

RELATÓRIO DE
ADMINISTRAÇÃO
TRANSBEL

2025

SUMÁRIO

1. SOBRE O RELATÓRIO	03
2. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	04
3. QUEM SOMOS	05
Propósito, Visão, Valores.....	06
Métrica de Topo.....	07
4. ASG	08
Meio Ambiente	09
Segurança e Contingência.....	10
Direitos Humanos.....	12
Diversidade	13
Governança Corporativa.....	14
5. RISCOS.....	15
6. DESEMPENHO OPERACIONAL.....	16
7. DESEMPENHO FINANCEIRO	17

1. SOBRE O RELATÓRIO

Este relatório apresenta as principais atividades realizadas ao longo de 2025, evidenciando nosso compromisso com o Plano Estratégico e com o alcance dos objetivos estabelecidos. Nesse contexto, destacamos o excelente desempenho frente às metas de segurança, de performance e de eficiência operacional e financeira, demonstrando ser possível operar com elevada competência enquanto mantemos nossos compromissos com a integridade das pessoas e das instalações, bem como com a preservação do meio ambiente.

Também detalhamos, neste relato, as iniciativas e ações implementadas para fortalecer uma cultura orientada às pessoas, mais inclusiva e voltada ao aprendizado contínuo — condição essencial para a melhoria permanente de nossos processos e para o aprimoramento do relacionamento com nossos públicos de interesse —, reforçando nosso compromisso com a Agenda ASG (Ambiental, Social e Governança).

A decorative graphic element in the bottom right corner of the page, consisting of overlapping orange and yellow geometric shapes, including a large orange trapezoid and a yellow line forming a triangle.

2. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Em 2025, nossos resultados evidenciaram nossa relevância como operadora logística de petróleo e derivados para a região Norte do país e demonstraram a importância estratégica da atuação nacional integrada do Sistema Petrobras. O ano ficou marcado pelos nossos excelentes desempenhos na operação, na eficiência financeira e na segurança operacional, além da consolidação de uma cultura centrada na Agenda ASG (Ambiental, Social e Governança).

Sobre a eficiência das nossas operações, destacamos o Controle de Estadia, que mede nossa eficiência nas operações de carga e descarga de navios de petróleo e derivados. Alcançamos 99,7% nesse índice, refletindo nosso compromisso com a melhoria contínua e a superação de metas operacionais. Além disso, registramos a melhor marca de movimentação mensal de bunker em três anos, reforçando nosso preparo para atender às demandas logísticas do Sistema Petrobras e superando os objetivos operacionais locais.

Esses números comprovam o nosso compromisso com a eficiência e a excelência para oferecer serviços de qualidade aos clientes, tendo como base os valores de “Cuidado com as Pessoas”, “Integridade”, “Sustentabilidade”, “Inovação” e “Comprometimento”.

No ano de 2025, obtivemos um crescimento consistente do nosso desempenho financeiro em relação a 2024, atingindo um lucro líquido de R\$33 milhões (27,5% superior ao registrado em 2024) e um Ebitda de R\$68,5 milhões (15,1% maior que no ano anterior).

Nossos indicadores de segurança confirmaram que seguimos fortes nos valores de “Cuidado com as Pessoas” e “Sustentabilidade”, pois atingimos

zero no Volume Vazado de Óleo e Derivados (Vazo) e na Taxa de Acidentados Registráveis (TAR). Da mesma maneira, nossos indicadores de desempenho de Segurança de Processo, que seguem as melhores práticas da indústria, ratificaram nossa expertise em segurança operacional.

Em 2025, consolidamos nosso compromisso ASG com o projeto Terminal + Sustentável, focado em geração de energia renovável, redução do consumo de água doce captada e ações de responsabilidade social e patrocínio. Inauguramos no nosso terminal a segunda usina solar dos terminais operados pela Transpetro, com o objetivo de reduzir nossas emissões em cerca de 30 toneladas por ano. Aprimoramos a gestão da água, implementando um sistema de captação e reaproveitamento de águas pluviais.

Capacitamos nossa força de trabalho em temas como Agenda Climática, ESG, Eficiência Energética e Gestão Hídrica. Promovemos ações sociais, como Projeto Sankofa, de educação antirracista, e caminhada Ecológica, contemplando a participação de estudantes, e de patrocínio, com a requalificação do Fórum Landi, no centro histórico de Belém (PA), onde promovemos experiências que conectaram inovação, cultura e responsabilidade socioambiental.

Esse relatório reforça que contribuímos fortemente para os bons resultados da Transpetro em 2025, apresentando perspectivas de crescimento, além de ratificar o nosso importante papel para a ambição da controladora de se consolidar como referência na logística de petróleo, derivados e produtos de baixo carbono no Brasil, acompanhando as tendências globais de sustentabilidade e transição energética.

3. QUEM SOMOS

Somos uma empresa brasileira, identificada como Transpetro Bel 09 S.A. (Transbel), criada para atuar na administração de infraestrutura portuária e nas infraestruturas públicas, cujas instalações estão localizadas dentro do Porto Organizado de Belém, no estado do Pará.

Temos potencial para realizar as atividades portuárias, envolvendo a carga e descarga, armazenamento, gestão de terminal aquaviário, navegação de apoio portuário e demais serviços relacionados à movimentação ou à armazenagem de mercadorias destinadas ao transporte aquaviário ou provenientes dele.



Propósito, Visão, Valores

Nossa Visão: Prover serviços de logística de derivados de petróleo com excelência operacional, de forma integrada com a sua controladora, gerando valor com sustentabilidade, segurança, respeito ao meio ambiente e atenção total às pessoas.

Nosso Propósito: Atuar na operação do Terminal de Belém, contribuindo para o desenvolvimento humano e social, de forma ética, justa, segura e competitiva.

NOSSOS VALORES:

- **Cuidado com as pessoas** – cuidar das pessoas, promovendo diversidade, equidade e inclusão, saúde, bem-estar e segurança física e psicológica.
- **Integridade** – agir com ética, transparência e coerência entre discurso e prática.
- **Sustentabilidade** – gerar valor para a companhia e as partes interessadas com visão de longo prazo e compromisso com a vida, a transição energética justa, o meio ambiente e a sociedade.
- **Inovação** – construir novos caminhos para a companhia, superando barreiras com colaboração, tecnologia, capacidade técnica e aprendizagem contínua.
- **Comprometimento** – trabalhar com excelência e propósito em prol do desenvolvimento da Transpetro, da Petrobras e do país.

Métricas de Topo

As métricas de topo são um conjunto de indicadores que devem tanto representar o posicionamento da companhia e seus objetivos futuros quanto permitir a quantificação da estratégia e a avaliação do seu desempenho e gestão.

A Assembleia Geral Extraordinária (AGE) da Transpetro BEL 09 S.A. aprovou, em 26 de dezembro de 2024, os seguintes indicadores como métricas de topo para o exercício de 2025:

- **Indicador de Compromisso com a Segurança das Pessoas (ICSP)** – Composto por Taxa de Acidentados Registráveis (TAR) e Taxa de Acidentados Graves (TAG);

- **Indicador de Compromisso com o Meio Ambiente (ICMA)** – Representado pelo Volume Vazado de Óleo e Derivados (Vazo);

- **Nopat Ajustado** – Lucro Operacional Líquido (após os impostos), expurgando efeitos não recorrentes e efeitos da *International Financial Reporting Standards* (IFRS) 16.

Nossas métricas de topo permeiam aspectos de sustentabilidade, operacionais, econômicos e financeiros.

ICSP

Indicador de Compromisso com a Segurança de Pessoas

TAR



TAG



ICMA

Indicador de Compromisso com o Meio Ambiente

VAZO



NOPAT (ajustado)

Lucro Operacional Líquido

NOPAT



4. ASG

“Cuidado com as pessoas”, “Integridade” e “Sustentabilidade” são alguns de nossos valores, indissociáveis de nossa atuação e alinhados com os aspectos da Agenda ASG (Ambiental, Social e Governança), que garantem que os resultados financeiros estejam sempre associados aos interesses da sociedade em geral.

Em 2025, a Transbel consolidou esse compromisso através do Projeto Terminal + Sustentável – Terminal de Belém, transformando a unidade em referência nacional de práticas inovadoras no setor de transporte aquaviário. O projeto priorizou o desenvolvimento de capital humano, com programa abrangente de capacitação em Agenda Climática, ESG/ASG, Eficiência Energética e Gestão Hídrica.

O engajamento social materializou-se através do Projeto Sankofa, que promoveu educação antirracista para 150 pessoas, da Caminhada Ecológica, que mobilizou 350 alunas, alunos, moradoras e moradores, e do patrocínio à requalificação do Fórum Landi, em parceria com a Universidade Federal do Pará (UFPA), garantindo legado cultural duradouro para Belém e reafirmando nosso protagonismo na transição para uma economia de baixo carbono.

Meio Ambiente

EMISSIONES ATMOSFÉRICAS E TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

Reafirmamos nosso objetivo estratégico de reduzir a pegada de carbono. Estabelecemos iniciativas de ampliação do uso de energia de baixo carbono para suprir o consumo próprio, além de realizarmos avanços na compreensão dos riscos climáticos nos ativos que operamos.

Em sintonia com os compromissos globais reafirmados na COP30, realizada em Belém do Pará, a Transbel tornou-se modelo de sustentabilidade ao implementar o projeto Terminal + Sustentável, com investimento de R\$ 3,2 milhões em ações para a descarbonização e a gestão responsável dos recursos naturais, como a inauguração da sua usina solar fotovoltaica.

Com potência instalada de 300 kWp, a usina gera energia equivalente ao consumo anual de 80 residências e reduzirá as emissões de gases de efeito estufa em 30 toneladas por ano.

Além das iniciativas ambientais, o projeto inclui a capacitação da força de trabalho em temas climáticos, ampliando o engajamento do público interno na Agenda ASG da Transpetro.

ÁGUA DOCE CAPTADA (ADC)

A disponibilidade de água em quantidade e qualidade adequadas é essencial para nossas operações. Reconhecemos sua importância estratégica para a sustentabilidade dos negócios em toda a cadeia produtiva e atuamos continuamente na gestão responsável dos recursos hídricos e efluentes.

Nesse contexto, em 2025 concluímos a implementação de sistemas de captação e reaproveitamento de águas pluviais nas áreas administrativa e industrial do terminal – iniciativa que faz parte do projeto Terminal + Sustentável. Em celebração ao Dia Mundial da Água, desenvolvemos ações ambientais sobre os impactos das mudanças climáticas nos recursos hídricos, divulgando as práticas sustentáveis de gestão da água nas nossas operações.

RESÍDUOS

Considerando a relevância estratégica do tema para nossos negócios, implementamos ações no intuito de reduzir a geração de resíduos sólidos e potencializar sua destinação para rotas de reuso, reciclagem e recuperação (RRR) em diferentes horizontes. Essa gestão, alinhada à legislação vigente e às melhores práticas da indústria de óleo e gás, está integrada aos princípios da nossa Política de Segurança, Meio Ambiente e Saúde.

Com esse direcionamento, desenvolvemos a campanha “Resíduos em Foco: Eu faço a minha parte, e você?”, no biênio 2024-2025, que teve como propósito engajar nossa força de trabalho em práticas sustentáveis e reforçar nosso compromisso com a gestão de resíduos.

Segurança e Contingência

Nossa atuação está voltada a garantir a segurança operacional e das pessoas. Com o monitoramento permanente dos nossos processos logísticos, evitamos e minimizamos riscos de acidentes que impactam a produção, o meio ambiente, as comunidades, as trabalhadoras e os trabalhadores.

Investimos no fortalecimento da cultura de segurança por meio de um contínuo esforço de treinamento da nossa força de trabalho para o cumprimento de requisitos de segurança e a minimização da exposição aos riscos operacionais, de acordo com as melhores práticas internacionais.

INDICADORES DE DESEMPENHO EM SEGURANÇA

Em 2025, não houve vazamentos registráveis. Com isso, o indicador Vazo, que mede o volume vazado de óleo e derivados nas atividades operacionais, atendeu ao limite de alerta de 0,160 m³ estabelecido para o terminal.

Tampouco houve ocorrência computável na Taxa de Acidentados Registráveis (TAR) por milhão de horas-homem, o que contribuiu para o avanço na performance da controladora. Esse resultado é consequência direta da implantação de iniciativas de fortalecimento contínuo da nossa cultura de segurança por meio de programas corporativos para reforço da gestão de segurança e compromisso com a vida, cujo foco é a prevenção de acidentes e a preservação da vida e do meio ambiente.

DESEMPENHO DE SEGURANÇA DE PROCESSO

Acompanhamos nosso desempenho em Segurança de Processo por meio de indicadores estabelecidos conforme as melhores práticas da indústria: o Número de Anomalias de Segurança de Processo Nível 1 (Nasp Tier 1) e Nível 2 (Nasp Tier 2).

Acidentes de segurança de processo são eventos caracterizados por perdas de contenção primária com liberações não planejadas ou não controladas de produtos perigosos ou energia em instalações de processamento. Eles têm potencial de causar impactos ambientais, danos às instalações e às pessoas.

O indicador Nasp Tier 1 registra os acidentes de segurança de processo de maior gravidade. Já o Nasp Tier 2, os de menor gravidade. Em 2025, não registramos eventos Nasp Tier 1 ou 2.

SIMULADOS DE RESPOSTA A EMERGÊNCIAS

Demonstramos nossa capacidade de resposta a emergências com a realização de um exercício simulado de vazamento durante carregamento de um navio no Porto de Belém (PA).

As ações de resposta contaram com a participação do Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Pará (CBMPA), da Capitania dos Portos (Marinha do Brasil), da Secretaria de Meio Ambiente do Estado do Pará (Sema) e da Companhia Docas do Pará (autoridade portuária).

O exercício reforça nosso compromisso com a segurança das pessoas, a preservação do meio ambiente e o cuidado com as nossas instalações.

SAÚDE

Em 2025, consolidamos avanços significativos na agenda ASG, fortalecendo a governança, a prevenção de riscos e o bem-estar da nossa força de trabalho. Entre os principais resultados, destacam-se as ações voltadas à saúde mental, incluindo a execução do Programa Antiestigma do Movimento Mente em Foco, a disponibilização do teleatendimento psicológico, e a realização da 3ª Jornada de Saúde Mental em formato híbrido.

Além disso, iniciativas corporativas integradas, como campanhas de prevenção, incentivo à atividade física e capacitações técnicas, contribuíram para promover qualidade de vida, segurança e conformidade regulatória, gerando impacto positivo na operação.

Esse conjunto de entregas nos posiciona entre as empresas que tratam a saúde corporativa como pilar estratégico de sustentabilidade, agregando valor à operação e à força de trabalho.

Direitos Humanos

Com base na Política de Responsabilidade Social e nas Diretrizes de Direitos Humanos da nossa controladora, em 2025 fortalecemos e direcionamos nossa atuação, enfatizando os pilares da capacitação e sensibilização com foco em cuidar das pessoas. Nesse sentido, atingimos a marca de 100% das empregadas e dos empregados e 71% das prestadoras e dos prestadores de serviço capacitados no Curso de Combate à Violência Contra a Mulher e atingimos a marca de 100% dos empregados e 68% dos prestadores de serviço capacitados no Curso Formação Básica em Direitos Humanos, ao concluírem os treinamentos no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) da nossa controladora.

Em 2025, foram realizadas iniciativas de sensibilização e capacitação focadas em direitos humanos e sustentabilidade em Belém. As ações incluíram workshop sobre povos originários e legislação indígena para colaboradores da Transbel com distribuição de cartilhas sobre diversidade, uma palestra de combate ao abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes e discussões sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). No âmbito comunitário, o projeto Cine Transpetro e a Caminhada Ecológica com o tema "Conexão com a Natureza e Comunidade", mobilizou cerca de 350 alunos da Escola Estadual Jonathas Pontes Athias, que percorreram as ruas do bairro de Maracangalha e mobilizaram centenas de estudantes em atividades de educação ambiental. A participação no Fórum Landi reforçou o papel estratégico do relacionamento comunitário na construção de valor ético e social para a região. Em parceria com a Diretoria de Transporte Marítimo, foi realizada uma roda de masculinidades com o objetivo de combater o assédio por meio da prevenção e transformação cultural. O projeto Sankofa, de promoção da literatura afroindígena, desenvolvido pelo UBUNTU – Grupo de Afinidade Étnico-Racial da Transpe-

tro, realizou rodas de leitura e doação de livros de autores afroindígenas com o intuito de valorizar e divulgar as narrativas e expressões culturais das comunidades tradicionais e difundir a literatura indígena e negra nas escolas públicas. A iniciativa beneficiou as escolas municipais Rui Paranatinga Barata e Comandante Klautau.

Diversidade

Em alinhamento com a Transpetro, acreditamos que fortalecer uma cultura inclusiva, baseada no respeito e valorização da diversidade, equidade e inclusão, impacta positivamente a segurança e o clima organizacional, além de beneficiar o engajamento, o bem-estar e a produtividade. Ambicionamos ser referência em diversidade, adotando as melhores práticas e metodologias de mercado, tendo como pano de fundo o acolhimento, a valorização das diversidades e a promoção do senso de pertencimento das pessoas.

Governança Corporativa

Nossa estrutura de governança é composta pela Assembleia Geral e pelos seguintes órgãos estatutários: Conselho Fiscal da Controladora, com funcionamento permanente; Diretoria Executiva, composta por um presidente e dois diretores; Comitê de Auditoria Estatutário da Controladora e Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração, utilizado pela controladora. As competências da Assembleia Geral e dos órgãos estatutários estão estabelecidas no nosso Estatuto Social.



COMITÊS DE ACESSORAMENTO:

- Comitê de Auditoria Estatutário – compartilhamos a estrutura do Comitê de Auditoria Estatutário (CAE) da nossa controladora, nos termos dos artigos 14 e 24 inciso V, do Decreto Federal no 8.945/16, adotando-se as mesmas regras de funcionamento e atribuições desse comitê.
- Compartilhamos o mesmo Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração utilizado pela nossa controladora e compartilhado pela Petróleo Brasileiro S/A – Petrobras, nos termos do artigo 14 do Decreto Federal no 8.945/16, adotando-se as mesmas regras de funcionamento e atribuições desse comitê.

Compartilhamento de estruturas que a Controladora utiliza (Art. 14 Decreto 8.945/16)

- Conselho Fiscal
- Comitê de Auditoria Estatutário (CAE)
- Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração (CTE-GC)
- Ouvidoria Geral
- Auditoria Interna

5. RISCOS

Os riscos inerentes ao setor logístico dutoviário, de armazenagem e de distribuição de petróleo, derivados e biocombustíveis se aplicam tanto à Transbel como a sua controladora, de forma que, conforme artigo 14 do Decreto Federal 8.945/16, são compartilhados entre as empresas os recursos e as estruturas de Gerenciamento de Riscos, como a Política de Gestão de Riscos Empresariais e a Declaração de Appetite a Riscos aprovados pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração da nossa controladora.

Com o intuito de gerir esses riscos com potenciais reflexos ambientais, de saúde e segurança, de imagem e financeiros, atuamos em conformidade com os princípios, as diretrizes, os critérios e as responsabilidades do processo de gestão de riscos empresariais (identificação, análise, tratamento e monitoramento) definidos nas referidas Política de Gestão e Declaração de Appetite a Riscos.

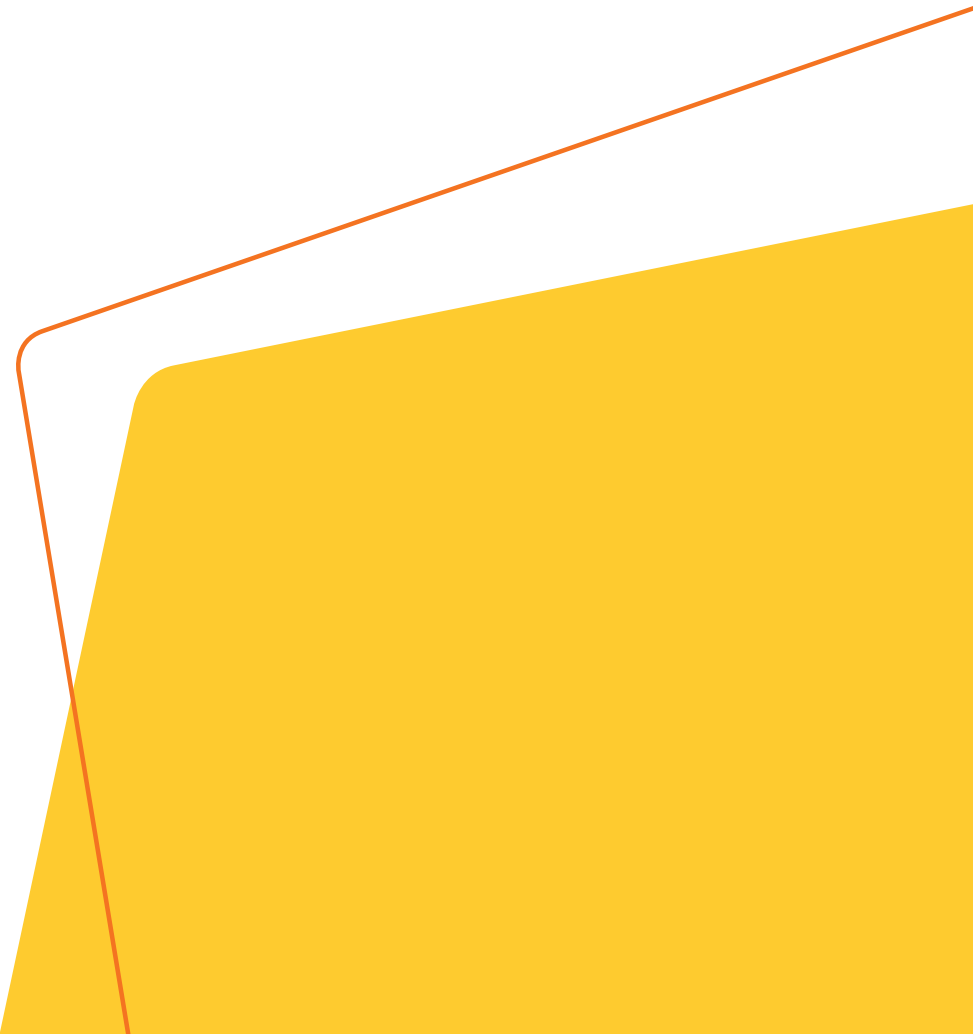
Todo o processo de gestão de riscos se baseia no trabalho articulado da Gerência Geral de Gestão de Riscos Empresariais (GRE), a segunda linha de defesa, com as demais áreas da companhia, responsáveis diretas por executar os tratamentos preventivos e mitigatórios sobre os riscos, a primeira linha de defesa.

6. DESEMPENHO OPERACIONAL

Em 2025, atingimos a marca de 99,7% no Controle de Estadia, que mede nossa eficiência nas operações de carga e descarga de navios de petróleo e derivados. O desempenho foi condizente com os objetivos operacionais locais definidos e aderente aos níveis de serviços contratuais exigidos para atendimento das demandas logísticas do Sistema Petrobras.

Alcançamos, em dezembro de 2025, a melhor marca de volume movimentado de bunker em um mês dos últimos três anos: 18.678 m³.

Os resultados operacionais alcançados ao longo do ano reforçam o nosso compromisso com a eficiência e a excelência para oferecer serviços de qualidade aos clientes, tendo como base os pilares de integridade, segurança, meio ambiente, saúde e respeito às pessoas.



7. DESEMPENHO FINANCEIRO

O desempenho do negócio pode ser analisado pelo Demonstrativo do Resultado do Exercício (DRE). Além da geração de caixa (expressa pelo Ebitda de R\$68,5 milhões), a rentabilidade, medida pela margem líquida, ficou em 28%, com um lucro líquido de R\$33 milhões.

DRE (MILHÕES)	2025	2024	2023
FATURAMENTO BRUTO	135,1	133,2	117,8
ENCARGOS	(19,0)	(18,8)	(16,6)
RECEITA LÍQUIDA	116,1	114,4	101,2
CUSTO SERV. PRESTADOS	(54,5)	(60,5)	(60,1)
LUCRO BRUTO	61,6	53,9	41,1
DESP. ADM/VENDAS	(3,8)	(4,5)	(3,9)
DESP. TRIBUTÁRIAS	(0,5)	(0,3)	(0,3)
OUTRAS REC./DESP. OPER.	(0,0)	0,0	0,0
DESPESAS OPERACIONAIS	(4,3)	(4,8)	(4,2)
LUCRO OPER.	57,2	49,0	36,8
RESULTADO FINANCEIRO	(7,5)	(9,8)	(9,2)
LUCRO ANTES IR/CSLL	49,7	39,2	27,7
IR/CSLL	(16,7)	(13,3)	(9,4)
LUCRO LÍQUIDO	33,0	25,9	18,3
MARGEM LÍQUIDA	28,4%	22,6%	18,1%
EBITDA AJUSTADO	68,5	59,5	46,0
MARGEM EBITDA	59,0%	52,0%	45,4%

TRANSBEL (MILHÕES)	2025	2024	2023
LUCRO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO	33,0	25,9	18,3
(-) IMPOSTO DE RENDA E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL	(16,7)	(13,3)	(9,4)
(-) RESULTADO FINANCEIRO LÍQUIDO	(7,5)	(9,8)	(9,2)
(-) DEPRECIAÇÃO E AMORTIZAÇÃO	(11,3)	(10,5)	(9,1)
EBITDA	68,5	59,5	46,0
(-) PROVISÃO/ REVERSÃO DE IMPAIRMENT	-	-	-
(-) VARIAÇÃO DO ATIVO IMOBILIZADO / DIREITO DE USO	-	-	-
EBITDA AJUSTADO	68,5	59,5	46,0

O indicador Nopat Ajustado, nossa métrica de topo financeira, que estabelece o Lucro Operacional Líquido após os impostos e expurga efeitos não recorrentes e efeitos da IFRS16, apresentou resultado de R\$33,3 milhões.

Vale destacar que, em julho de 2022, foi promulgada a resolução da ANP número 881, que estabelece critérios para o uso dos terminais aquaviários existentes ou a serem construídos para movimentação de petróleo, derivados de petróleo, derivados de gás natural e biocombustíveis.

A resolução delimita o operador logístico a estabelecer contratos envolvendo um único carregador ("clientes majoritários"), utilizando 50% da capacidade máxima de movimentação do terminal. Para a contratação do restante da capacidade do terminal pelo mesmo cliente, o operador deve publicar a intenção na ANP e realizar oferta pública de capacidade para outros potenciais interessados.

Nesse sentido, estabelecemos contratos com o carregador proprietário (Petrobras) para produtos claros e escuros no limite inferior aos 50% da capacidade definido pelo dispositivo supracitado. Para a capacidade restante, realizamos oferta pública de GLP, dividida em quatro lotes, que foram adquiridos por quatro clientes distintos (não incluindo o carregador proprietário).

Nosso capital financeiro é composto pelos recursos financeiros próprios, disponíveis e que serão alocados na nossa atividade produtiva. O resultado dos rendimentos financeiros sobre as aplicações financeiras também contribuiu para a geração de caixa. As aplicações financeiras correspondem ao capital integralizado da companhia e seus respectivos rendimentos.

Importante destacar que o edital do leilão da área portuária estabelece a realização de investimentos obrigatórios para modernização e ampliação da estrutura do terminal.

INVESTIMENTOS

Em 2025, realizamos R\$ 11 milhões dos R\$ 44 milhões aprovados na carteira. Esse investimento representou 26% do total aprovado no ano.

Esse resultado foi impactado basicamente pelo projeto de novos dolphins pier 100, no Terminal de Miramar, suspenso por decisão da Secretaria Nacional de Portos (SNP) em função da COP30.

