnologia da Informação (TI), criamos um plano de ação que envolve o provimento de pessoal, a revisão das necessidades de capacitação, o público-alvo, as tecnologias, os acessos e estratégias de engajamento, visando à melhoria nos processos e à oferta de treinamentos e capacitações que serão necessários ao projeto TP25 (projeto de aquisição de novos navios) e à eficiência da frota.

Celebramos uma parceria com a Sociedade Brasileira de Gestão do Conhecimento (SBGC), a fim de elaborar um Programa de Gestão do Conhecimento na Transpetro. O objetivo principal é identificar os desafios de negócio que impactam nossos projetos e processos estratégicos, bem como as necessidades de conhecimento que possam estar associados a eles.



**AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAGEM (AVA)**

Realizamos uma curadoria no catálogo de cursos que gerou uma redução na quantidade ofertada. O conteúdo disponibilizado, porém, está mais direcionado às necessidades de desenvolvimento da Transpetro.

Lançamos quatro canais de aprendizagem, com conteúdos internacionais organizados por público-alvo. Lançamos 85 novos cursos com temas voltados à diversidade e inclusão, à segurança psicológica, à comunicação, à análise de dados e a sistemas, entre outros.

Nossa força de trabalho concluiu mais de 42 mil capacitações no AVA, gerando cerca de 96,5 mil horas de treinamento.

**CENTRO DE SIMULADORES DE OPERAÇÃO DE NAVIOS**

Investimos em nosso parque de simuladores, com a ampliação para classificação do Centro de Máquinas, tanto para oferta de capacitação aos nossos empregados e ao público externo, como para o aumento de segurança. Por meio de análises de manobras, também buscamos abrir oportunidade à prestação de novos serviços e reforçar a posição da Transpetro no mercado como a melhor alternativa para operação de

ativos de logística de óleo, gás e produtos de baixo carbono.

Estivemos presentes, com uma réplica do Simulador Marítimo e Hidroviário, em dois grandes eventos da indústria marítima: a XIX Jornada de Operadores de Terminais Marítimos Petroleiros e Monoboias (Slom); e a Navalshore. Com isso, demonstramos ao mercado a versatilidade da utilização desses equipamentos em treinamentos e simulações customizadas.

Realizamos serviços de análise de engenharia, com simulações em "real time", auxiliando a tomada de decisão em projetos estratégicos da empresa.

Buscando contribuir com a formação e a capacitação dos futuros oficiais, firmamos parceria com o Centro de Instrução Almirante Graça Aranha (Ciaga) e recebemos, alunos da Escola de Formação de Oficiais da Marinha Mercante (Efomm), que realizaram exercícios práticos nos simuladores de passadiço e de máquinas.

**DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES**

Implantamos o Programa de Liderança Feminina com o objetivo de construir um ambiente com mais diversidade e equidade. O programa começou com a Mentoria Feminina, que envolveu 25 mentoras e 26 mentoradas.

Para 2024, está prevista a ampliação do programa. A expectativa é consolidar a cultura fomentada e possibilitar que as mulheres estejam ainda mais preparadas para os novos desafios da companhia.

Em 2023, implementamos também o Programa Liderança de Bordo. Composto por cursos de ensino a distância (EAD) e por vivências, ele visa ao desenvolvimento da liderança de bordo da Transpetro, preparando a companhia para os novos desafios da logística e o crescimento da indústria naval. O índice de aprovação dos participantes foi de 87%. O programa de Aperfeiçoamento de Líderes, outra iniciativa de 2023, consiste na capacitação dos gestores dos terminais por meio de eventos híbridos.

Os participantes visitaram cinco terminais,

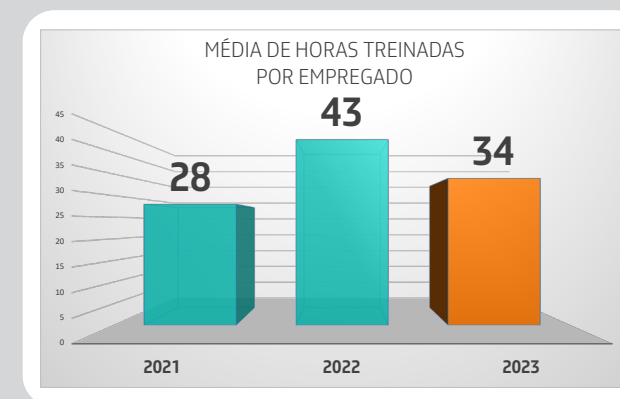
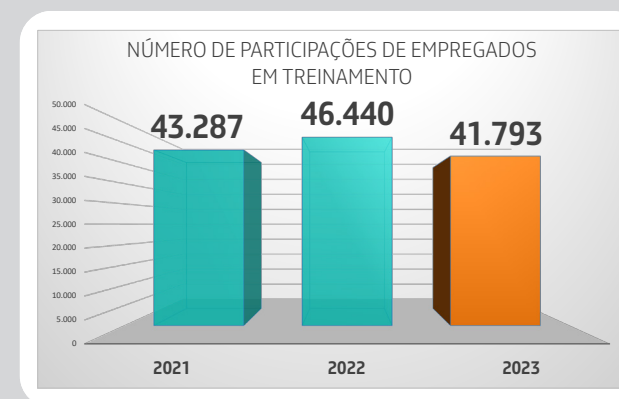
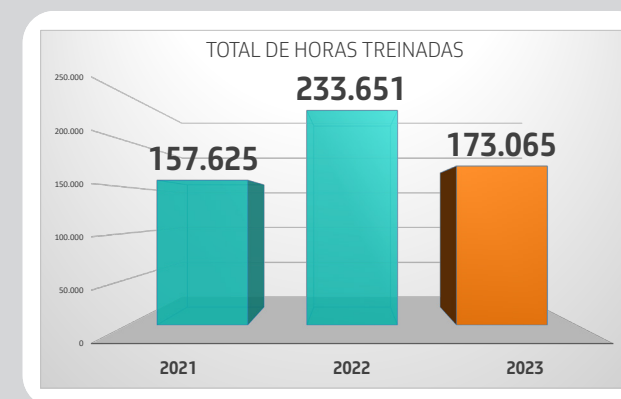
abrangendo 38 áreas operacionais.

O Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) é oferecido de forma perene na companhia. O destaque de 2023 foi a retomada da experiência presencial, com a participação de 193 líderes.

O Inspirando Novos Líderes (INL), que visa à capacitação de gestores em primeira função (até dois anos), substitutos e empregados indicados por seus gestores pelo potencial demonstrado para ascensão na carreira, envolveu 139 empregados.

O Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) dos consultores foi uma ação integrante do plano de revisão da função especialista. O objetivo foi capacitar os consultores para aprimorar sua atuação nas responsabilidades inerentes à função.

**IMERSÃO NOS EXERCÍCIOS E SIMULAÇÕES**





# PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



## PRÊMIO ANTAQ

### Desempenho ambiental

O Terminal de Coari (AM) conquistou o primeiro lugar na categoria Índice de Desempenho Ambiental (IDA) da 6ª edição do Prêmio Antaq, promovido pela Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq). A premiação reconhece iniciativas que contribuem para a melhoria da prestação de serviços de transporte aquaviários à sociedade. Em 2023, o tema foi Melhores Práticas ASG e Inovação, destacando as empresas com as melhores práticas ambientais, sociais e de governança.

## PRÊMIO EMPLOYER BRANDING BRASIL

Ganhamos o *Prêmio Employer Branding Brasil* na categoria Diversidade & Inclusão. O evento contou com mais de 200 marcas inscritas, que concorreram nas categorias Melhor Campanha de Atração, Melhor Campanha de Diversidade & Inclusão, Melhor Experiência de Candidato, Melhor Experiência de Colaborador, Melhor EVP (*Employee Value Proposition*) e Melhor Site de Carreira. Para conquistarmos o primeiro lugar, superamos as outras finalistas da categoria: Natura, Bayer e Descomplica. O prêmio destaca as marcas com melhores práticas corporativas do país.

## PRÊMIO PORTOS + BRASIL

O Terminal Aquaviário de Madre de Deus (Temadre), localizado na Bahia e operado pela Transpetro, conquistou o segundo lugar na categoria Crescimento da Movimentação de Granel Líquido na 4ª edição do Prêmio Portos + Brasil. A premiação, promovida pelo Ministério de Portos e Aeroportos, é considerada o "Oscar" do setor portuário brasileiro.

## PRÊMIO EMPRESAS QUE MELHOR SE COMUNICAM COM COLABORADORES

Fomos finalistas em duas categorias do Prêmio Empresas que Melhor se Comunicam com Colaboradores (PEMCC): Diversidade e Inclusão e *Employer Branding*. Promovida pelas plataformas Melhor RH e Negócios da Comunicação, a iniciativa reconhece projetos que unem estratégias de comunicação interna criativas e inovadoras à gestão de pessoas. Participaram da disputa cerca de 100 cases. Concorremos no pilar Temas com os cases De Cara Nova, que ressaltou o orgulho de ser Transpetro em todas as etapas do retorno ao trabalho presencial após a pandemia, e Ações de Letramento, Sensibilização, Capacitação e Mobilização de Colaboradores, focadas na equidade de gênero, equidade racial, combate ao preconceito contra pessoas com deficiência e diversidade sexual e de gênero.

# AGENDA ASG (Ambiental, Social e Governança)

*'Cuidado com as pessoas', 'Integridade' e 'Sustentabilidade'. Esses valores, assim como os demais adotados pela companhia, são compromissos indissociáveis de nossa atuação e representam a base de nosso Plano Estratégico. Para fazer valer esses compromissos, estamos cada vez mais alinhados com a Agenda ASG (Ambiental, Social e Governança), expressão criada a partir de uma iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) como forma de incentivar as empresas a incorporar todos esses aspectos em suas práticas corporativas.*

*Conscientes de nossa função social, pautamos nossa atuação nas melhores práticas de governança e na conduta empresarial responsável, de forma a garantir que nossos resultados financeiros estejam sempre associados aos interesses da sociedade em geral.*

## » AMBIENTAL

Para ampliar nossas ações de sustentabilidade alinhadas com os compromissos ASG, mantivemos entre nossas iniciativas para 2023 o Programa de Controle e Redução das Emissões Atmosféricas e incluímos o indicador de intensidade de emissões da frota como métrica de topo. Além disso, incluímos o indicador de emissões absolutas como métrica para composição da Participação nos Lucros ou Resultados (PLR), assim como o indicador de Água Doce Captada.

### PROGRAMA DE CONTROLE E REDUÇÃO DAS EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

Esse programa tem como principal foco o aumento da eficiência energética da nossa frota de navios, por ser a principal fonte de emissões da companhia, respondendo por mais de 90% dessas emissões. A nossa carteira, relativa aos navios, contempla projetos para redução da resistência ao avanço, otimização de equipamentos e projetos para controle das variáveis logísticas, conforme a seguir:

**Redução da resistência ao avanço:** estamos implementando projetos envolvendo apêndices hidrodinâmicos e sistemas para otimização de Trim (diferença entre os calados a ré e avante de uma embarcação). Adicionalmente, continuamos utilizando tintas de alto desempenho que são aplicadas nos cascos das embarcações durante as docagens de modo a minimizar a aderência de incrustações e realizando limpeza de casco, de forma periódica, para evitar perda de desempenho da embarcação.

**Otimização de equipamentos:** estamos implementando sistemas de otimização de combustão nos motores de propulsão principal dos navios da frota. Projetos para instalação de equipamentos mais eficientes utilizados na operação dos navios, como apêndices de casco e propulsores, estão em estudo para implementação.

**Controle das variáveis logísticas:** estamos implementando sistemas de controle de velocidade em cruzeiro e monitorando a velocidade das embarcações para que os navios naveguem na velocidade mais eficiente, sem deixar de atender às programações do nosso cliente.



### PRINCIPAIS REALIZAÇÕES E RESULTADOS EM 2023 DO PROGRAMA DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

1. Instalação de seis apêndices hidrodinâmicos de casco, propulsor e leme em quatro navios; ganhos teóricos de aproximadamente 4% na redução de emissão e no consumo de combustível. Investimento de 200 mil dólares por dispositivo.
2. Instalação do sistema de otimização de Trim em nove navios. A instalação nas demais embarcações ocorrerá ao longo de 2024; ganhos teóricos de aproximadamente 1,5% na redução de emissão e no consumo de combustível. Investimento aproximado de 50 mil dólares por dispositivo.
3. Instalação do sistema para otimização de combustão, implementado em 11 navios; ganhos teóricos de aproximadamente 1% na redução de emissão e no consumo de combustível. Investimento aproximado de 50 mil dólares por dispositivo.

4. Instalação em 16 navios do sistema de limitação de potência, requisito obrigatório para obtenção de certificado de eficiência energética, a partir da primeira vistoria da *International Air Pollution Prevention (IAPP)* em 2023.

Destacamos ainda a implantação e a interligação à concessionária EDP da planta-piloto de minigeração distribuída de energia fotovoltaica do Terminal de Guarulhos. A capacidade prevista de geração é de 435 MWh/ano, com início planejado para março de 2024, promovendo, assim, economia nos custos de energia elétrica do terminal.

Avançamos com o plano de redução no consumo da Água Doce Captada (ADC), no âmbito do Plano Estratégico 2023-2027, que compreende projetos de reuso ou reaproveitamento de água, ações de conscientização, programas de redução de vazamentos, entre outras práticas.

Nesse sentido, demos continuidade à campanha 'Segurança Hídrica: água para todos', que incentiva a redução do consumo nos processos das unidades da Transpetro, com o intuito de reforçar a necessidade do uso sustentável da água diante de um cenário de escassez hídrica, além de fortalecer o engajamento dos nossos colaboradores. Adicionalmente, iniciamos o monitoramento remoto dos hidrômetros instalados em locais estratégicos dos terminais de Angra dos Reis (RJ) e de Barueri (SP). O objetivo é melhorar a gestão do consumo da água nos terminais e responder de forma célere a eventual vazamento.

Com essas ações, contribuímos para o compromisso da Petrobras de reduzir a captação de água doce em 40% até 2030.

A fim de fortalecer as diretrizes corporativas para a Gestão de Riscos e Impactos à Biodiversidade, e em alinhamento com a Petrobras, avançamos na elaboração dos Planos de Ação de Biodiversidade (PAB) para os terminais e dutos nos estados do Rio de Janeiro e São Paulo. As informações provenientes desses estudos servirão de base para a formação de um banco de dados, elevando o conhecimento das áreas e permitindo ações efetivas para a preservação e a mitigação de impactos sobre a biodiversidade.

Com o objetivo ainda de ampliar as ações de sustentabilidade e de reduzir a geração e a destinação de resíduos no curto, médio e longo prazos, ampliamos o Plano de Redução de Resíduos, no que se refere à geração e à otimização da destinação para rotas de reciclagem, recuperação e reuso. Entre as ações incluídas no plano, realizamos diagnósticos das principais fontes de geração de lodos das Estações de Tratamento de Efluentes e de Resíduos de Construção Civil. Adicionalmente, promovemos ações para o gerenciamento ambiental de borras oleosas.

## » SEGURANÇA

Nossa atuação está voltada a garantir a segurança operacional e das pessoas. Com o monitoramento permanente dos nossos processos logísticos, evitamos e minimizamos riscos de acidentes que impactam a produção, o meio ambiente, as comunidades e os trabalhadores.

Investimos no fortalecimento da cultura de segurança por meio de um contínuo esforço de treinamento de nossa força de trabalho para o cumprimento de requisitos de segurança e a minimização da exposição aos riscos operacionais, de acordo com as melhores práticas internacionais.

### INDICADORES DE DESEMPENHO EM SEGURANÇA

Operamos de acordo com os melhores padrões de segurança mundial. Para monitorar nosso desempenho nessa área, utilizamos como métrica a Taxa de Acidentados Registráveis por milhão de horas-homem (TAR).

Em 2023, obtivemos uma TAR de 0,23, nosso melhor resultado anual histórico. A taxa ficou 8% abaixo do realizado em 2022, que já havia sido recorde, e representou um grande avanço da companhia, se comparado com os anos anteriores. Esse valor também se destaca quando comparado com a TAR da indústria de óleo, gás e produtos de baixo carbono. O resultado é consequência direta da implantação de iniciativas de fortalecimento contínuo da nossa cultura de segurança. Entre elas, os programas para reforço da gestão de segurança e o Programa Compromisso com a Vida (PCV), cujo foco é a prevenção de acidentes e a preservação da vida e do meio ambiente. Adotamos uma nova visão de segurança, que



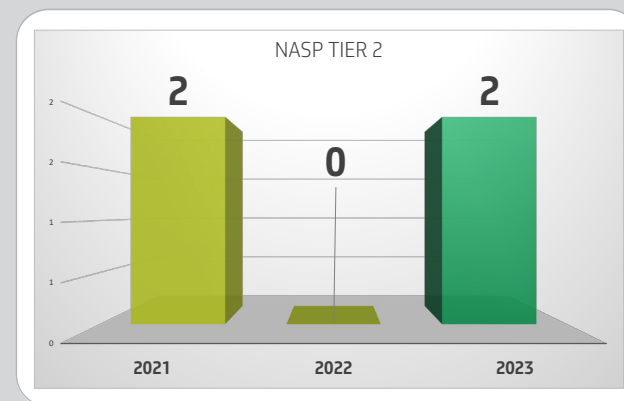
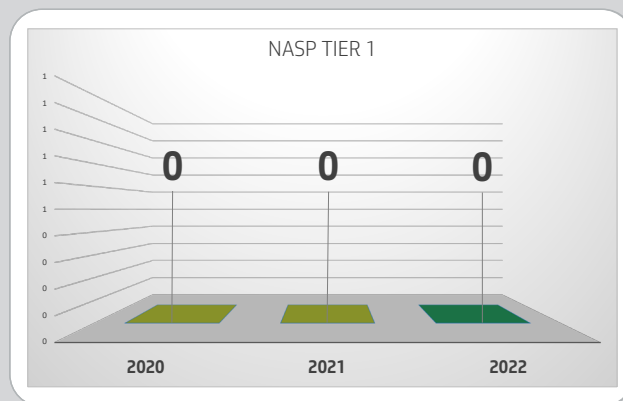
considera imprescindível a abordagem de Fatores Humanos.

**DESEMPENHO DE SEGURANÇA DE PROCESSO**

Nosso desempenho em Segurança de Processo é acompanhado por indicadores estabelecidos conforme as melhores práticas da indústria: o Número de Anomalias de Segurança de Processo Nível 1 (Nasp Tier 1) e Nível 2 (Nasp

Tier 2). Acidentes de segurança de processo são eventos caracterizados por perdas de contenção primária, com liberações não planejadas ou não controladas de produtos perigosos ou energia em instalações de processamento, e têm potencial de causar impactos ambientais, danos às instalações e às pessoas. O indicador Nasp Tier 1 registra os acidentes de segurança de processo de maior gravidade. O Nasp Tier 2, os de menor gravidade. Em 2023 ocorreram dois eventos Nasp Tier 2 na Transpetro, com impacto nesse indicador.

**INDICADORES**



**AÇÕES DE DESTAQUES EM 2023 NA ÁREA DE SEGURANÇA OPERACIONAL:**

- 1. Avançamos na Jornada de Fatores Humanos, com a formação de especialistas em Fatores Humanos e o lançamento de EAD de Conceitos Básicos de Fatores Humanos;
- 2. Realizamos campanhas de segurança;

- 3. Aplicamos sistemática de verificação da aderência às Regras de Ouro;
- 4. Realizamos avaliações dos Centros de Resposta a Emergência (CRE) para garantir a pronta resposta e eficiência operacional;
- 5. Realizamos exercícios simulados, visando manter nossa capacidade de pronto atendimento de resposta a emergências;

- 6. Realizamos treinamentos práticos de combate à poluição, com foco no combate à vazamentos de petróleo e seus derivados, que tiveram a participação de mais de 200 colaboradores;
- 7. Divulgamos, em eventos e congressos externos o simulador da Transpetro de combate à poluição por óleo no mar;
- 8. Dentro do propósito de promover a abordagem de Fatores Humanos na construção de uma nova visão da segurança, capacitamos as lideranças da companhia sobre os princípios que fundamentam o tema.

**INTEGRIDADE DE DUTOS E TERMINAIS**

Nosso principal Indicador de Cumprimento de Integridade de Dutos (Icid) alcançou pelo terceiro ano consecutivo a meta estabelecida nas Iniciativas Estratégicas da Transpetro. Nosso resultado em 2023 foi de 99,7%, diante da meta de 99,3%.

Em 2023, a gestão de integridade de ativos de terminais também alcançou resultados inéditos para a companhia. O Indicador Consolidado de Integridade de Terminais (Icit) teve sua média elevada de 98,9%, em 2022, para 99,5%, em 2023. Isso representa aumento significativo da segurança em nossas instalações e a perspectiva de prolongamento da vida útil de nossos ativos.



## » PROTEÇÃO DE DUTOS

A sinergia entre Petrobras e Transpetro em 2023 permaneceu como fator determinante para o avanço considerável no combate às ações de furto de combustíveis em nossa malha de dutos, também conhecidas como derivações clandestinas. Essa parceria resultou em ações que reforçaram nosso compromisso com a vida, o meio ambiente e a segurança operacional.

Em 2023, fortalecemos o relacionamento com as forças de segurança pública em todo o país, estreitamos os laços com as comunidades vizinhas a nossas malhas de dutos, fomentando a conscientização e os projetos sociais, e investimos no aprimoramento de ferramentas tecnológicas, visando à ampliação do monitoramento das faixas de dutos e à maior eficácia na prevenção de derivações clandestinas.

Essas ações ajudaram a reduzir em 52% o número de casos: de 58, em 2022, para 28, em 2023. Nas áreas urbanas, verificamos uma diminuição do número de ocorrências, minimizando os riscos para a população. Já nas áreas industriais, não houve registro de ocorrências. Além disso, verificamos uma redução de 67% no volume furtado, diminuindo a probabilidade de danos ao meio ambiente. Se for considerado um horizonte de mais longo prazo, houve uma redução do número de ocorrências de aproximadamente 90% (de 261 em 2018 para os 28 registrados em 2023).

Dessa maneira, as realizações denotadas pelos resultados confirmam a redução do risco associado à derivação clandestina.

## » SAÚDE

Alinhados aos compromissos ASG, especialmente no que tange ao nosso valor “Cuidado com as pessoas”, desenvolvemos ações de preven-

ção com o trabalhador. Investimos na educação em saúde, na conscientização e instrumentalização do indivíduo no cuidado consigo e com o outro, e na construção de pessoas e ambientes saudáveis.

Em 2023, destacamos as iniciativas relacionadas à saúde mental e as ações voltadas a levar a saúde mais perto de nossos colaboradores embarcados. Tudo isso sem deixar de dar atenção aos demais aspectos da construção da saúde integral, como a atividade física e as avaliações periódicas de saúde.

### AÇÕES DE DESTAQUE EM 2023

Concluímos o projeto de enfermagem de bordo modelo, celebrada em visita da Saúde a Bordo. Nessa visita, levamos equipamento odontológico portátil e equipe de saúde, para ações de educação em saúde, incluindo capacitação do auxiliar de saúde (ASA), inspeções de saúde bucal e simulado de teleatendimento de emergência em saúde entre a enfermagem do navio e nosso setor de emergência do Núcleo Integrado de Saúde (NIS).

Somos a primeira empresa de navegação da América Latina a implantar em seus navios um sistema próprio de telessaúde com recurso de videoconsulta em tempo real, disponível 24 horas por dia, trazendo insumos para apoio ao diagnóstico precoce essencial para a manutenção da vida e redução de danos.

Fortalecemos o Programa de Saúde Mental, com incremento nas ações de teleatendimento em psicologia, capacitação das lideranças e campanhas antiestigma. No fim do ano, realizamos a 1ª Jornada de Saúde Mental da Transpetro, quando assumimos o compromisso de buscar a inclusão no Movimento Mente em Foco, iniciativa do Pacto Global para Saúde.

## » SOCIAL

Dedicamos o ano de 2023 ao fortalecimento de nossa agenda social. Para alcançarmos os resultados pretendidos, incluímos em nosso Plano Estratégico os compromissos sociais a serem cumpridos pela companhia.

### DIREITOS HUMANOS

Com base em nossa Política de Responsabilidade Social e nas Diretrizes de Direitos Humanos, fortalecemos nossa atuação nas mais diversas atividades e nas nossas operações, sempre de acordo com as práticas do mercado e em alinhamento com a Petrobras.

A atuação em Direitos Humanos na Transpetro tem três pilares: sensibilização, capacitação e *due diligence*. Com base nesses três pontos, desenvolvemos uma estratégia que possibilitou à Transpetro a divulgação ágil do conteúdo da diretriz corporativa, a mobilização da força de trabalho e a conscientização quanto a sua participação no atendimento à Diretriz de Direitos Humanos.

Em 2023, realizamos várias ações de sensibilização em conjunto com o Comitê de Diversidade e Inclusão e a Gerência Setorial de Diversidade: Diálogos Transpetro, campanhas sobre diversidade, criação do Momento Somos Humanos - para estimular a reflexão sobre Direitos Humanos - e uma biblioteca com apresentações sobre a temática a serem utilizadas nos Momentos de Integridade e nos Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (DSMS).

No pilar capacitação, desenvolvemos um itinerário formativo para colaborar com o aprimoramento das nossas equipes, levando em conta os principais riscos de violação de direitos relacio-

nados às atividades cotidianas dos profissionais. Cerca de 6 mil colaboradores, entre empregados e prestadores de serviço, concluíram o Curso de Formação Básica em Direitos Humanos.

O processo de *due diligence* teve início com o diagnóstico dos processos corporativos e operacionais quanto ao seu atendimento à Diretriz de Direitos Humanos da Transpetro. Criamos um aplicativo especificamente para essa finalidade. As informações inseridas no aplicativo alimentam o Painel de Direitos Humanos, uma importante ferramenta de gestão para estabelecimento de metas e estratégias corporativas, na prevenção de violações de direitos e na mitigação de riscos corporativos de direitos humanos.

### DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Os temas de inclusão e diversidade também são considerados compromissos sociais da Transpetro e estiveram presentes em diversas ações desenvolvidas durante o ano de 2023. Com o apoio de nosso Comitê de Diversidade & Inclusão, realizamos amplo calendário de eventos voltados à sensibilização e à orientação de empregados, como os Diálogos Transpetro e a 1ª Semana da Diversidade. Entre os temas tratados, destacamos etarismo, LGBTQIA+, pessoas com deficiência, raça, gênero e paternidade responsável. Ressaltamos ainda a criação do grupo de afinidade para tratar da questão de raça por meio da mobilização dos empregados.

Reforçamos também, de forma normativa, procedimentos que favorecem a diversidade em funções de liderança. Em nosso processo de formação de líderes, o atributo de formação de equipes preza, indica e orienta a importância da diversidade como instrumento de equipes inovadoras, múltiplas e mais eficientes.





Desenvolvemos ainda o Painel de Diversidade, recurso digital que permite acesso a uma série de informações, indicadores, avaliações comparativas e dados históricos relacionados à diversidade e à inclusão. São instrumentos de grande valor para o desenvolvimento de ações específicas e direcionadas para questões mais sensíveis dentro da companhia.

Finalmente, em mais uma demonstração de que não toleramos ações classificadas como violência no ambiente de trabalho, realizamos evento específico em que a Alta Administração reforçou para todos os nossos colaboradores questões relacionadas ao assédio em todas as suas formas.

## RELACIONAMENTO COMUNITÁRIO

O compromisso com a vida, as pessoas e o meio ambiente orientou o desenvolvimento

das ações voltadas às comunidades com as quais compartilhamos os territórios. Realizamos um conjunto de atividades de conscientização destinadas, sobretudo, a resguardar a segurança e a saúde das comunidades vizinhas às nossas instalações e a proteger o meio ambiente.

Em termos de relacionamento com os públicos de interesse, conquistamos muitos avanços. O esforço de comunicação e sensibilização realizado em comunidades vizinhas às faixas de dutos somados aos investimentos em tecnologia, segurança e monitoramento e ações com entes públicos diminuíram a incidência de derivações clandestinas, que colocam em risco as comunidades.

Na Transpetro, os setores que lidam com comunidades e outras partes interessadas atuam em conjunto para integração de suas iniciativas de forma colaborativa por meio do Fórum Permanente de Relacionamento

Comunitário, desenvolvendo orientações e soluções corporativas, assim como o contínuo debate sobre os temas mais críticos. Como desdobramento desse fórum, criamos comitês técnicos de relacionamento comunitário para o tratamento específico de demandas técnicas.

Publicamos o Padrão Gerir Relacionamento Comunitário da Transpetro, que apresenta as oito diretrizes para a construção de uma empresa engajada com a população impactada pela nossa atuação. Com isso, a partir de impactos negativos, queremos gerar impactos positivos.

Desenvolvemos elementos avaliativos sobre a criticidade para riscos sociais, resultado do Grupo de Trabalho de Riscos Sociais. Elegemos, também, indicadores de relacionamento comunitário. O Seminário Troca de Saberes ocorreu pela primeira vez de forma presencial e contou com a participação de representantes das regionais em abrangência nacional.

Em busca das melhores práticas de mercado e casos internos de sucesso, para o melhor entendimento sobre a atuação da companhia, desenvolvemos um itinerário para formação de colaboradores da companhia em Relacionamento Comunitário. Essa iniciativa propõe formação sólida e multifacetada dos profissionais com a missão de lidar diretamente com esse importante público de interesse da Transpetro.

Com o fim da pandemia e a consequente possibilidade de novamente estarmos mais próximos de nossos públicos de relacionamento, intensificamos a realização de atividades voltadas às comunidades. Tratamos diferentes temas - como integridade de dutos e preservação da faixa - em reuniões, palestras, simulados e visitas. Promovemos o aperfeiçoamento

do canal 168, que incluiu a melhoria no atendimento e auditoria dos chamados. Também intensificamos a divulgação do telefone 168, canal de comunicação de comunidades e outros públicos com a companhia.

Reestruturamos nossa carteira de projetos socioambientais com o desenvolvimento de planos táticos locais relacionados ao nosso negócio, em parceria com as equipes regionais, respeitando a realidade de cada área de atuação. Foram três projetos contemplados: Cine Transpetro, Faixa Limpa II e Do Manguê ao Mar. Em 2023, investimos mais de R\$ 4,2 milhões.

Ao longo de 2023, ampliamos nossa atuação nas comunidades, buscando solucionar conflitos de forma colaborativa e participativa. Como exemplo, podemos citar o trabalho realizado nas aldeias indígenas de Cajuhiari Atravessado, em Coari (AM), que resultou na implantação dos programas de compensação do Plano Básico Ambiental do Território Indígena Cajuhiari Atravessado como complemento ao Estudo de Componente Indígena. A inauguração do centro esportivo e quadra de futebol de Caípe de Baixo, em São Francisco do Conde (BA) - uma parceria da empresa com a comunidade e o poder público - foi outro marco importante do Relacionamento Comunitário da Transpetro.

Desenvolvemos iniciativas para elaboração de programas de compensação ambiental em comunidades tradicionais no litoral de São Paulo e no trecho de Faixa de Dutos Rio de Janeiro/ Minas Gerais (RJMG), além de pesquisas e estudos colaborativos para o desenvolvimento de soluções integradas para comunidades vizinhas às instalações e às operações da companhia.



## COMUNICAÇÃO

As ações desenvolvidas para a celebração dos 25 anos da companhia foram um dos destaques da nossa atuação em 2023. Ao longo do ano, promovemos o engajamento de nossa força de trabalho, de terra e mar, e reafirmamos o orgulho de ser Transpetro. Atividades realizadas de Norte a Sul do país, envolvendo também nosso público externo, evidenciaram nossa condição de maior empresa de logística de petróleo e derivados da América Latina e ressaltaram os cuidados que mantemos com a vida, as pessoas e o meio ambiente.

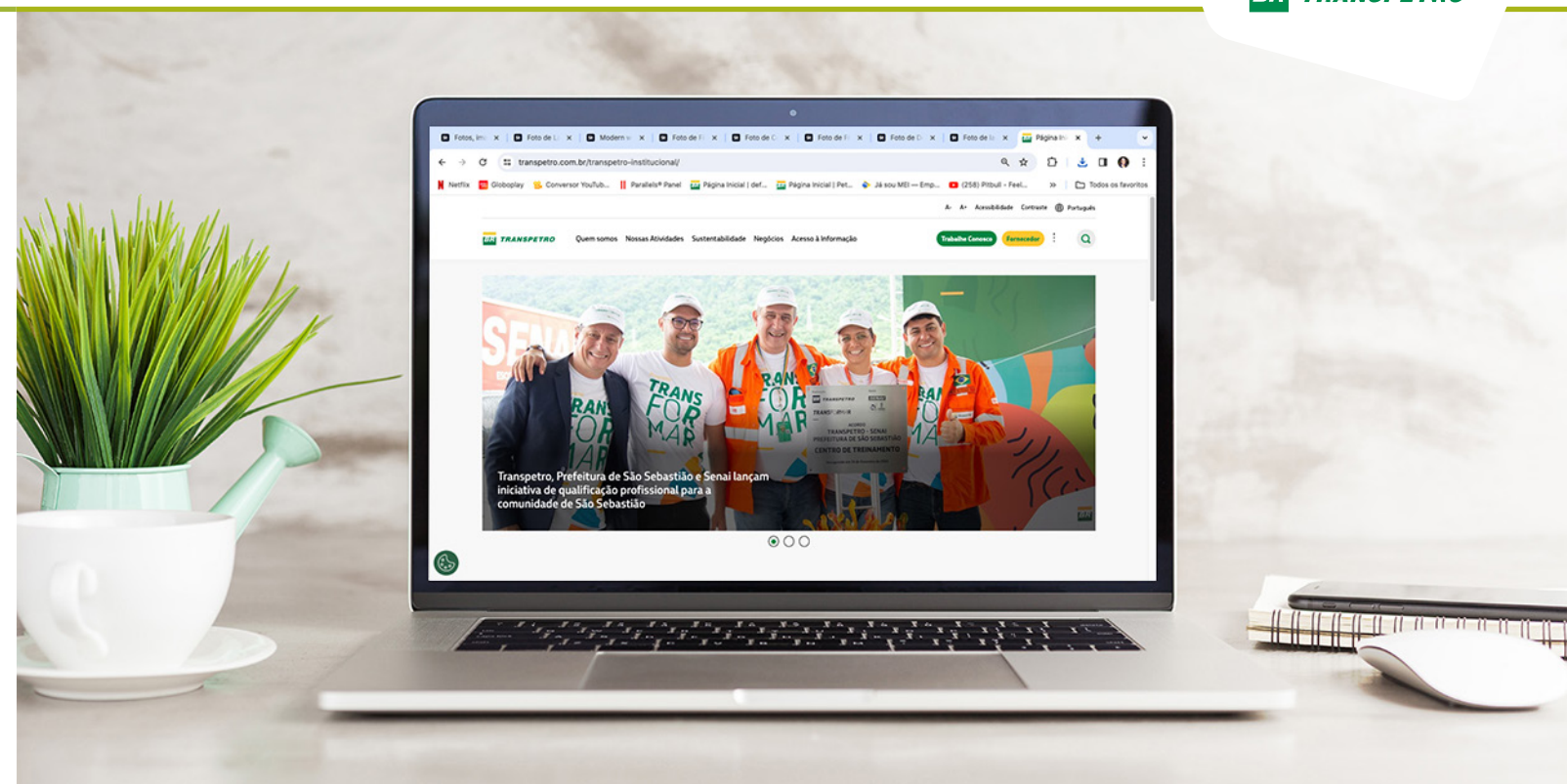
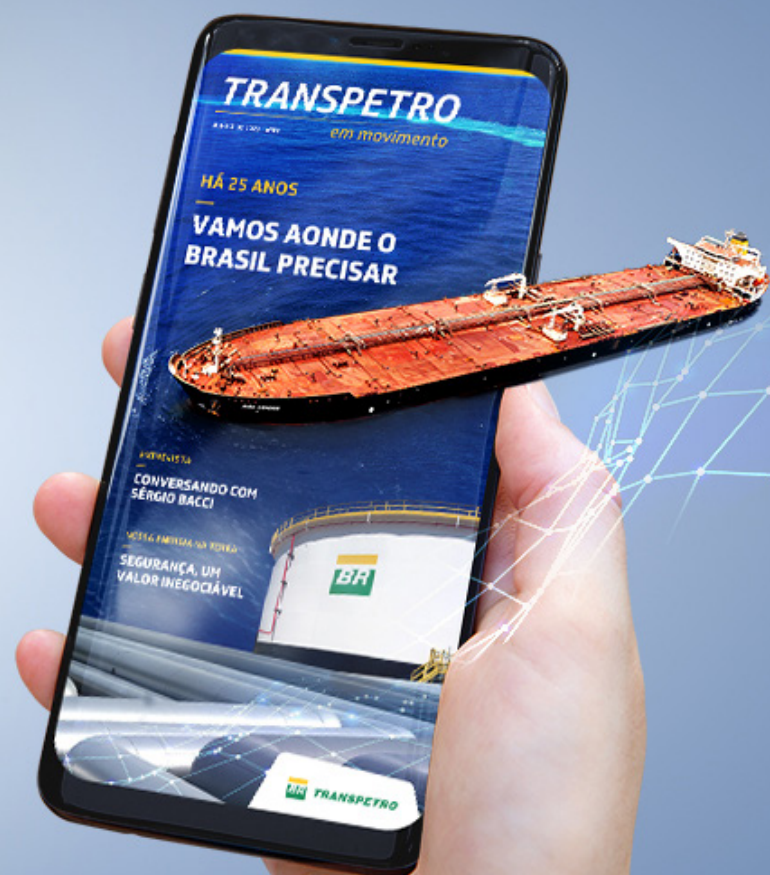
Entre as atividades realizadas no projeto 'Somos Transpetro 25 Anos', destaque para a Semana de celebração do aniversário da companhia, com eventos presenciais em todos os terminais e navios; o lançamento da 1ª Horta Comunitária Inclusiva em Diadema (SP); a exposição foto-

gráfica 'A Transpetro sob diferentes olhares'; o projeto 'Somos Transpetro pelos Quatro Cantos', que percorreu dez unidades operacionais de terra e mar e resultou na construção de um painel de 210 x 90 centímetros; e a 'Websérie 25 Histórias Inspiradoras', que ressaltou nossa diversidade e competência técnica única por meio da trajetória de vida de nossos empregados.

Lançamos ainda em 2023 a revista digital e o *podcast* 'Transpetro em Movimento'. Os dois novos canais de comunicação, voltados aos públicos interno e externo, trazem, de forma transparente, informações sobre nossos negócios, além de uma visão abrangente sobre os principais temas relacionados à companhia. O público externo pode acessar o conteúdo pelo nosso Site ou LinkedIn. Já a força de trabalho pode ainda acompanhar as edições trimestrais da revista e os episódios mensais do *podcast* pelo portal da companhia.

## CONHECE A NOVA REVISTA TRANSPETRO EM MOVIMENTO

Mais moderna.  
Mais interativa.



Com o mesmo objetivo de estreitar o relacionamento com nossos diversos públicos e de melhorar nossos canais de comunicação, lançamos novo site. Mais atrativo para os usuários, ele apresenta um *design* mais moderno e o foco está mais voltado aos nossos negócios. Com as mudanças, o número médio de visitas mensais subiu de 50 mil para 114 mil. Se considerarmos apenas visitantes únicos, saltamos de 11 mil para 47 mil.

Para criarmos o novo ambiente virtual, realizamos um trabalho de *benchmarking* com as principais empresas do setor de óleo e gás e ouvimos as diversas áreas da companhia a fim de levantar as melhorias necessárias e atender aos requisitos da Lei de Acesso à Informação (LAI) e da Lei das Estatais. O estudo resultou em uma ferramenta totalmente adaptada aos dispositivos móveis, com melhor navegabilidade e acesso facilitado a dados e buscas.

Lançamos também o novo Portal do Cliente. Mais do que uma inovação digital, a nova ferramenta representa um marco no compromisso da

empresa de aprimorar a experiência dos seus parceiros de negócio. Esse canal proporciona maior autonomia, agilidade, visibilidade e transparência para as contratações. Os clientes passaram a ter acesso facilitado a informações como contratos, oportunidades de negócio, faturamento, estoque e dados financeiros. É uma ferramenta intuitiva e transparente já reconhecida pela nossa pontuação na pesquisa *Net Promoter Score* (NPS).

Intensificamos ainda os esforços para conscientizar o público vizinho às nossas instalações sobre os perigos e impactos do furto de petróleo e derivados nos dutos que operamos. Ainda que as medidas adotadas pela companhia estejam garantindo significativa redução no número de derivações clandestinas, promovemos a quinta edição da campanha publicitária 'Roubo nos Dutos', realizada em parceria com a Petrobras, para inibir essas ações criminosas. Em 2023, a campanha foi direcionada a 233 comunidades de seis estados (SP, RJ, MG, GO, PR e SC) mais o Distrito Federal.



Nessa edição, ampliamos o alcance da campanha para mais estados. Nos anos anteriores, a ação estava mais focada em São Paulo e no Rio de Janeiro. Outra novidade foi a promoção destinada aos usuários de celular pré-pago das principais operadoras do país. Após assistirem a um pequeno vídeo sobre segurança nos dutos, as pessoas eram incentivadas a responder a uma pergunta. Caso acertassem, ganhavam um pacote de crédito de internet.

Ao todo, a campanha resultou em 17 milhões de impressões (*awareness*), 5 milhões de visualizações totais, 46 mil cliques – somadas as três operadoras participantes – e mais de 770 mil *views* completos. Houve ainda o impacto provocado pelas mais de 600 placas instaladas na comunidade como ‘outdoor social’ e pelas 4 mil horas de circulação do carro de som pelas ruas próximas às faixas de dutos que operamos.

Ampliamos também o alcance dos eventos realizados no Dia do 168, iniciativa que visa reforçar a divulgação do telefone tridígito criado para receber chamadas de nossos públicos de relacionamento, sobretudo informações relativas às movimentações suspeitas nas faixas de dutos.

Em 2023, tivemos a maior mobilização de segurança nas faixas de dutos já realizada pela companhia nos seis anos de existência do Dia do 168, celebrado na semana de 16 de agosto (16/8). Ao todo, foram contempladas 27 comunidades de 13 estados do país, além do Distrito Federal, compreendendo todas as regiões geográficas do Brasil. Se considerarmos apenas as atividades presenciais, mais de 7.500 pessoas foram impactadas diretamente.

As ações promovidas pela companhia incluíram o projeto ‘168 em Cores’, que consiste na

pintura de muros por artistas locais com temas relativos à segurança dos dutos; o ‘Circuito 168’, que oferece atividades socioculturais com apoio de parceiros, como empresas públicas e privadas, organizações sociais, grupos de artistas locais, escolas, Unidades Básicas de Saúde, concessionárias de água e energia, órgãos de emergência e ambientais, entre outros. Uma novidade em 2023 foi a criação do Xote do 168 e de um livreto de literatura de cordel. Na Imprensa, foram publicadas mais de 350 matérias positivas sobre o Dia do 168, que correspondem a quase R\$ 500 mil de mídia espontânea, incluindo a *Radioweb*.

Nossa estratégia ativa de comunicação externa resultou no aumento significativo de nossa presença positiva na mídia. Superamos o patamar de 3.800 citações, sendo 73% delas positivas e 21%, neutras. O total de notícias veiculadas sobre a companhia nos meios de comunicação equivale a um retorno de mais de R\$ 23 milhões, no comparativo com a publicidade paga.

Em 2023, superamos também a marca de 100 mil seguidores no LinkedIn. Com uma estratégia digital assertiva, ampliamos em 25% o número de pessoas que seguem o nosso perfil na plataforma e fechamos o ano com mais de 114 mil seguidores. Desde maio, quando reforçamos nossa presença na rede social dedicada ao mercado corporativo, conquistamos mais de 4 mil novos seguidores por mês.

Retomamos ainda o protagonismo da nossa marca ao patrocinarmos as principais feiras e eventos voltados à nossa área de atuação, bem como à ciência e à tecnologia. Além de reforçar nossa presença e compromisso com o setor de petróleo e gás, esses patrocínios promoveram a integração e a troca de conhecimento entre os profissionais da área.



Com esse novo foco de atuação, estivemos presentes em eventos de grande porte, como a Rio Pipeline, a Navalshore, a XIX Jornada da Sociedade Latino-Americana de Operadores de Terminais Marítimos de Petróleo e Monoboias (Slom); o 38º Congresso Brasileiro de Manutenção e Gestão de Ativos (CBMGA); e o 10º Encontro da Associação de Terminais Portuários Privados (ATP). Reforçamos nosso apoio ao ecossistema marítimo ao patrocinarmos a Regata do Dia Marítimo Mundial, na Baía do Guarujá, em Belém (PA). Com essa ação, buscamos também promover o esporte e a integração com as comunidades locais.

Ao todo, entre os patrocínios não incentivados, realizamos seis projetos na área de negócios, com investimento de R\$ 520 mil e retorno publicitário superior a R\$ 1,4 milhão. Com relação aos patrocínios incentivados, estabelecemos três parcerias estratégicas via leis

Roanet e de Incentivo ao Esporte, com desembolso total de 3,7 milhões. Somente com o projeto ‘Craque do Amanhã’ tivemos retorno de mídia de R\$ 6,5 milhões.

Lançamos em 2023 o Programa ‘Transpetro de Portas Abertas’, que visa nos aproximar de nossos diversos públicos de relacionamento e ampliar o diálogo com eles. Adequado às novas estratégias da empresa, o nosso programa de visitas foi reformulado para atender às diretrizes de negócios e de relacionamento da companhia. Além das visitas presenciais às nossas instalações, disponibilizamos visitas virtuais e imersivas ao Centro Nacional de Controle e Logística (CNCL), ao navio André Rebouças e ao Terminal Aquaviário de Angra dos Reis (Tebig/RJ). A iniciativa está se expandindo a outras unidades, como o Centro Emergencial de Reparos de Dutos (Creduto).





Em dezembro de 2022, as atividades de governança, conformidade, controles internos, integridade corporativa, auditoria interna, jurídico e ouvidoria da Transpetro foram centralizadas na Petrobras. Com a centralização, as atividades de governança da companhia passaram a ser realizadas pela Gerência Setorial de Suporte de Governança a Subsidiárias da

Petrobras, objetivando maior alinhamento na governança dos processos, uniformidade de atuação nas atividades desempenhadas e racionalização do emprego de recursos humanos e organizacionais. O Plano Básico de Organização (PBO) foi revisado de forma a refletir o modelo de compartilhamento de estrutura com a controladora.

## PLANO BÁSICO DE ORGANIZAÇÃO

### » GOVERNANÇA CORPORATIVA

A divisão das responsabilidades das unidades organizacionais e dos seus respectivos titulares visa ao cumprimento dos objetivos sociais, desdobrados no Plano Básico de Organização (PBO), instrumento de governança corporativa referenciado no nosso Estatuto Social.

Nossa estrutura organizacional foi desenhada a partir dos princípios e requisitos de governança contidos na Lei nº 13.303/2016 (Lei das Estatais), no Decreto nº 8.945/2016, nas resoluções da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPAR).

Nossas Políticas são aprovadas e monitoradas pelo Conselho de Administração (CA), com o apoio do Comitê de Auditoria Estatutário (CAE). A aprovação pelo CA das nossas políticas de Governança e de Indicação de Membros da Alta Administração e do Conselho Fiscal (CF) reforçam nosso compromisso com as práticas de governança corporativa.

### MODELO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

O Modelo de Governança Corporativa da Transpetro é validado pelo Conselho de Administração (CA) e visa aprimorar o desempenho da companhia e o processo decisório na Alta Administração.

A estrutura de Governança Corporativa da Transpetro é composta pela Assembleia Geral de Acionistas, o Conselho Fiscal (CF), o CA e seus comitês, a Diretoria Executiva (DE), o presidente e os diretores individualmente e pela gestão integrada realizada por meio de comitês, comissões e grupos de trabalho.

O Comitê de Auditoria Estatutário (CAE), que assessora o CA no cumprimento de suas responsabilidades de orientação e direção superior da companhia e os comitês de assessoramento da DE, reúne-se periodicamente para avaliar e discutir temas relevantes nas áreas de atuação desses comitês. Também constitui elemento fundamental da estrutura de governança e do processo decisório.

*Aprovação das estratégias e controle da execução*

*Proposição e execução das estratégias. Gerenciamento e supervisão das operações.*



O CA e a DE constituem a Direção Superior da companhia. A DE é composta por um presidente e três diretores executivos. As atribuições do CA, da DE, do presidente e dos diretores são estabelecidas no Estatuto Social da Transpetro.

Os comitês de assessoramento ao CA e à DE, que se reúnem periodicamente para avaliar e discutir temas relevantes em suas áreas de atuação, também constituem elementos fundamentais da estrutura de governança e do processo decisório.



## NOSSO SISTEMA DE INTEGRIDADE

As atividades voltadas para a promoção do ambiente de integridade da Transpetro foram centralizadas, no final de 2022, na Diretoria de Governança e Conformidade da Petrobras. Desde então, os processos de emissão de pareceres e assessorias de conformidade, *due diligence* de integridade, *background check* de integridade, apuração de incidentes de conformidade, processos disciplinares e responsabilização, e controles internos, são conduzidas por estruturas dedicadas às subsidiárias da Petrobras.

O movimento *"One Company, One Voice"* pretende trazer uniformidade nas ações de prevenção e disseminação da cultura de integridade por todo o Sistema Petrobras, com revisão de normativos em atendimento às regras corporativas comuns, na adoção de critérios e parâmetros para avaliações de conformidade, na utilização de base unificada para aferições de riscos de integridade de pessoas e empresas, para o compartilhamento de recursos na condução das atividades inerentes à Lei *Sarbanes-*

*Oxley* (SOx) e a certificação dos controles internos da Transpetro.

Em 2023, a Transpetro, como signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção do Instituto Ethos, no qual assumiu o compromisso voluntário de promover um ambiente de negócios mais íntegro e ético e de combate à fraude e à corrupção, obteve nota 9,4 no diagnóstico de integridade, prevenção e combate à corrupção, acima do ano anterior (7,8) e acima da média geral dos participantes (7,0). Os Indicadores Ethos são uma ferramenta de gestão que visa apoiar as empresas na incorporação da sustentabilidade e da responsabilidade social empresarial em suas estratégias de negócio, de modo que esse venha a ser sustentável e responsável.

O resultado obtido nesse diagnóstico indica que houve aprimoramento e uma maior maturidade do ambiente de integridade da Transpetro.

Em 2023, concluímos a revisão da Matriz de Riscos de Conformidade para o biênio 2023-

2024. Os Riscos de Conformidade são aqueles relacionados ao Sistema de Integridade da Petrobras, abrangendo os seguintes itens: o cumprimento da legislação e regulamentação aplicáveis a nossos negócios e operações, o cumprimento de nossas políticas e procedimentos internos, a observância de valores e princípios éticos e as orientações de conduta.

Na avaliação foram contemplados 18 macroprocessos selecionados a partir da sua criticidade e materialidade. Foram analisados um total de 55 cenários de riscos para fraude e corrupção, conflitos de interesse, lavagem de dinheiro, sanções comerciais e embargos. Para os riscos mapeados, identificamos 129 controles implementados. O mapa de calor da matriz não apontou risco alto ou muito alto, indicando que é possível atestar, com razoável segurança, que os controles existentes são suficientes e adequados para mitigar os principais riscos de conformidade.

Com objetivo de garantir a integridade das

nossas operações, a confiabilidade dos nossos relatórios financeiros e o atendimento à lei nº 13.303/16, dispomos de controles internos em nível de entidade e operacionais. A eficácia desses controles é avaliada periodicamente pela Auditoria Interna. Quando identificada uma deficiência de controle, atuamos ativamente propondo ações de melhoria e correção.

Por fim, para manter o engajamento, realizamos treinamento mandatório para todos os empregados com questões relacionadas às orientações de conduta e integridade constantes em nosso Código de Conduta Ética, revisado em 2023.

A Auditoria Interna reporta trimestralmente suas atividades ao Comitê de Auditoria Estatutário (CAE) e, ao menos semestralmente, ao CA e ao CF.

A Auditoria Interna realizou 30 projetos em 2023 e as fragilidades identificadas foram endereçadas pela Administração em planos de ação para mitigar os riscos associados.





# TECNOLOGIA E INOVAÇÃO



*Acreditamos no poder transformador da inovação por meio de ferramentas digitais e incentivamos sua utilização para atingir nossos objetivos estratégicos. Para tal, acompanhamos tendências no segmento de tecnologia, disseminamos a cultura digital entre nossa força de trabalho, estimulamos a adoção de soluções tecnológicas e incentivamos a inovação, com foco na superação dos desafios de negócios e no cuidado com as pessoas.*

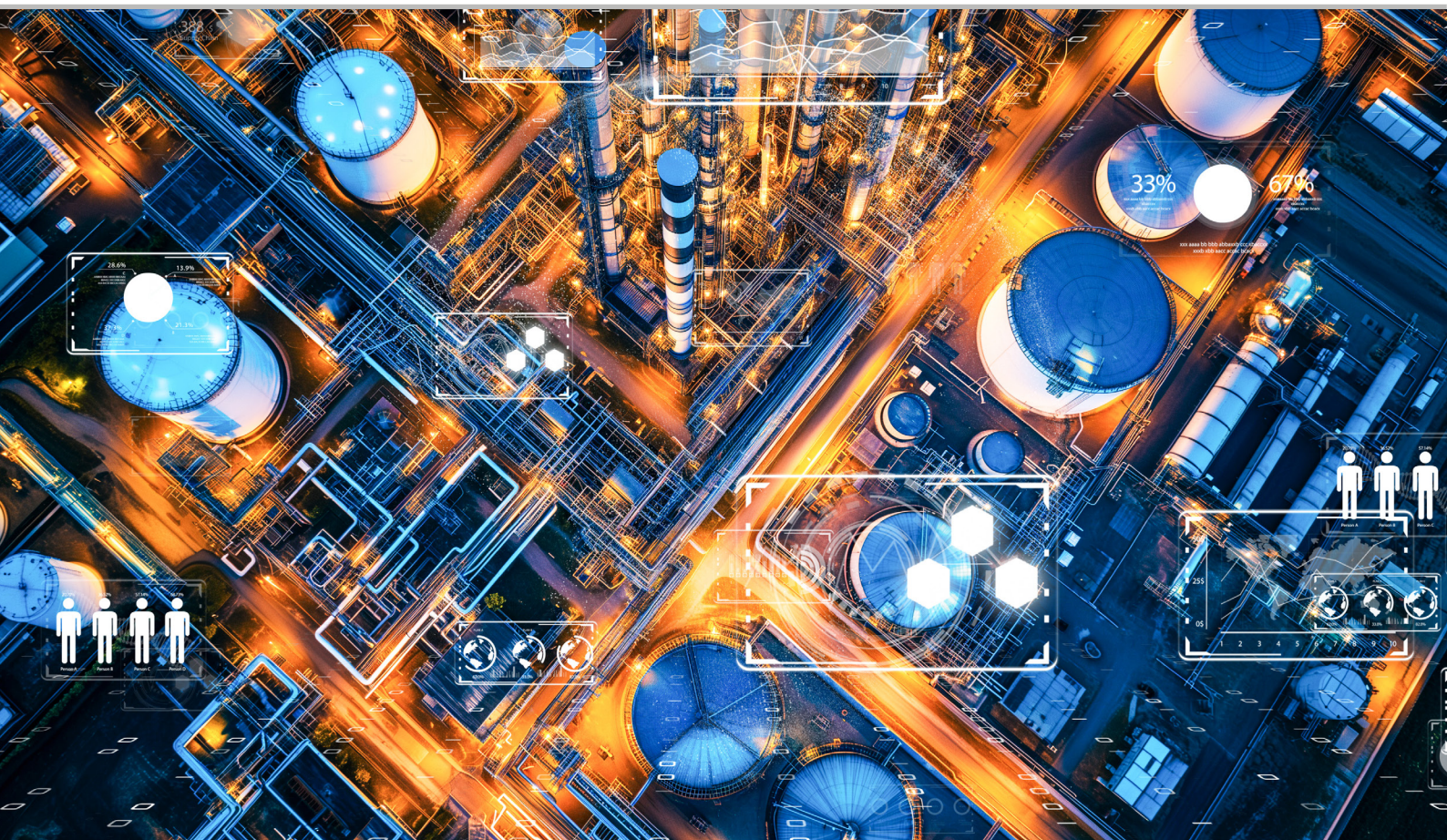
São várias ações integradas de transformação digital e inovação, que perpassam toda a companhia, com o objetivo de conectar pessoas, otimizar processos, reduzir exposição ao risco, dar suporte à decisão e gerar experiências positivas em relacionamentos internos e externos.

Esse conjunto de iniciativas auxilia não apenas a Transpetro, mas também o mercado, a gerar mais valor à sociedade, qualificando a

companhia como influente agente transformador do grande ecossistema da cadeia de suprimentos do setor.

Destacamos a seguir alguns exemplos de adoção de tecnologias de mercado avaliadas e/ou implantadas em 2023 que merecem destaque em função de estarem fortalecendo a atuação da empresa e proporcionando melhores condições para os empregados realizarem suas atividades.





## CONECTIVIDADE

Realizamos testes em terra e no mar de um novo sistema de comunicação via satélite, dotado de cobertura global e altas taxas de dados, que permitirá melhorias significativas no ambiente de trabalho. Essa solução será expandida para todos os navios da nossa frota.

O projeto de nova internet de bordo dos navios, que contempla a solução citada acima, visa melhorar a performance e aumentar a disponibilidade do sistema de comunicação. Além da taxa de dados bem superior, o novo sistema contemplará uma solução que proporcionará maior robustez à infraestrutura de comunicação dos navios, garantindo a continuidade e eficiência das nossas operações e possibilitando aos marítimos um maior e melhor contato com seus familiares, engajamento com equipes em terra e telemedicina, o que reforça nosso compromisso de cuidado com as pessoas.

## INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Destacamos dois projetos relevantes implementados em 2023. O projeto de Convergência de Dados Logísticos (CDL-Dutos) tem o objetivo de reavaliar e aumentar a capacidade operacional de movimentação dos dutos.

No primeiro duto em que adotamos a solução, que se baseia no tratamento de diversas variáveis operacionais, foi possível mapear o aumento de aproximadamente 63%. A solução está sendo estendida para os outros dutos da empresa. O segundo projeto, nomeado de Previsão de Estadias de Navios, visa diminuir custos por meio da redução dos tempos de estadia no terminal, de fila para operação, otimização dos arranjos operacionais, aumento do giro em berços e maior disponibilidade para movimentação de produtos.

## MOBILIDADE

Implantamos a primeira fase do sistema de manutenção em dispositivos móveis para atendimento às áreas de Manutenção, Inspeção e Faixas de Dutos, com o objetivo de otimizar o trabalho de coleta de informações em campo por meio da utilização de dispositivos móveis, aumentando a produtividade das equipes e a confiabilidade das atividades executadas.

## SEGURANÇA CIBERNÉTICA

Além das diversas ações executadas na companhia que elevaram em 26% o indicador de Maturidade de Segurança da Informação (NIST) em relação a 2022, iniciamos a implementação de projetos que visam revitalizar a infraestrutura de TI e Telecomunicações dos nossos navios e terminais, tornando-a mais robusta e segura. Outro projeto em andamento é o de atualização da solução de *backup* dos navios e terminais para aumentar o nível de segurança e reduzir o tempo de recuperação dos dados em caso de incidente, minimizando os impactos para o negócio.

## AUTOMAÇÃO DE PROCESSOS DE NEGÓCIOS

Implementamos em nosso sistema de relacionamento com clientes, os módulos de fluxo de oportunidades e abertura de casos de clientes, que aumentou a robustez e transparência do processo. Estão sendo incrementadas em 2024 novas funcionalidades, como pedidos para descarga em bases rodoviárias dos terminais, além de integrações com contratos e faturamento para viabilizar o autosserviço aos clientes, parte fundamental no elo da cadeia do *order-to-cash* (OTC) da Transpetro.

Implantamos o módulo Bunker no Sistema de Informações de Movimentação e Estadia, permitindo o registro das operações de carga/descarga e abastecimento envolvendo o produto *bunker*. Como resultado, houve melhora significativa na usabilidade por meio de uma interface mais intuitiva, assim como na infraestrutura que suporta esse processo visando aumentar a disponibilidade para o negócio.

## DEMOCRATIZAÇÃO DA TECNOLOGIA

O Centro de Excelência (CoE) *Low Code* tem como ponto de partida o empoderamento da companhia por meio do uso otimizado de ferramentas recém-habilitadas de Plataformas *Low Code*. Esse conjunto de ferramentas permite a criação de aplicativos e digitalização de fluxos de trabalho, com baixo grau de codificação (*low code*) por parte do usuário desenvolvedor/criador (*maker*), dando autonomia e agilidade a nossa força de trabalho para implementar soluções de melhoria em seus processos

## EXPERIÊNCIA POSITIVA NO RELACIONAMENTO INTERNO

Por fim, instalamos um balcão de atendimento presencial na nossa Sede. O objetivo é oferecer um novo canal de atendimento presencial para a prestação dos serviços de Tecnologia da Informação e Telecomunicação (TIC), tendo como principal propósito a agilidade e o pronto atendimento na solução de problemas que podem impactar atividades relevantes e no fornecimento de recursos.



# CONTEXTO EXTERNO

*Assim como ocorreu em 2022, conflitos geopolíticos causaram tensões nos mercados de combustíveis fósseis em 2023. Temores de que o confronto entre Israel e o grupo Hamas pudesse se estender para outros países do Oriente Médio, somados aos anúncios de manutenção dos cortes de produção de petróleo por parte da Arábia Saudita e da Rússia, foram responsáveis por uma escalada de preços do petróleo no segundo semestre.*



*O barril do tipo Brent, que chegou a ser negociado acima dos US\$ 96 em setembro, recuou no final do ano para US\$ 77 devido ao crescimento da demanda abaixo do esperado, principalmente pela estagnação econômica na Europa. Ainda assim, a demanda global por petróleo cresceu em relação a 2022, puxada pela recuperação econômica da China acima dos níveis esperados.*



A 28ª Conferência Climática das Nações Unidas (COP 28), realizada em Dubai, nos Emirados Árabes Unidos, trouxe importantes avanços relacionados à transição de combustíveis fósseis para fontes com menor impacto sobre o clima global. O relatório da COP 28 faz um apelo às partes no sentido de triplicar a capacidade de energia renovável global até 2030; reduzir substancialmente as emissões de dióxido de carbono em nível global; acelerar a redução das emissões do transporte rodoviário, inclusive por meio do desenvolvimento de infraestrutura e da rápida implantação de veículos com emissão zero ou baixa, entre outras medidas para zerar as emissões de dióxido de carbono até 2050.

No Brasil, as expectativas positivas de recuperação da atividade econômica, assim como

a perspectiva recorde de produção da safra de soja 2023/24, impactaram positivamente o crescimento da demanda de diesel, principal combustível utilizado nos segmentos de transporte e agricultura. O crescimento das vendas do derivado pelas distribuidoras foi de 3,6% em relação a 2022. Apesar da demanda em alta, as importações de diesel caíram 9% na comparação com o ano anterior, sendo as principais causas o crescimento da produção pelas refinarias nacionais e o aumento do percentual de mistura de biodiesel. A principal origem das importações de diesel foi a Rússia, que respondeu pela metade do volume importado em 2023. Os russos vêm sofrendo sanções comerciais dos seus principais clientes europeus após a invasão da Ucrânia, sendo obrigados a vender diesel com desconto em outros mercados.



As vendas de gasolina comum pelas distribuidoras cresceram 6,9% na comparação com o ano anterior, favorecidas pelas perspectivas positivas para a economia. Os elevados estoques de etanol hidratado, concorrente da gasolina, provocaram queda nos preços do biocombustível nos últimos meses do ano, impulsionando suas vendas, que cresceram 5,1% em relação a 2022. Assim como ocorreu com o diesel e a gasolina, a demanda por querosene da aviação (QAV) também foi positivamente impactada por um contexto mais favorável. As vendas de QAV cresceram 9,6% na comparação com 2022, aproximando-se dos níveis pré-pandemia.

O salto na produção de petróleo consolidou a posição do Brasil em 2023 como exportador da *commodity*. O aumento de 12,6% na produção, além de atender ao crescimento da demanda nacional, permitiu que as exportações subissem 19,1% em comparação a 2022, um crescimento expressivo em relação a anos anteriores. Com isso, o aumento significativo das exportações de petróleo e de outras *commodities*, como a soja e o minério de ferro, teve papel importante nos resultados positivos da balança comercial.

No ambiente regulatório nacional, merecem destaque dois projetos de lei (PLs) em tramitação no Congresso Nacional de relevância para a segurança energética e para uma transição energética justa. O PL do Hidrogênio (PL 2308/2023) abre a possibilidade de que diferentes fontes e rotas possam ser enquadradas na política, inclusive combustíveis fósseis associados à captura de carbono. Já o PL 2148/15 regulamenta o mercado de carbono no Brasil, estabelecendo tetos para emissões por parte das empresas, assim como um mercado de compra e venda de títulos. Outra medida relevante foi o anúncio pelo Conselho Nacional de Política Energética (CNPE) do aumento do teor de biodiesel na mistura ao óleo diesel de 12% para 14% a partir de março de 2024, com os objetivos de reduzir as emissões de dióxido de carbono na atmosfera e diminuir a dependência da importação de diesel fóssil. A Transpetro segue atenta às discussões e mudanças regulatórias, avaliando as oportunidades e adaptando suas estratégias de maneira a gerar mais valor para o seu negócio e para a sociedade.





# DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO

## DESEMPENHO OPERACIONAL

### DUTOS E TERMINAIS

#### DESTAQUES 2023 E DESEMPENHO DO NEGÓCIO

Nossos resultados de 2023 demonstram uma empresa mais integrada, eficiente e preparada a oferecer serviços de qualidade a seus clientes. Nesse contexto, o Integra - responsável pela gestão dos processos logísticos e operacionais da companhia - reúne em uma única e moderna instalação o Centro Nacional de Controle e Logística (CNCL), alinhado às melhores referências de *benchmarking* internacional, e com atuação de forma ininterrupta, 24 horas por dia, sete dias por semana, e o Centro de Diagnóstico de Máquinas (CDM), além das áreas de suporte às operações de todo o Brasil. Isso possibilita uma visão mais abrangente de nossa cadeia

logística, com maior assertividade nas tarefas desenvolvidas e potencialização dos resultados.

E todo o nosso aumento de eficiência é ratificado pelos resultados dos indicadores operacionais Controle de Eficiência de Navios (CEN) em Terminais da Transpetro e Controle de Eficiência dos Terminais (CET) nas operações de carga e descarga de navios de petróleo e derivados nos terminais.

O CEN, responsável por medir e controlar o nível de eficiência nas operações de navios da nossa frota em terminais operados pela companhia, alcançou 98,6%, praticamente igualando o resultado de 2022, quando atingimos 98,8%. Contudo, apresentou uma redução expressiva de 19% nas demoras sob responsabilidade direta de nossa frota em relação ao ano anterior.

Repetimos o melhor resultado da série histórica do indicador CET, que mede nossa eficiência nas operações de carga e descarga de navios de petróleo e derivados nos terminais. O resultado





de 99,3% é reflexo das melhorias operacionais implementadas, como a desatracação noturna em Coari, a padronização do uso dos mangotes para retorno de vapor para *Ship to Ship (STS)* nos terminais de Angra dos Reis (Tebig/RJ) e de São Sebastião (Tebar/SP), a desatracação noturna de *Very Large Crude Carrier (VLCC)* e a disponibilização do Canal Leste para saída de navios no Terminal de Angra dos Reis, a otimização de atividades de suporte operacional em Suape, e a viabilização de novos pontos para operações de *STS* em São Luís (MA), Mucuripe (CE) e no Amazonas. Adicionalmente, a manutenção - com aumento da disponibilidade de equipamentos -, a formação/treinamento das equipes de operação e a otimização da programação logística também impactaram positivamente o resultado do indicador.

Alcançamos em 2023 a segunda maior movimentação de líquidos realizada pela companhia nos últimos dez anos: 650,25 milhões m<sup>3</sup>/ano.

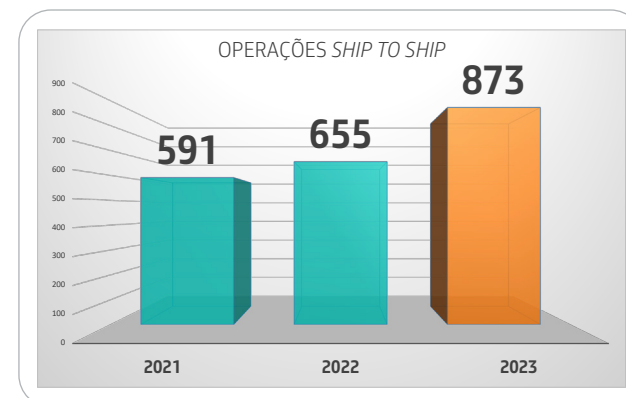
- **Terminais no Amazonas:** 246 operações *STS*. O incremento da modalidade *STS* nos terminais amazônicos teve importância estratégica em função da limitação de navegação durante a seca histórica de 2023. A agilidade e a competência do time Transpetro para realizar em tempo hábil o licenciamento e a mobilização dos equipamentos e pessoal necessários para a operação atenderam às necessidades da Petrobras e garantiu o abastecimento da Região Norte.

- **Terminal de Angra dos Reis:** 210 operações *STS*, número superior em 15% às operações de 2022, além de uma movimentação de 40,5 MM m<sup>3</sup> no ano, a maior movimentação anual do terminal nos últimos dez anos.

- **Terminal de Madre de Deus:** 31 operações *STS*, demonstrando importante crescimento diante das seis operações realizadas em 2022.

Na mesma perspectiva de crescimento, realizamos 873 operações *Ship to Ship* em 2023. Os números expressivos mantêm a companhia na condição de maior operadora *STS* do país.

## INDICADORES



Os terminais de Goiânia (3,6 MM m<sup>3</sup>/ano), Barueri (5,8 MM m<sup>3</sup>/ano), Paulínia (4 MM m<sup>3</sup>/ano), São Francisco do Sul (11,8 MM m<sup>3</sup>/ano) e Uberlândia (1,4 MM m<sup>3</sup>/ano) também alcançaram suas maiores movimentações dos últimos dez anos.

O Osbra (poliduto Replan SP-Brasília) com 7,9 MM m<sup>3</sup>/ano, registrou sua maior movimentação anual desde 2014.

O Osvat, duto entre os terminais de São Sebastião e Guararema, é o mais importante do país por ser responsável pelo suprimento das maiores refinarias do Brasil (Replan e Revap). Em 2023, alcançou sua maior movimentação dos últimos sete anos, 36,8 MM m<sup>3</sup>.

Os resultados alcançados ao longo do ano reforçam nosso compromisso com a eficiência e nosso preparo para oferecer soluções de logística integrada e serviços de qualidade aos nossos clientes, sem nos abstermos dos nossos pilares de integridade, segurança, meio ambiente e saúde.



## TRANSBEL

A Transbel, empresa subsidiária integral da Transpetro responsável pelo Terminal Aquaviário de Belém, iniciou suas operações em 26 de outubro de 2022. Anteriormente, a base já era operada pela companhia. O terminal foi leiloadado em 2019 e a Transpetro foi a vencedora do certame relativo à área BEL09, com outorga para operar por 20 anos. Estão previstos no novo contrato de arrendamento investimentos para a recuperação dos píeres 100 e 200, a construção de novos *dolphins* para aumento de capacidade no Píer 100, e a construção de mais uma esfera de gás liquefeito de petróleo (GLP).

## TRANSPORTE MARÍTIMO

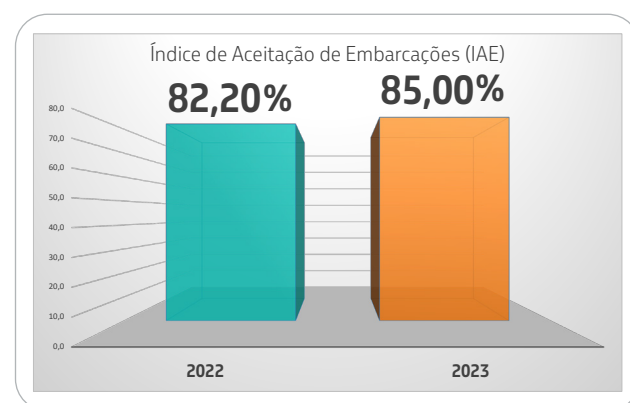
Composta por 35 navios – 26 próprios e nove afretados por meio da subsidiária *Transpetro International BV (TIBV)* –, nossa frota em operação apresenta uma idade média de 8,9 anos, com capacidade de transporte de 3,4 milhões de toneladas de porte bruto.

Movimentamos petróleo e seus derivados, seja por cabotagem ou navegação de longo curso, em atendimento às demandas de nossos clientes. Em 2023, nossos navios movimentaram cerca de 55 milhões de m<sup>3</sup> de petróleo e derivados, cerca de 26% da carga movimentada por via marítima pela Petrobras. No total, fizemos 1.092 operações no ano, uma média de 91 por mês.



## INDICADORES OPERACIONAIS

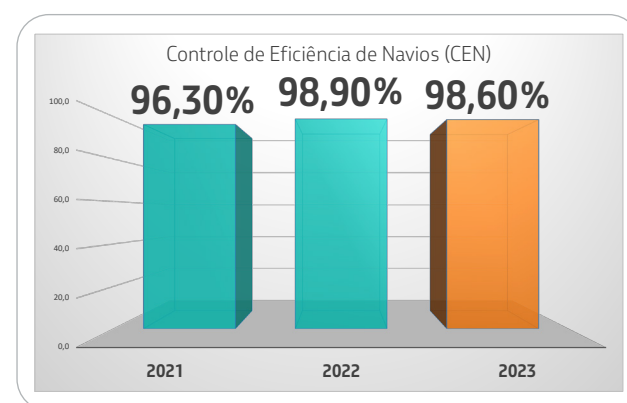
O ano de 2023 marcou a melhoria do Índice de Aceitação de Embarcações (IAE), indicador compartilhado com a Petrobras e que mede nosso desempenho junto a outros parceiros comerciais, mostrando o compromisso da Transpetro em trazer cada vez mais eficiência à logística do Sistema Petrobras como um todo. O indicador, que começou a ser acompanhado em 2022, teve uma melhora significativa, saindo de 82,2% para 85%.



A eficiência operacional da frota, representada pelo Índice de Disponibilidade Operacional (IDO) sem docagem, foi de 99% em 2023. Isso significa que nossos navios ficaram disponíveis ao afretador por 99% do tempo contratado. O aumento do IDO garantiu o melhor resultado da companhia dos últimos cinco anos. Isso se deve principalmente ao engajamento de nossas equipes com a eficiência e a disciplina operacional e à melhora significativa das manutenções planejadas e preditivas.



Outro indicador operacional que demonstra a capacidade técnica da equipe da Transpetro é o Controle de Eficiência de Navios (CEN), que indica nossa eficiência ao operar nos terminais controlados por nossa empresa. Esse indicador teve uma melhora de desempenho, saindo de 96,3% em 2021 para 98,6% em 2023. Em se tratando da frota operada por terceiros, esse indicador atingiu 95,2% em 2023, o que demonstra o compromisso de nossas equipes na melhoria da eficiência operacional.



## INSPEÇÕES DO PROGRAMA SIRE

Uma importante ferramenta de gestão para a melhoria contínua dos níveis de segurança e eficiência no transporte marítimo são as inspeções Sire. Trata-se de um critério internacional de inspeção de navios, elaborado e padronizado pela *Oil Companies International Marine Forum (Ocimf)*, que gera um diagnóstico detalhado sobre a qualificação técnica do navio e de sua tripulação. Os resultados são publicados no site da entidade, permitindo o acesso dos potenciais clientes ou dos demandantes dos navios inspecionados.

Em 2023, os navios da nossa frota passaram, ao todo, por 59 inspeções, tendo atingido uma média de 3,2 observações, o que representa o melhor índice alcançado desde 2016.

## DESTAQUES OPERACIONAIS

Cada operação, em seu contexto, representa um marco significativo para o Sistema Petrobras e suas operações logísticas, reduzindo custos e demonstrando o comprometimento da Transpetro com a excelência operacional.

### OPERAÇÕES INÉDITAS NO ZUMBI DOS PALMARES E CARLOS DRUMMOND DE ANDRADE

O navio Zumbi dos Palmares atracou, no Terminal de São Luís (MA), com a maior carga líquida já registrada nos terminais do Norte e Nordeste: um milhão de barris de diesel S-10, proveniente da Arábia Saudita.

O Carlos Drummond de Andrade realizou a primeira operação de um navio Aframax no Porto de Santos (SP) para carregamento de óleo combustível para exportação, no total de 48 mil toneladas. Em seguida, efetuou operação de transbordo *ship to ship* com o navio Amazon Victory, no Terminal de São Sebastião, totalizando 108 mil toneladas de carga. O produto foi exportado para Singapura.

Realizamos as primeiras operações STS no Maranhão, no Porto do Itaqui. No total, descarregamos 65 mil m<sup>3</sup> de diesel S-10, de origem árabe, do navio Portinari para os navios

Rômulo Almeida e Joropo. Os dois primeiros pertencem à Transpetro. O Portinari descarregou de forma simultânea para terra mais 12 mil m<sup>3</sup> de diesel S-10, otimizando a operação.

O Rômulo Almeida realizou ainda a primeira operação STS com navios da Transpetro na área de fundeio do porto de Itacoatiara (AM). A manobra possibilitou o alívio de cerca de 19.000 m<sup>3</sup> de gasolina A do navio Nave Jupiter.

A operação ocorreu dentro de área especial e extremamente sensível ao meio ambiente. Por isso, foi realizada pelo comandante do navio, juntamente com supervisores do Terminal de Itacoatiara, após criteriosa avaliação de risco para mapeamento de todos os pontos críticos e garantia da segurança.

A área de fundeio do Porto de Itacoatiara (AM) participou ainda de fato inédito para a Marinha Mercante Brasileira: a primeira operação *ship to ship at anchor* sob o comando de mulheres, a STS *Superintendent* e as comandantes dos navios Lúcio Costa e Gilberto Freyre.

Após o recorde de dias de fechamento do Rio Solimões à navegação de navios até o Terminal Aquaviário de Coari, ocasionado pela seca histórica na Amazônia, o gaseiro Darcy Ribeiro superou os trechos críticos e efetuou o escoamento de GLP para abastecimento de Manaus.



## DESEMPENHO FINANCEIRO

### RESULTADOS

Em 2023, mantivemos a trajetória de resultados e integração com o Sistema Petrobras, alicerçada nos pilares de segurança operacional, integridade, respeito à vida e à diversidade com os diferentes públicos de interesse. Mantivemos os compromissos de aprimorar processos e implementar inovações tecnológicas que nos possibilitaram atingir recordes em eficiência operacional, tanto nos navios como nos terminais e dutos. E isso com foco na geração de valor para os nossos clientes e acionistas, e em alinhamento com a Agenda ASG.

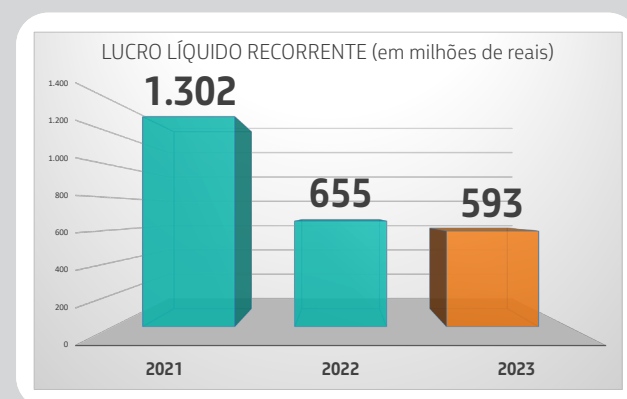
Nesse sentido, atingimos um Lucro Líquido de R\$ 498 milhões e um Ebitda ajustado de R\$ 4.930 milhões. Quando desconsideramos da

apuração os itens não recorrentes que impactaram o resultado de 2023, o Lucro Líquido e o Ebitda ajustado recorrentes somaram, respectivamente, R\$ 593 milhões e R\$ 5.017 milhões.

O indicador Nopat ajustado, que é a métrica de topo financeira da Transpetro, foi de R\$ 968 milhões (3,8% maior que o projetado) em 2023.

O desempenho de forma integrada (operacional, SMS e corporativo) resultou em incremento de 6,7% no volume movimentado em nossas operações nos terminais e oleodutos, e em recorde da disponibilidade operacional da nossa frota (IDO sem docagem), que atingiu 99%. O esforço operacional na gestão de navios, alinhado à Petrobras, resultou na implementação do indicador de controle de estadia. A integração entre os vários atores do processo logístico, associada às iniciativas de ganhos de eficiência, foram determinantes para o resultado.

## INDICADORES FINANCEIROS



RECONCILIAÇÃO DO EBITDA AJUSTADO (R\$ milhões)	2023	2022	2021
LUCRO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO	498	438	1.237
(-) Imposto de Renda e Contribuição Social	(144)	(406)	(842)
(-) Resultado Financeiro Líquido	(1.864)	(1.933)	(485)
(-) Depreciação e Amortização	(2.312)	(2.370)	(1.091)
<b>EBITDA</b>	<b>4.818</b>	<b>5.147</b>	<b>3.655</b>
(-) Provisão/Reversão de Impairment	(126)	(33)	-
(-) Variação do Ativo Imobilizado/Direito de Uso	14	117	32
<b>EBITDA AJUSTADO</b>	<b>4.930</b>	<b>5.063</b>	<b>3.623</b>

LUCRO LÍQUIDO E EBITDA AJUSTADO SEM EFEITOS NÃO RECORRENTE (R\$ milhões)	2023	2022	2021
LUCRO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO	498	438	1.237
<b>(-) Itens que não afetam o Ebitda ajustado</b>	<b>(56)</b>	<b>37</b>	<b>124</b>
Provisão/Reversão de Impairment	(126)	(33)	-
Variação do Ativo imobilizado/Direito de Uso	14	117	32
Atualização monetária sobre ações e acordos não recorrentes	56	24	92
Depreciação Extraordinária	-	(71)	-
<b>(-) Itens que afetam o Ebitda ajustado</b>	<b>(88)</b>	<b>(365)</b>	<b>(172)</b>
Incentivo para adesão ao plano de demissão voluntária (PDV)	-	(10)	15
Exclusão do ICMS sobre a base de cálculo do PIS/COFINS	-	-	66
Provisão para Perda de Crédito Esperada	64	-	(13)
Variação nas provisões para contingências e depósitos judiciais	(207)	(355)	(144)
Provisão Reentrega Navios TIBV	55	-	-
Remensuração da provisão atuarial de AMS pós-emprego	-	-	(96)
<b>(-) Efeito dos itens não recorrentes no IR/CSLL</b>	<b>49</b>	<b>111</b>	<b>(16)</b>
<b>LUCRO LÍQUIDO SEM EFEITOS NÃO RECORRENTE</b>	<b>593</b>	<b>655</b>	<b>1.302</b>
<b>EBITDA AJUSTADO</b>	<b>4.930</b>	<b>5.063</b>	<b>3.623</b>
<b>(-) Itens que afetam o Ebitda ajustado</b>	<b>(88)</b>	<b>(365)</b>	<b>(172)</b>
<b>EBITDA AJUSTADO SEM EFEITOS NÃO RECORRENTE</b>	<b>5.017</b>	<b>5.428</b>	<b>3.795</b>

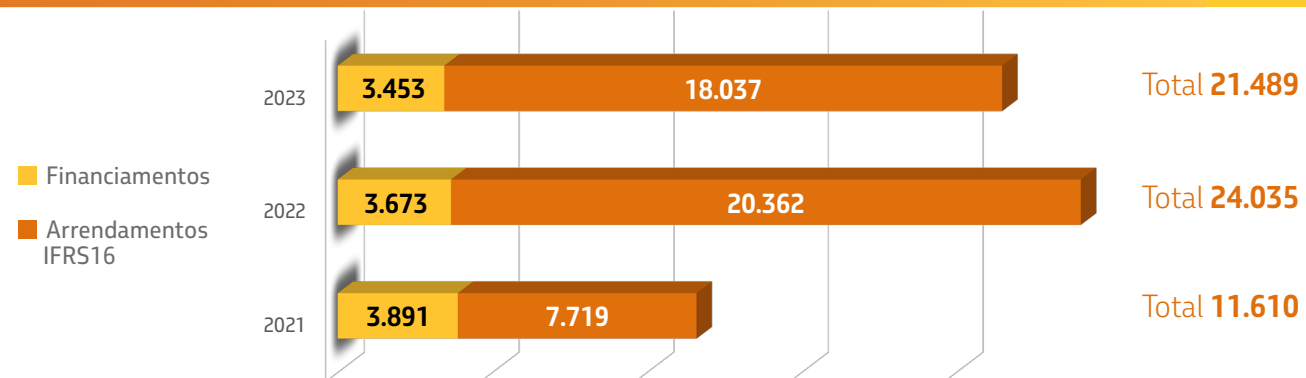
### ENDIVIDAMENTO, FLUXO DE CAIXA E DIVIDENDOS

Nossa capacidade de geração de caixa, medida pelo Fluxo de Caixa Operacional, foi positiva e superior a R\$ 2.033 milhões líquidos dos

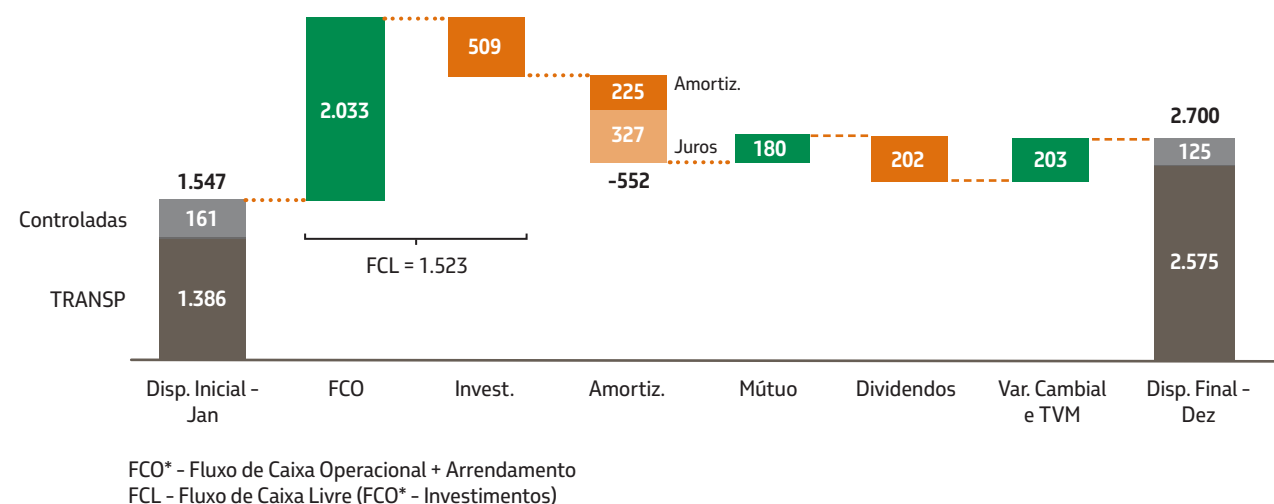
pagamentos de arrendamento. Descontando os investimentos realizados (R\$ 509 milhões), encerramos o caixa (consolidado) do exercício com R\$ 2.700 milhões (R\$ 2.575 milhões, na Transpetro, e R\$ 125 milhões em nossas controladas (Transbel e TIBV).



## ENDIVIDAMENTO BRUTO (em milhões de reais)



## VARIAÇÃO DAS DISPONIBILIDADES (em milhões de reais)



### INVESTIMENTOS

Em 2023, realizamos R\$ 522 milhões em investimentos, representando uma realização de 90% do orçamento da carteira de investimentos, o que representa um aumento de 24% em relação a 2022, quando resultou em 66% apenas.

Essa melhora nos números é reflexo de uma maior previsibilidade nas projeções, aliada a um aumento da capacidade de execução orçamentária e aderência à linha-base aprovada, devido a uma melhor compreensão das variáveis envolvidas no processo de planejamento e monitoramento. Isso resultou numa alocação mais eficiente dos recursos alinhada às metas estabelecidas no Plano Estratégico da companhia. Dessa forma, esses resultados marcam uma contínua melhora

na realização da carteira de investimentos e demonstram o compromisso da companhia com a continuidade e perenidade de seu negócio.

Em nossa carteira de investimentos, destinamos a maior parte dos recursos para os segmentos de Transporte Marítimo, em que pesem as manutenções programadas dos navios (docagens), mas também a outros projetos de eficiência energética e operacional dos navios. Por sua vez, no segmento de Dutos e Terminais, o esforço ficou concentrado em projetos de melhorias e modernizações, bem como para as aquisições de equipamentos e outros bens necessários ao bom funcionamento das instalações. Com isso, garantimos a integridade dos nossos ativos, a disponibilidade das infraestruturas terrestres e marítimas, além do

prolongamento da vida útil deles, resultando no aumento da segurança das operações e da confiabilidade.

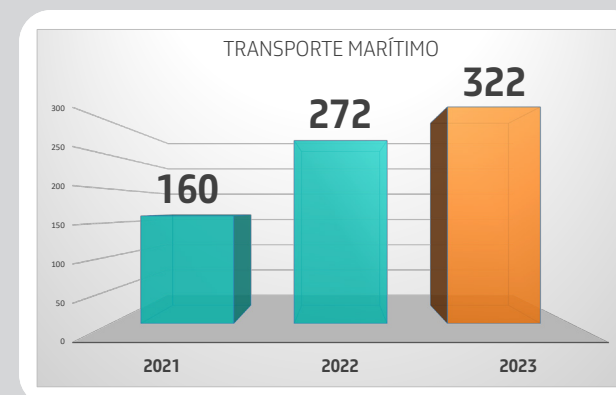
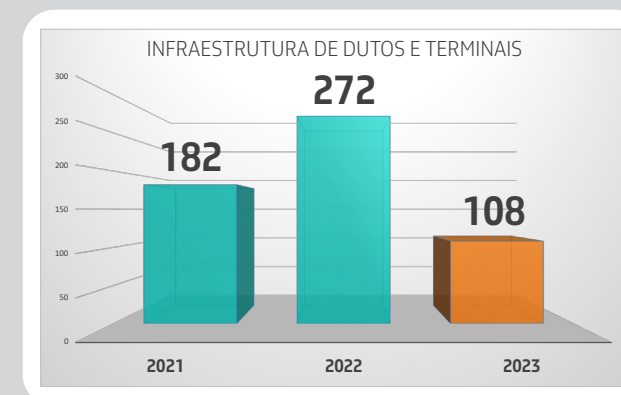
No segmento de Transporte Marítimo, realizamos a docagem de certificação de nove navios, sendo um Aframax, quatro Aframax DP, um Gaseiro, dois de Produto 45K e um Suezmax, e realizamos a inspeção de meio de ciclo (intermediárias) de quatro navios, sendo um Panamax e três Suezmax. Além disso, instalamos sete Sistemas de Tratamento de Água de Lastro em outros navios.

Também foram concluídos projetos que buscam melhorar a eficiência energética e a descarbonização da frota, como a instalação de limitadores de potência de propulsão em 16 navios, otimizadores de Trim em 12 navios, upgrades de otimização da combustão em motores de propulsão de sete navios, e apêndices hidrodinâmicos de propulsor, casco e leme, de seis navios.

No segmento de Infraestrutura de Dutos e Terminais foram concluídos projetos de investimento concentrados principalmente na automação, atualização de sistemas operacionais e gestão centralizada em instalações da companhia. Essas iniciativas têm como objetivo elevar a confiabilidade, a segurança operacional e os resultados financeiros dos nossos ativos, por meio de projetos de migração para o (Centro Nacional de Controle Logístico (CNCL) e de instalação de sistemas de Circuito Fechado de TV (CFTV).

Além disso, está em andamento a implantação de uma usina de energia solar no Terminal de Guarulhos (SP) que trará benefícios na esfera ambiental pela redução da emissão de gases causadores do efeito estufa. Essa iniciativa permitirá também a diminuição dos valores gastos com energia elétrica, bem como reduzirá a suscetibilidade da empresa a reajustes de preço impostos pela concessionária.

## INVESTIMENTOS (em milhões de reais)



# RISCOS EMPRESARIAIS

*A logística para os segmentos de óleo, gás e produtos de baixo carbono apresenta riscos inerentes às suas operações com potenciais reflexos ambientais, de saúde e segurança, de imagem e financeiros. A Transpetro, de forma a avaliar, prevenir, mitigar e monitorar todos eles, possui sistemática estruturada de gestão de riscos empresariais, construída a partir do trabalho articulado de todas as áreas da companhia e fundamentada pelas políticas e diretrizes aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração.*





Principal produto da gestão de riscos da Transpetro, o Mapa de Riscos Empresariais (Mare) consolida e prioriza todos os tipos de ameaças associadas aos objetivos e estratégias da empresa. Em 2023, seu ciclo de revisão considerou as alterações relevantes nos contextos internos e externos, como as mudanças no cenário político nacional, a nova administração da companhia e as novas perspectivas estratégicas, em que se pode citar o posicionamento da controladora em relação à suspensão dos desinvestimentos, o que afeta de forma decisiva o mapeamento dos riscos comerciais, de mercado e de clientes da Transpetro.

A partir desse contexto e dos objetivos estratégicos traçados, destacamos os seguin-

tes riscos do Plano Estratégico 2024-2028+ da Transpetro:

- (I) derivação clandestina em duto operado pela companhia, com possíveis danos sociais (ex.: incêndio/explosão) e/ou ambientais (vazamentos);
- (II) ataques cibernéticos ou fraudes virtuais com furto de dados pessoais, sigilosos ou estratégicos, ou distúrbios operacionais, como perda de comunicação e sequestro de servidores;
- (III) alteração de contexto comercial, com perda de mercado/cliente e redução de market share devido à entrada de novos players.



Revisamos anualmente os riscos mapeados. Já os riscos priorizados são objeto de monitoramento permanente e reporte periódico às instâncias superiores, como a Diretoria Executiva, o Comitê de Auditoria Estatutário, o Conselho Fiscal e o Conselho de Administração, reforçando as ações de tratamento planejadas e aplicadas pela companhia. Ao longo de 2023, ocorreram mais de 30 apresentações para a Alta Administração, evidenciando a importância do tema para a companhia.

Todo o material gerado no processo de gestão de riscos é disponibilizado para as áreas de Governança, Conformidade e Auditoria Interna, bem como para os demais gestores da companhia, subsidiando o planejamento e a execução das ações de tratamento dos riscos.

Com a Política e Diretrizes de Controles Internos alinhada à Política da Petrobras, mantemos o modelo de Três Linhas, promovendo a sinergia entre:

- (I) os gestores dos controles das áreas de negócio e corporativas executantes dos processos relacionados aos riscos em questão, que são responsáveis pelos respectivos riscos de não-atendimento aos objetivos de negócio e pelos controles internos associados;
- (II) a Gerência Geral de Gestão de Riscos Empresariais, Comitês de Risco e Segurança da Informação da Transpetro e a Gerência Executiva de Conformidade, atualmente centralizada na controladora, que auxiliam no monitoramento, desenvolvimento e implementação de controles e práticas de gerenciamento e mitigação de riscos, em conformidade com leis e regulamentos;
- (III) a Auditoria Interna, que provê avaliações independentes sobre a eficácia da gestão de riscos e controles.

Dessa forma, alcançamos os objetivos de gerenciamento de riscos e controles.

Como subsidiária relevante da Petrobras, a Transpetro atende às determinações da SOx e da Lei das Estatais (Lei 13.303, de 2016) em seu ciclo anual de certificação dos Controles Internos. Dessa forma, empreendemos esforços para garantir, com segurança, o adequado registro de ativos e obrigações, a salvaguarda de ativos e a segregação das operações. A avaliação realizada concluiu que os controles internos sobre o processo de preparação e divulgação das demonstrações financeiras foram efetivos.



# ESTRATÉGIAS E PERSPECTIVAS

## PLANO ESTRATÉGICO 2024-2028+

*O Plano Estratégico da Transpetro para o horizonte de 2024 a 2028 (PE 2024-2028+) foi aprovado em dezembro de 2023 pelo seu Conselho de Administração. O plano foi elaborado a partir da compreensão dos novos desafios e das oportunidades decorrentes de um novo contexto de mercado e do país.*

*O PE 2024-2028+ teve como ponto de partida os seus direcionadores estratégicos, que são as orientações da Alta Administração que nortearam a construção de um plano capaz de preparar a companhia para as novas oportunidades e desafios, em observância às práticas de governança vigentes, ao compromisso com as pessoas, com a geração de valor e à sustentabilidade financeira de longo prazo:*



**Atenção total às pessoas**, desenvolvimento, retenção e requalificação de talentos de forma a prover à companhia um corpo técnico cada vez mais inclusivo, diverso e habilitado a atender às demandas dinâmicas do mercado, com capacitação para atender a transição energética.



**Desenvolvimento humano e social**, com a realização de iniciativas e projetos que fortaleçam o relacionamento com as comunidades do entorno das operações, reforçando a imagem da Transpetro como uma companhia parceira e socialmente responsável.



**Buscar crescimento** por meio do aumento de participação da frota, ampliação das atividades existentes e desenvolvimento de novas oportunidades de negócio em infraestrutura logística, seguindo os mais elevados níveis de governança e de segurança.



**Buscar soluções voltadas para ganhos de eficiência** em maximização da utilização dos recursos; uso de novas tecnologias; excelência na gestão de ativos.



**Atuar para reduzir e compensar o impacto ambiental** de suas operações, buscando emissões decrescentes em navios e terminais, podendo atuar no desenvolvimento de parcerias internas ou externas em descarbonização.



**Buscar oportunidades que sejam financeiramente sustentáveis para a Transpetro e para o Sistema Petrobras** e que contribuam para a sociedade, desenvolvendo iniciativas comerciais, operacionais, de tecnologia ou de melhoria de processos.





Os direcionadores estratégicos fundamentam a definição do propósito, da visão, e dos valores da Transpetro. Esses, por sua vez, são desdobrados nas estratégias que conduzirão a companhia ao atingimento de seus objetivos:

1. Atuar na operação logística de diversos modais, com elevado nível de excelência e segurança operacional, maximizando a utilização dos ativos e buscando crescimento com geração de valor para o Sistema Petrobras;
2. Alavancar o acesso competitivo a novos mercados e negócios gerando valor para o Sistema Petrobras;
3. Ampliar a participação da frota própria, na demanda do Sistema Petrobras, garantindo confiabilidade, disponibilidade e segurança das operações;
4. Adotar as melhores práticas de mercado em eficiência energética;
5. Desenvolver soluções logísticas para atendimento de produtos de baixo carbono.

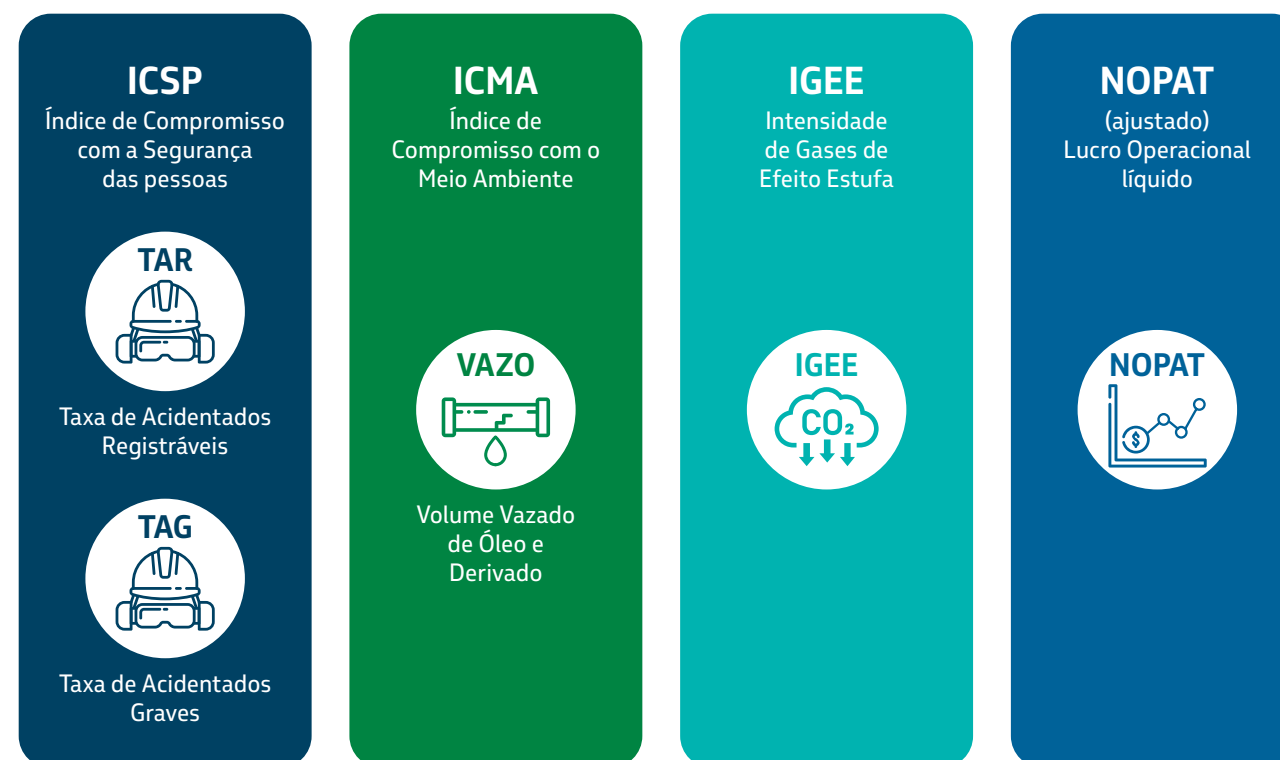
## MÉTRICAS DE TOPO PARA 2024

As métricas de topo são um conjunto de indicadores que devem tanto representar o posicionamento da companhia e seus objetivos futuros quanto permitir a avaliação do seu desempe-

no e gestão. Elas devem orientar a elaboração do plano, ações e escolhas estratégicas da Transpetro, comunicando os seus objetivos para a força de trabalho e demais *stakeholders*. Por fim, as métricas de topo devem ainda alinhar os incentivos orientando toda a organização na busca de objetivos comuns, traduzidos nos programas de remuneração variável.

O PE 2024-2028+ apresenta cinco métricas de topo: quatro de SMS e uma de resultado econômico, reforçando o compromisso da Transpetro em fortalecer um ambiente de integridade, segurança, meio ambiente e saúde, e em gerar valor por meio da utilização dos ativos operacionais de maneira eficiente:

- **Indicador de Compromisso com a Segurança das Pessoas (ICSP)** - Composto por Taxa de Acidentados Registráveis (TAR) e Taxa de Acidentados Graves (TAG)
- **Indicador de Compromisso com o Meio Ambiente (ICMA)** - Representado pelo Volume Vazado de Óleo e Derivados (Vazo)
- **Intensidade de Gases de Efeito Estufa (IGEE)** - Indicador que mede a intensidade das emissões da frota de navios
- **Nopat ajustado** - Lucro Operacional Líquido (após os impostos), expurgando efeitos não recorrentes e efeitos da IFRS16



## MODELO DE GESTÃO

Nosso modelo de gestão tem como foco garantir o desdobramento do PE 2024-2028+, vinculando, por toda a nossa estrutura organizacional, métricas de topo aos posicionamentos estratégicos e aos objetivos definidos. Esse modelo permite que cada unidade organizacional tenha ciência dos compromissos corporativos para agregar valor aos negócios e de sua contribuição esperada para os resultados da companhia.

Em sequência à aprovação do PE 2024-2028+, são elaborados os *scorecards* da Diretoria, que são desdobrados nos sistemas de avaliação de desempenho adotados para os empregados. As ferramentas de gestão utilizadas visam alinhar incentivos em favor do atingimento dos objetivos estratégicos delineados no Plano Estratégico. As métricas originam-se do PE aprovado e

seu desdobramento permite que cada unidade organizacional tenha ciência dos compromissos corporativos e de sua contribuição esperada nos resultados da Transpetro, estimulando a cultura de busca por resultados e provendo um sistema de remuneração variável, baseado na contribuição de cada empregado para os resultados organizacionais.

O desdobramento estratégico é estruturado complementando as métricas de topo do PE com métricas específicas relacionadas ao desempenho de cada um dos segmentos de negócio da organização; com um mapa de valor que permite monitoramento integrado dessas métricas e que contempla também alguns dos principais *KPIs* (*Key Performance Index* ou Indicadores chave de desempenho) estabelecidos na companhia associados às métricas e aos objetivos estratégicos; e com ações estruturantes que suportem e alavancuem o alcance dos resultados almejados nos indicadores chave.

# GLOSSÁRIO

**ADC** – Água Doce Captada.

**Alta Administração** – Composta pelo Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.

**ASG** – Ambiental, Social e de Governança.

**ASO** – Atestado de Saúde Ocupacional.

**AVA** – Ambiente Virtual de Aprendizagem.

**Background check** – Checagem de antecedentes.

**Barge to Ship** – Manobra que envolve o transbordo de cargas de petróleo ou derivados de uma barcaça diretamente para um navio.

**Bunker** – Combustível para o motor do navio.

**CA** – Conselho de Administração.

**Cabotagem** – Navegação que se faz na costa, ou entre cabos (águas marítimas limitadas), com a terra à vista. Navegação entre portos de um mesmo país ou a distâncias pequenas, dentro das águas costeiras.

**CAE** – Comitê de Auditoria Estatutário.

**Calado** – É a distância entre a quilha do navio (seu ponto mais baixo) e a linha superficial da água. Portanto, é a parte da embarcação que está submersa.

**CDM** – Centro de Diagnóstico de Máquinas.

**CEN** – Controle de Eficiência de Navios.

**CET** – Controle de Eficiência dos Terminais.

**CNAN** – Centro Nacional de Acompanhamento de Navios.

**CNCL** – Centro Nacional de Controle e Logística.

**CGPAR** – Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União.

**CPC 06 (R2)** – Estabelece os princípios para o reconhecimento, mensuração, apresentação e divulgação de arrendamentos. O objetivo é garantir que arrendatários e arrendadores forneçam informações relevantes, que representem fielmente essas transações.

**CRE** – Centro de Resposta a Emergência.

**Derivação Clandestina (DC)** – Ação criminosa para furto do combustível diretamente nos dutos operados. Constitui risco real de vazamentos, incêndios ou explosões.

**Docagem** – Serviço de reparo dos navios, em dique seco ou flutuante. O objetivo é restaurar ou manter o padrão original de desempenho previsto para a embarcação. É realizada em períodos regulares, previamente estabelecidos de acordo com a política interna de manutenção da companhia.

**Due diligence** – Busca e análise prévia de informações sobre uma empresa.

**Ebitda** – Sigla em inglês para *Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization* (Lucros antes de juros, impostos, depreciação e amortização). Também conhecida como Lajida. Trata-se de um indicador financeiro bastante utilizado para avaliar empresas listadas no mercado de bolsa de valores.

**FPSO** – Sigla em inglês para *Floating, Production, Storage and Offloading* (Unidade Flutuante de Armazenamento e Transferência). Trata-se de um navio-plataforma para produzir, armazenar e transferir petróleo e gás natural.



**GLP** – Gás Liquefeito de Petróleo.

**IAE** – Índice de Aceitação de Embarcações.

**IAPP** – Associação Internacional de Profissionais de Privacidade. Reúne pessoas, ferramentas e práticas globais de gerenciamento de informações. A certificação do IAPP qualifica os profissionais que comprovem saber em gestão de privacidade, LGPD e demais legislações referentes à privacidade e proteção de dados.

**ICID** – Indicador de Cumprimento de Integridade de Dutos.

**ICIT** – Indicador Consolidado de Integridade de Terminais.

**IDL** – Indicador de Disponibilidade Operacional Logística.

**IDO** – Índice de Disponibilidade Operacional dos Navios da Frota.

**IFRS 16** – Sigla em inglês para *International Financial Reporting Standards* (Normas internacionais de relatórios financeiros). Correlato ao CPC 06 (R2).

**IGEE** – Índice de Gases de Efeito Estufa.

**IMO** – Sigla em inglês para *International Maritime Organization* (Organização Marítima Internacional).

**Inspeções Sire** – Critério internacional de inspeção de navios, elaborado e padronizado pela *Oil Companies International Marine Forum* (Ocimf).

**International Maritime Organization (IMO)** – Sigla em inglês para Organização Marítima Internacional.

**Institute of Internal Auditors (IIA)** – Sigla em inglês para Instituto de Auditores Internos.

**Lei 13.303/2016 (Lei das Estatais)** – Dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias.

**Market Share** – Grau de participação de uma empresa no mercado em termos das vendas de um determinado produto.

**NASP TIER** – Número total de anomalias de segurança de processo em período determinado. Correspondem aos acidentes de segurança de processo que atendem às características de um evento Tier 1, conforme metodologia preconizada no API RP 754 e no OGP Report N°456.

**Navio Aframax** – Petroleiro para o transporte de óleo cru com capacidade de carga entre 80 mil a 120 mil toneladas de porte bruto (TPB). O nome é baseado na terminologia *Average Freight Rate Assesment* (Afra), ou, em português Valor Médio de Frete.

**Navio Panamax** – Petroleiro para o transporte de óleo cru e produtos escuros. A capacidade de carregamento está na faixa de 65 mil a 80 mil toneladas de porte bruto (TPB). Porte similar às embarcações que passam nasclusas do Canal do Panamá.

**Navio Suezmax** – Petroleiro para o transporte de óleo cru com capacidade de carga na faixa de 140 mil a 175 mil TPB. Com seu calado, boca e comprimento, tem capacidade de trafegar pelo canal de Suez, localizado na Península do Sinai, no Egito, entre o Mar Vermelho e o Mar Mediterrâneo.

**NIS** – Núcleo Integrado de Saúde.

**NIST** – Índice de Maturidade de Segurança da Informação.

**NOPAT** – Indicador para Lucro Operacional Líquido Após os Impostos.

**Ocimf** – Sigla em inglês para *Oil Companies International Marine Forum* (Fórum Marítimo Internacional das Empresas Petrolíferas).

**Offloading** – Conjunto de operações para o transporte do petróleo produzido pela unidade marítima. Inicia com a aproximação do navio aliviador, amarração ao FPSO, conexão da linha de mangotes, transferência da carga, desconexão, desamarração e saída do navio.

**ONU** – Organização das Nações Unidas.

**PAB** – Plano de Ação de Biodiversidade.

**PBO** – Plano Básico de Organização.

**PDI** – Plano de Desenvolvimento Individual.

**Programa Compromisso com a Vida (PCV)** – Conjunto de iniciativas com foco na prevenção de acidentes e na preservação da vida e do meio ambiente.

**QAV** – Querosene de aviação.

**Real Time** – Termo utilizado para definir as simulações executadas em ambiente de imersão, em que o tempo corre normalmente, ou seja, simulando a realidade. Diferentemente do *fast time*, que são diversas simulações em sequência analisadas por computador.

**Scorecards** – Indicadores de desempenho.

**Segurança de Processo** – Consiste na prevenção, mitigação e resposta a eventos de perda de contenção primária de produtos perigosos, com potencial para gerar efeitos tóxicos, incêndio, sobrepressão ou explosão e resultar em lesões pessoais, danos materiais, perda de produção ou impacto ambiental.

**Ship to ship (STS)** – Manobra que envolve o transbordo de cargas de petróleo ou derivados de um navio diretamente para outro.

**Sire** – Sigla em inglês para *Ship Inspection Report Programme* (Programa de Relatório de Inspeção de Navio)

**SOx** – Sigla em inglês para a Lei Sarbanes-Oxley, responsável por aperfeiçoar a governança e a prestação de contas das corporações, como divulgação de informações sobre o balanço patrimonial, despesas, receitas, a fim de garantir o *compliance*.

**Stakeholder** – Público de relacionamento.

**TAR** – Taxa de Acidentados Registráveis.

**TIC** – Tecnologia da Informação e Comunicação.

**Trim** – É a diferença entre os calados a ré e a vante de uma embarcação.

**Vazo** – Volume Vazado de Óleo e Derivados.

**VLCC** – Sigla em inglês para *Very Large Crude Carrier*. Navios utilizados na maior parte do transporte transoceânico. São necessários para reduzir o custos de transporte por barril de petróleo.

